

My Quest for an Internet

In this, the 29th installment of our weekly series at emeagwali.com, we present Part 5/6 of Philip Emeagwali's lecture on turning the brain drain into brain gain.

How Do We Turn Brain Drain into Brain Gain?

by [Philip Emeagwali](http://emeagwali.com)
emeagwali.com

Earlier, the organizers of this Pan-African Conference gave me a note containing eleven questions.

The seventh question was:

For how long has the "brain drain" problem existed?

A common misconception is that the African "brain drain" started 40 years ago.

... measured in numbers, the largest "brain drain" resulted from the trans-Atlantic slave trade.

In reality, it actually began ten times that long. Four hundred years ago, most people of African descent lived in Africa. Today, one in five of African descent live in the Americas. Therefore, measured in numbers, the largest "brain drain" resulted from the trans-Atlantic slave trade.

To remain competitive and profitable, companies will be forced to reduce costs by hiring five-dollars-an-hour computer programmers living in Third World countries and lay off expensive American programmers that demand \$50 an hour.

Contrary to what people believed, Africa experienced a brain gain during the first half of the 20th century. Schools, hospitals and banks were built by the British colonialists. These institutions were the visible manifestations of brain gain.

At the end of colonial rule, skilled Europeans fled the continent. Skilled Africans started fleeing the continent in the 1970s, 80s, and 90s. The result was the widespread rise of despotic rulers.

The eighth question was:

Is "brain drain" a form of modern slavery?

By the end of the 21st century, people will have different sensibilities and will describe it as modern day slavery.



In the 19th century, which was an Agricultural Age, the U.S. economy needed strong hands to pick cotton, and the young and sturdy were forced into slavery.

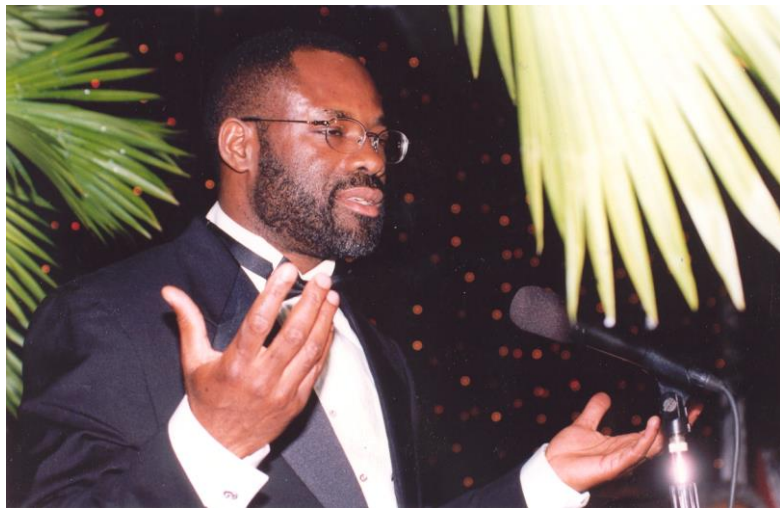
In the 21st century, which is an Information Age, the U.S. economy needs persons with "extraordinary ability" and the best and brightest are lured with Green Card visas. Africans who are illiterate or HIV-positive are automatically denied American visas.

The ninth question was:

Do you believe that the "brain drain" can be reversed?

As I stated earlier, "brain drain" is a complex and multidimensional problem that can be reversed into "brain gain."

India is now reversing its "brain drain,"



and turning it into "brain gain;" I believe

3 How Do We Reverse the Brain Drain?

Philip Emeagwali

Africa can do the same. But unless we reverse it, the dream of an African renaissance will remain an elusive one.

The tenth question was:

Can we blame globalization as a cause of brain drain?

Globalization began 400 years ago with the trans-Atlantic slave trade that brought the ancestors of 200 million Africans now living in the Americas. It has accelerated because the Internet and cell phone now enable you to communicate instantaneously with any person on the globe.

Overall, globalization is a force that is denationalizing the wealth of developing nations. Economists have confirmed that the rich nations are getting richer while the poor ones are getting poorer.

We also know that the globalization process is increasing the foreign debts of developing nations, accelerating the flight of financial and intellectual capital to western nations.

The economics of offshoring will force multinational corporations to outsource to developing nations where lower wages prevail.

To remain competitive and profitable, companies will be forced to reduce costs by hiring five-dollars-an-hour computer programmers living in Third World countries and lay off expensive American programmers that demand \$50 an hour.

In the long term, offshoring will reverse the flight of financial and intellectual capital from western nations to the Third World.

The eleventh question was:

Why have I lived in the United States for 30 continuous years?

Africa has bitten at my soul since I left. My roots are still in Africa. My house is filled with Africana - food, paintings, music, and clothes - to remind me of Africa.

I long to visit the motherland, but I must confess that when Africa called me to return home, I couldn't answer that call.

The reason is that I work on creating new knowledge that could be used to redesign supercomputers. The most powerful supercomputers cost \$120 million each and Nigeria could not afford to buy one for me. I created the knowledge that the power of thousands of processors can be harnessed; this knowledge, in turn, inspired the reinvention of vector supercomputers into massively parallel supercomputers.

New knowledge must precede new technological products and the supercomputer of today will become the personal computer of tomorrow.

And so to answer your question: even though I reside in the U.S. the knowledge that I created is now materializing into better personal computers purchased by Africans.

4 How Do We Reverse the Brain Drain?

Philip Smeagoli

Finally, millions of high-tech jobs can be performed from Africa, but may instead be lost to India. We must identify the millions of jobs that will be more profitable when transferred from the United States to Africa.

Doing so will enable us to create a brain drain from the United States and convert it to a brain gain for Africa.



Press [CTRL-D](#) to SAVE this page for easy revisit

Press [CTRL-P](#) to PRINT

5 How Do We Turn Brain Drain into Brain Gain?

Philip Smeagoli

Out Of India

Jan. 11, 2004

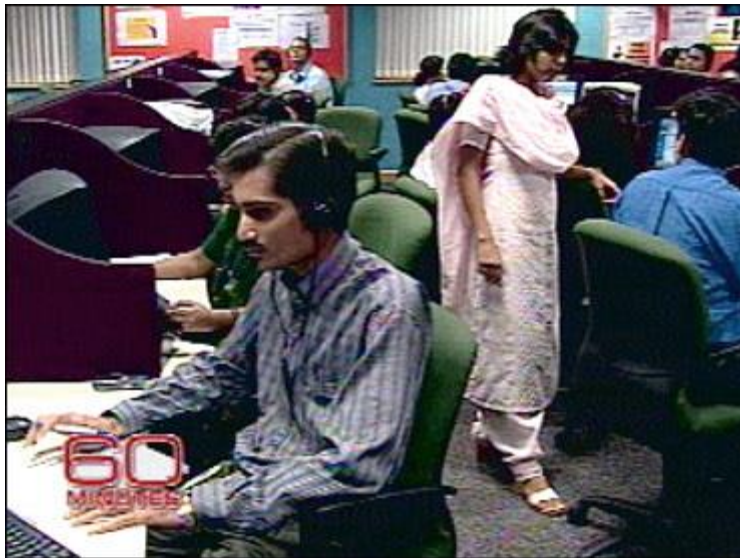
Transcript of CBS *60 minutes*

To many American employers, India is Nirvana. It has a stable democracy, an enormous English-speaking population, and a solid education system that each year churns out more than a million college graduates - all happy to work for a fraction of the salary of their American counterparts.

And India epitomizes the new global economy -- a country that often looks on the edge of collapse, a background of grinding poverty, visually a mess.

And yet, whether you know it or not, when you call Delta Airlines, American Express, Sprint, Citibank, IBM or Hewlett Packard's technical support number, chances are you'll be talking to an Indian.

Correspondent Morley Safer reports.



"We're doing customer servicing there," says Raman Roy, chairman of Wipro Spectramind, a leading outsourcing company. He helped start the Indian call center boom in the '90s when he came up with a business plan for American companies to direct their calls to India.

Wipro had to build their own generators and their own satellite phone systems. The call centers are cool, self-sufficient islands in an uncertain sea of chaotic Indian street life. Inside, round-the-clock, they keep America on the line.

"We service the globe. We service all parts of the world irrespective of what time it is here or there," says Roy.

New Dehli is nearly 11 hours ahead of New York, so manning the phones is largely night work. By day, the agents - as they're called - are dutiful Indian sons and daughters. By night, they take on phone names such as Sean, Nancy, Ricardo and Celine so they can sound like the girl or boy next door.

6 How Do We Turn Brain Drain into Brain Gain?

Philip Smeagoli

"The real name is Tashar. And name I use is Terrance," says one representative.

"My real name is Sangita. And my pseudo name is Julia," says another representative. "Julia Roberts happened to be my favorite actress, so I just picked out Julia."

American movies are part of an agent's training in how to sound all-American.

Lavanya Prabhu is a call center trainer who guides young Indians through the labyrinth of American English. And she says she is able to pick up some of typical American accents while instructing her students.

"Well, you have Brooklyn. 'You walk the walk and you talk the talk.' And you have the southerner's thing. 'Oh hello, there. What can I do for you today,'" says Prabhu, who spends most of her time trying to de-Indianize her countrymen.

But it's difficult to get in. In fact, Prabhu says they accept approximately five applicants out of 100 applications.



On any given day in New Delhi and Bombay and Bangalore, the call goes out for new call center recruits as more and more American companies come calling. The call center employees earn \$3,000 to \$5,000 a year, in a nation where the per capita income is less than \$500. The perks include free private transport to and from work plus the sheer heaven of an air-conditioned workplace.

There are few aspects of your telephonic life that do not sooner or later end up in India - from someone talking you into a new credit card, to your attempt to return your mother-in-law's wonderful gift, to making sure you've paid that bill.

Debt collection is, as it has always been, a growth industry.

Arjun Raina, a Shakespearean actor, helps debt collectors and others trying to wheedle money out of you play the part.

7 How Do We Turn Brain Drain into Brain Gain?

Philip Smeagoli

"There's also a hierarchy of bill collectors. There's the sweet gentle one who's first calling in and saying, 'Just reminding you,' right? And then the toughies come in, you see? And the toughies have it quite good because the, for example, a lot of men have no problem being aggressive, right? Accent doesn't matter," says Raina. "You know, once I'm being aggressive with you, I don't have to be polite and neat. I can be tough with you, right?"

Partha Iyengar, an analyst in India for Gartner, an American research company, says this is probably the best example of globalization.

"Absolutely. We've had globalization in the manufacturing sector with the auto industry, and Japan really emerging as a major auto power. We've had globalization in the low end manufacturing industry with China emerging as a global power," says Iyengar. "But this is the first time in the knowledge industry we have globalization impacting two countries at such a large scale -- India and the U.S."

The U.S. government does not keep track of how many American jobs have gone overseas, but there are estimates that in just the last three years, as many as 400,000 jobs have gone to places like China, Russia, and India.

"The reason the companies are coming here is to really be more competitive and that cannot be bad for the U.S. economy," says Iyengar, who believes the effect of outsourcing on the Indian economy has been quite dramatic.

"There are some estimates that say that the whole outsourcing revolution, if we can call it that, will really be one of the key factors in moving India towards developed economy status."

At which time, India would probably outsource to China, for the same four reasons the U.S. outsources to India -- money, money, money and money.

What would be the savings to a multi-national company?

"You save anywhere between 30 to 50 percent," says Wipro chairman Roy.

And this is enough to dazzle even the most patriotic CEO, and so, JP Morgan Chase is hiring Indian stock analysts.

Indians also answer some of the Amazon.com's e-mail. And AOL and Dell send technical calls to India. Plus, if your doctor prescribes an MRI at Massachusetts General Hospital in Boston, it may be analyzed by a radiologist in India.

So what's left? Well, there's taxes. Last year, only a thousand U.S. tax returns were prepared in India. This year, there were 25,000.

"And next year, people are estimating that about 200,000 returns will be prepared in India," says Dave Wyle, a 31-year-old American entrepreneur who expects to make a fortune on outsourcing for U.S. accounting firms through his company, Sureprep, based in Bombay.

What makes India such a good candidate for outsourcing taxes specifically?

"The cost of the labor - it's a fraction of the cost," says Wyle. "You might be paying somebody \$300 to \$400 a month there that might make \$3,000 to \$4,000 a month or more in the United States."

8 How Do We Turn Brain Drain into Brain Gain?

Philip Smeagoli

Sureprep currently does work for more than 150 U.S. accounting firms, and its client list grows larger each month.

"These accounting firms range from small local firms to right now, it's about 20 of the top 100 firms including one of the national firms," says Wyle.

Those American firms scan an individual's tax documents into a computer. An Indian accountant logs on, fills out the return on his computer, and then it's printed out in the U.S., checked, signed and sent to the IRS.

But most people regard their tax returns as among the most private things they have. Is there any risk of that security being broken with tax returns flying through the ozone?

"The type of security you see in this facility is generally much more so than you would see in any U.S. accounting firm. Everything is paperless," says Wyle. "You'll notice in the facility there's no pens or papers on the desk. There's no printers in the work room. Everything's done on screen."

Young successful businessmen like Wyle and Roy no longer view the world as a place with boundaries.

"This is a global economy," says Wyle.

"Geography is history. Distances don't matter anymore," adds Roy.

But beyond the success and the money that's being made in this business, there's a terrific sense of national pride that India is making its mark in this very sophisticated way.

"There is a huge amount of nationalistic pride," says Roy. "Because we want to show that as a work force, as a labor pool, we are equivalent to, if not better than, anybody else. Anywhere in the world."

9 How Do We Turn Brain Drain into Brain Gain?

Philip Emeagwali



Emeagwali arrives in the United States

Emeagwali on his fourth day in the United States.
[Oregon College of Education (renamed wou.edu), March 28, 1974]

Dear Dr. Emeagwali,

I am an ardent discipline of yours and my admiration for you is one for the books.

I find your articles a lot motivating and inspiring. I am a young Nigerian graduate of Computer Science living and working in Lagos.

10 How Do We Turn Brain Drain into Brain Gain?

Philip Smeagoli

Now i find your keynote speech on reversing brain drain a most rewarding document i have ever read. But i wish to disagree with you on one point and that is about the Central Bank of Nigeria Governor and his cohorts not having the intellectual power to counter corruption.

I may be wrong but i beleive there is a great divide between Intellectualism and Morality. In this country alone i must tell you that there are so many of those our so called intellectuals who aid corruption and have refused to channel such intellect for the benefit of the country.

I tell you that only disciplined and selfless intellectuals both home and away can really do us any good. So there may be intellectuals among the CBN management at that time but lack the morals and the discipline to do what they were supposed to do.

Continue to be and inspiration to us the younger generation in this country as we learn from your experiences and hope that one day the people in power would give ear and implement just 1/10 th of your suggestions and your presentations on how we can turn things around in this country and Africa in general and see what the results would be.

I salute you (Ekene Kwam gi)
Richard Nduka

EDUCATIONAL AND TECHNOLOGICAL RENAISSANCE LEGACY FOR A NEW BEGINING

Dear Emeagwali,

It gives me great joy and sense of pride to have learned about your existence, surprisingly not from any Nigerian, but from the former president of the United State(President Bill Clinton), during his state visit to Nigeria a few years ago, when he mentioned you as one of the greatest mind of the information age and a founding father of the internet!!!

Since then, I have read quite a lot about you and have made your web site my most favourite and have introduced it to numerous friends and colleagues (Your web site also served as a historical library on the Nigerian-Biafran war and was very illuminating).

I was glad when I read the speech you delivered at the Pan African Conference, Oct.24, 2003 on changing the Brain Drain into Brain Gain (Africans in Diaspora).

11 How Do We Turn Brain Drain into Brain Gain?

Philip Emeagwali

My particular interest is on Nigerians in Diaspora. (One out of six African is a Nigerian), since statistically we make the majority of Africans suffering from the brain drain.

Time and space may not allow me to go into great detail how it has greatly affected and impacted on our educational and technological development. However, I will like to make a "PATRIOTIC" request from you.

Can GREAT MINDS of Nigerian decent (like you and others) come together in the form of a conference to fashion out a blue print for the renaissance on Education, Science and Technology and sell the idea to the present government in Nigeria? (When there is a will there is always a way).

This will be lasting LEGACY you all (GREAT MINDS IN DIASPORA) can give to every Nigerian child today and those unborn. (We lost most of my lecturers when in school to brain drain and it wasn't easy for the students and their studies). Today I am a Process (DCS) engineer working in Nigeria with a process systems group in the UK). Brain drain has drained the blood stream of Nigeria, of the life to move our country ahead and out of the abyss of technological poverty. (5000 Nigerian professionals are lured with Green Card Visa each year to the U.S A. alone!).

There are thousands or more Emeagwalis back here in Nigeria, but their potentials may never be discovered and nurtured if we do not act today.

You may not get the full picture not until you visit home again (We will receive you warmly).

Best regards.

Atolagbe O. Rafiu.
15th Dec.2003.
E-mail: atolagberaf@yahoo.com

Dear sir/madam,

I am mailing you concerning the brain drain to brain gain issue which was published in one the national dailies of Nigeria newspaper [The Guardian] of 4 th nov 2003. In this speech the father of the internet prof philp Emeagwali said alot of things on the issue of bringing down call centers to africa. which my members was in a great support of. Infact we have youths ready to take up this jobs any time so i would like to use this medium to know these companies and organisations and would be glad if this can be brought over to nigeria soon .so mail me back concerning this request.right away we have

12 How Do We Turn Brain Drain into Brain Gain?

Philip Smeagwali

a youth group on board **DiscoverBrainGain Club in Enugu state nigeria** ready to work to ensure that the brain gain issue is a success in Nigeria and the rest of Africa.

Yours truly

Nonso.Nwankwo

for correspondences

Contact

DiscoverBrainGain Club

1 osadebe street Ogui new layout

Enugu, Enugu State,

Nigeria, West Africa.

Hello Sir;

It is my heart-felt wish and pleasure writing you. I am your fellow African brother and admirer calling from Lagos Nigeria. This is one of my greatest moments in life as I was opportuned to communicate with you.

Sir, as the saying of the American president goes, "I quote" God bless America". I will say to you, God bless Nigeria your Motherland. And May God bless you and the works of your hand Amen.

Sir, I have first heard of you by the former US President when he visited Nigeria few years ago. During one of his speeches, he spoke about your discoveries and your achievements in the spheres of information technology. Ever since, I have developed keen interest to know more of you.

Sir, on a day in November 4th this year, I was privileged to have come across a copy of your speech which you delivered at a forum of the Pan African Conference on "Brain Drain", at Elmhurst, Illinois USA. On October 4th 2003. Sir, in the speech, I saw a beloved African man with great love and pride for Africa Nations, and prosperity for his motherland and peoples. A continent, he wished to see developed and prosper like any other continent of the world. I saw in you a man willing to banish a ravaging wind called "Brain Drain" in Africa. Sir, I salute your courage, and I thank you for your inspiring words deli

vered to the world, and to Africa people in general. I was elevated as I read through your speech. Sir, the answers to the questions given to you to elaborate upon were excellently

13 How Do We Turn Brain Drain into Brain Gain?

Philip Emeagwali

answered. They were of great strength and highly sophisticated. This I suppose, was the kind of a man you were made for .

Sir, I was deeply challenged by the answer you gave to the first question in the which you said, and I quote, "I believe those with skills should be encouraged and rewarded to stay, work, and raise their families in Africa." You stood firmly on this although, at a time in the history of Africa, were I supposed some African leaders would have said the opposite, because they do not bother to do or bring about reforms that can translate into much needed prosperity and development in African soil.

Sir, I agree with you on this noble fact. It is on this Sir, that I find it privileged to communicate with you. My aim is to solicit for an assistant from you. and to see what possible way you can help me.

I am Mr Sunday Isoni, I am 35 yrs old from Delta state Nigeria. I happened to have completed my secondary education twelve years ago, I left for Lagos where I undertook two major skills. one as a metal aluminium fitter, dealing on the manufacturing and fixing of aluminium doors and windows etc while the other, is on water borehole drilling. on a normal circumstance, these skills should be able to keep me going. But in Nigeria today it is the intrigue of who know who that are made to survive. The so called Godfatherism still existing in Government tends to benefit only few people, thereby leaving a large number of the society impoverished. with the high rate of unemployment, indiscriminate retrenchment from places of work, and the insecurity of jobs now in the increase, people especially the youths of our great country have no options but to find a way for survival. this which have led to going the extreme way not minding the risk involved. some do survive from their loved ones abroad, while a very large number is with the intentions of moving out of the country and from the shores of Africa. this is a disturbing trend, because if the youths are equipped early in life they will not think on leaving their country. this is of your views and wishes when you said in your speech that Africans must be encouraged and rewarded to stay, work, and raise their families in Africa.

Sir, after giving you brief about my basic skills, I will at this juncture appeal for a financial help from you to enable me acquire few mini fabricating machines good enough for my metal work, these are the cutting machine, milling, and drilling machines. a workspace, and few other working tools. this in its estimation will cost 4,500 Dollars.

Sir, let me say that your speech at the conference has broadened my scope of reasoning, it has uplifted my spirit, your positive resolve to the question you ask, can the "Brain Drain " be reverse?.in the which you said "It is only a nation of human capital that can be converted into real wealth. I want to agree with you Sir, it is time to invest on the individual. Our African Governments say they want to solve problems on what they called "long time plan," the Africans in diaspora would want to call it " broad based solutions " .

14 How Do We Turn Brain Drain into Brain Gain?

Philip Smeagoli

But the facts remain that the individual african person is yet to be touched in terms of incentives and basic qualified ways of livelihood. sir, the african technological liberation and prosperity which you have already started abroad should please be made to see the light of the day. back here at home, i hapens to be involved on this struggle indirectly but without knowing it. on many occations, i will say to my friends and inmates telling them the reasons they should stay in nigeria. some do reason with me while others see my oppinions a disgusting thing to hear. on my path, i see myself as only verbally motivating them up but materially speaking i really do not have what it takes to prove to my collaeques what i want them to believe. sir, i will say that speady action should be taking if the "brain drain" issue must be tackled headlong. i know it can be done, if the african individual lifes is uplifted, if his prestige and dignity in life is restored, this i believe will diminsh his aspirations for wanting to live out of his country and nigeria in particular.

Dear sir, let me also say that i am greatly enlightened and interested by one of your resolve in which you mention some ways out of "brain drain."one of which is by job creation in africa. sir, having seen the world moving fast into advance technology, it will be also very wise for one to know and see if there are other opportunities avialable to him. sir, my venture into this aspect of my discussions, should be seen as another great oppportunity upon up to me. it is one way wereby we africans can get our economic freedom and development, this is one strong based economic empowerment words i have ever heard of in africa. sir, i will say that higher education along should not be seen as the only parameter to place the africa people development, there are millions of africans, and nigeria in particuler who are of secondary education level that are brainwise and committed to the course of progress. sir, with concernted training and motivations, we can go more miles than expected.

Going by your explanations you mention aspects of these opportunities, which as you said are the "call centers" and the "customers services". etc. sir, having seen this how can i as an individual be a beneficiary of this wonderful project. i am very mush interested. i need your guide on this aspects. these innovations are new to most africans and nigeria in particuler, like as you said, it is a high tech thing which requires multinational supports, but becouse of its viability as was highlighted by you, it has become something to know and to do. just as you emphasised in your speech" that it could be sheaper, or economically feasible for a telephone sales person to reside in Anglophone africa while virtually employed in the united states, also, going by your example given using a house wife working from her home as a testcase. These are your noble idears to raise the lifes of the african people from the bottom to the top. sir, how can help me run a self employed " call center" in nigeria, if this is not possible on an individual basis, how can i be employed by a firm while doing the work from nigeria. i am aware of the technicalities involved on this, but with your guide it is going to be possible. sir, your reply to my letter could be the needed difference in my life, i know with the almighty on your side it can be done. I look forward hearing from you soon.

15 How Do We Turn Brain Drain into Brain Gain?

Philip Emeagwali

In conclusion, and speaking from a local scene here in Nigeria, there are new emergences of technological advances taking root for the past three years now. That is the advent of G.S.M. mobile telephone and the internet services, under this system, a phone center is acquired where people make and receive telephone calls, the other is what is called internet or cybercafes, using computers to send and to receive "emails" messages from loved ones and friends. Having seen these centers in operation here in Nigeria, I was able to know for now, a small way operational setting up of the G.S.M. phone and the cybercafes centers. To start with, it requires a call office or a phone center, telephone sets, few computer sets for internet or international calls, a mini generating set, licencing, and other operational work and appliances. This is estimated to cost 5,000 dollars.

Sir, starting with this on an immediate step will assist me much for now. While on a longterm it may collaborate with your ideal of the "call center," as enunciated by you, using a phone cell and a laptop computer to work. By which time I hope the needed technical inputs and skills would have been learned. Please sir, you will help me achieve this. Technological breakthrough, was let out during your meeting at Elmhurst, Illinois, your efforts that day was not in vain, you were actually inspiring the world and Africans in general, pointing out it is time Africa regain its economic and technological freedom, its renaissance in full sense. This effort can be achieved, just as people say, when the words of men are separated from the words of boys. You are a man of high calibre, your name commands respect all over the world. Please bail me out. Sir, do not look at the fund at its face, but please look at the gains it will bring forth. With all these innovations going on now in and outside our shores, I would not want to be left out. I am determined more than ever after being inspired by you, sir, as I write you, my heart beats not knowing what you will feel about me. Though it may be hard to believe that a single keynote speech in far away America has led to this plea of rendering a helping hand to an African brother you have not seen. Please sir, read me carefully to see me in your heart, for I have already seen you through your words at the conference. My prayer is that, may the Lord our saviour who gave you grace and life to transform the lives of your loved ones and colleagues, also give the might to help me. I have tried on my own to raise funds to start something but to no avail, I have got none to help me out, sir, if I am assisted in whatever ways or sum I promise to pay it back after a time frame if I am asked to do so. I am saying this to prove my determination and my resolve to succeed in life, please find a place of mercy in the heart and help me.

Sir, the answer you gave to the eighth question asked was dynamic, the modern day slavery must stop, if I am empowered, and in return others are empowered by me and so on, then the visa lottery been worn or given these days to African married women and youths will be put to an end. By this, I believe that your dream of transferring back to Africa the much needed technological advances and jobs would have been achieved. Going by your words as you were about closing your speech, and I quote, "doing so will enable us to create a "brain drain" from the United States to convert it into "brain gain" for Africa.

16 How Do We Turn Brain Drain into Brain Gain?

Philip Smeagoli

sir, i must say that your speech on that faithful day have enable me rediscover myself, and also have reminds me that africa has great potentials that can make africa rise to its glory if faint not. i must thank you for this new awakening in my life. i promise to uphold the wisdom and knowledge embeded in your speech to the world and to africa in general.

....

May your repply to my letter bring me hope for tommoroh. i know for sure, that you have mush more to offer to me.

Sir, i shall be oblige to give you any informations needed by you in relation to my request.

May God richly bless you, and continue to guide you on the greate and knowledgedle works you are doing to the benefit of humanity.

My regards to your family.

I look earnestly, and hopefully, to hearing from you soon.

Yours faithfully,

Mr, Isoni sunday.

Hi Phillip,

My Name is Wallace Ngugi from Kenya, a friend of mine from South Africa e-mailed me a copy of your speech and it was truly a powerful speech that brings to reality the truth and the actual effect of brain drain. As with your country, Kenya has suffered as much in terms of brain drain, and we are loosing more graduates to the US, Europe everyday. However In Kenya recently we have are experiencing a renaissance to start with politically after bringing into power a government we believe will help us break form poverty and help create new jobs, and a government that is more willing to listen to Ideas from the private sector, that can help grow the economy and be more willing to listen.

17 How Do We Turn Brain Drain into Brain Gain?

Philip Smeagwali

I am graduate in Bachelors of Commerce (Accounting), I had the opportunity to travel to Europe or America to master my degree and most probably would have followed the natural course and got a job with one of the multinationals and most probably stayed. However as you wrote money in itself does not create wealth, but empowering people via employment is the way to do it. I started my first business two years ago and I was selling mobile phones, and by year two I was employing nine Kenyans.

My vision is in Call Centres together my new company " Call Centre Africa Ltd" with 5 other Indigenous Kenyan companies we have formed an Association called " Kenya ICT Service Exporters" and we are the fore front of making guide lines for the Business Process Outsource Industry in Kenya and our associations main objectives are to: 1. Promote e- services in domestic and International market 2. Develop codes of practice for existing and new members 3. Facilitate capacity building 4. Assist government in developing an appropriate enabling environment. Further more we are setting up an Incubator project with a pilot project of 600 seats.

We are appealing to all the Africans in the Diaspora to help us achieve our goal and to support our brothers who opted to stay back and create wealth for our fellow brothers without having to create wealth for other countries.

Thank you for your inspiring article, and you can count on Kenya as one of the countries in Africa that will indeed reverse the "brain drain to gain".

Regards,
Wallace Ngugi
E-mail: chl@africamail.com

--

Hello,

I sent a mail to you early last year when I was still in the university (I wanted you to help me on writing a project on paperless environment, and you told me to use the internet). I was very impressed that you replied the mail and also wrote a sentence in Igbo - ji sie ike.

I just read your keynote speech at the Pan African Conference on Brain Drain titled "How do we reverse the brain drain?"

I just want to tell you that there are certain people, things and organisations that make me proud of being a Nigerian and you are one of them. (Well, I believe I am first a Nigerian because my Igboness cannot be taken away from me, it is in the way I behave, in my

18 How Do We Turn Brain Drain into Brain Gain?

Philip Smeagwali

association with others, in the food I speak,..., in my blood).

Keep making us proud. Our generation needs the right role models, we have seen too much of bad role models who have taught us that money or/and power gotten in any way is right - the end justifies the means.

The truth is that We (Nigeria) are going to succeed because we have no choice. I have met and talked to likeminds and they believe and want to work towards the same thing. They have decided to drop the vices (as many as they can) and promote good values.

I also believe this government has good policies that would push us forward - well, some. I don't think I like the present president, for his arrogance, know-all attitude, disrespect, dislike for the Igbo nation etc. Some of the government policies would certainly decrease corruption and inefficiency in government.

We need more people like you to look up to and speak and advice on the way forward. You still need to speak more and louder. For now the only country we have is Nigeria - tomorrow we don't know where we are going.

You have to speak more

Imela..

Jie sie ike.

Chibuzo Amaefule.

tchibooh@yahoo.co.uk

15th December. 2003

Dear Emeagwali,

Thank you for the very interesting speech on turning "brain drain" into "brain grain" delivered by you at the Pan African Conference, Elsayh, Illinois on October 24, 2003. As a trained fitter/Machinist (affiliated to Mechanical Engineering) I was naturally interested in the aforementioned article. I am sure it provoked a great deal of thought among your

19 How Do We Turn Brain Drain into Brain Gain?

Philip Smeagwali

contemporaries (the African Diaspora), our African Leaders, our technocrats (at home) and so-on.

This transformation which you prophesy will surely be precipitated by you and your co-travelers if our African Leaders are able to wake from their slumber and create such enabling environment. At present, our West African Leaders nay every other African Leader seems to have thrown the very ingredients which would (have) lure(d) the African Diaspora back to their various homes to the dog - and are on the pursuit of their various interest.

I am not qualified as an en Engineer, nor have (I) been at close range of the four corners of the University. Life is not the same for everybody. Some people are so lucky, they come out of secondary school and they go straight to the University because they have the back up of people and it is so easy. It looks simple mine was different. But I am determined. I believe that practice can hone some into perfection. Definitely, I will be honed, one of these days, into perfection.

However, I strongly have the believe that to actualize this dream of reversing the brain drain our leaders will not only take the forerunner stand, but would also be ready to sacrifice much of their wealth in the areas of security, good network of roads, constant power supply, and other infrastructural development.

As at 1995, or thereabout, I read from one of our national dailies that the then minister of science and technology (Maj. Gen. Sam Momah) under the late Abacha's regime was making frantic efforts (or was it fruitless efforts) in order to lure you back to our fatherland. I trembled within me and subsequently I had a few nightmares. From the popular stand (the stand I happen to belong to) I followed the 'melodrama' with curiosity and anxiety till it was buried naturally with the late Head of State.

Well, I am glad you did not play into their deceitful plan. You were wise enough and it is a thing of Joy to me.

At that same period, two prominent sons of Igbo Land (and African Diaspora at United States of America) who would have by now ascended to more honorable position or would have, at least, glowed nearer to your status, were sent to the great beyond for no Justifiable reason other than the love of their fatherland . Yet, till date, not even the honour for the dead (posthumous) have been granted them.

Charles Emecheta (name Unsure) was a nuclear physicist. He was lured from his abode (United States) into the hand of death by the then Administrator of Enugu State (Navy. Capt. Temi EJOR). He served only but a few months as the Director General (position unsure) of the Enugu State Water Cooperation Management Board before the cruel hands of Assassins sent him to eternal rest at the main gate of his compound!. Till date, the

Philip Emeagwali

mysteries behind his elimination are yet to be unmasked. Lugubrious! ... Indeed, a show of shame and disappointment.

As if by coincidence, a medical practitioner (if not a Cardiologist) by name Godwin Umezoke (name Unsure) from Awgu, in Awgu Local Government Area of Enugu State met his Waterloo because of non caring attitude of our leaders. This prominent son of ours willfully came home from 'God's own Country' to set the pace for other African Diaspora, but was rewarded with untimely death.

His father was by then having kidney problem at University of Nigeria Teaching Hospital (UNTH) Enugu. There was no equipment for such complex operation when he arrived. Yet he courageously and successfully registered his name in the Nigeria's Guinness book (if any) by carrying out such a horrible (Surgical) operation on his own father. What a breakthrough!... He did not stop at that; but backed this monumental act with a pledge to import into the hospital the needed apparatus for such future operations. With this and other promise of assistance in the training of would be personnel in this field of kidney operation, he left Enugu to his home town Awgu, which was a few kilometer (KM) drive. This was a Journey he would not live to accomplish. His dream, his academic prowess, his determinant spirit and so-on were to go down into the land of no return.

He had just galloped a few distance on our death trap (of course that is how every other road in the South Eastern part of Nigeria, if not all the roads in Nigeria seem to be) when his car which was not familiar with the road rammed into one of the ageless and endless pot holes along the road and off it flew... somersaulted a few times and the rest was history.

Till date, these sad events still linger in my mind. I always have the turn on - in anything that is good, especially when it emanates from Igbo land. I, as an Igbo man is solidly behind you, and I will not seize being proud of your achievements and steady rise. Jide k'iji Nnanyi-oh!... Who ever that is told to be steadfast on what he is doing is on the right course.

But in my sincere mind, I will never support the idea of you coming home at this point in time. We who are at this area are seeking the slightest opportunity to escape from this hostile environment to reach the greener pasture. The sooner the better. This is not by our making; nor does this amount to hatred to our fatherland. The truth is that the situation at present is unbearable for us (the present generation). Yours were lucky. I must confess that had it been you were in this Country at this point in time, nothing on earth would have made you to reach at your present height unless you were one of the sons of the affluent in our society, or you were ready to throw away ethics and its virtue and choose the part of absurdity.

It was ridiculous and lugubrious to me when I read through your speech on how your father contributed twenty five years to Nigerian Society as a nurse, and was retired on a \$

21 How Do We Turn Brain Drain into Brain Gain?

Philip Emeagwali

25 - per - month pension. It propelled a careful thought within me. I gazed into the future and found it holding uncertainty and dismay for myself. I am at present on a salary scale of seven thousand naira (N7, 000.00) which is about \$ 48.27 if the naira (which has lost its value) is exchanged at the rate of “N145:00 is to \$ 1.00. Yet I have more than seven mouths to feed: my wife, my two kids, my aged parents and my siblings. How could I cope with this sort of situation? This firm I am serving, at present, has only but little to offer for my success. My work schedule starts from 7.a.m. through to 7.p.m. There’s no opportunity for me to attend evening class so that, at least, I can obtain a meaningful Certificate which can help me seek employment in any better organized establishment. My Director is one of the Nigerian Opportunist. To him education, experiment or research is nothing but laziness and complete waste of fund. I have never experienced the benefit of work free day let alone of leave or holiday since I joined this Company. Increment of Salary and promotion (if any) is limited. Worst of all, there’s no hope of honourable retirement: The moment any of the few Staffs becomes weak (either because of age, ill health, or fatigue) the Company’s (one man) management will not hesitate in showing such a person the way out of the company’s gate without any additional benefit.

At this moment, I am torn between leaving this company and continuing. But how could I opt for the former? I wandered many a time from one company owned by my fellow countrymen to another and I have the verdict that none of them is distinct from each other. Secondly, I have my wife and the two kids. There’s no way I can carry them along if I insist that wandering is the best option. I have no other option than to tally with this internal and eternal slavery!

Well, I have no one to blame. My only regret is that I am from a Country pervaded with corrupt practice. This situation has now created an adverse effect on us the less privileged ones. Our genuine plans and vision for this country are now at the mercy of this horrible stigma. All of our efforts in order to exhibit our God given talents are now viewed as people with a ploy to outsmart others.

This stigma has hitherto created seizeless and unprecedented nightmare within me. I have a dream project. This could be of great benefit to any country that really intend to progress. I have a technical design (of my own) of a sea-motor bike, sand - dredger boat, twenty five sitter-sea bus, motor spare parts (a few of them) and other machineries. I had sent some of these designs to few prominent people in our society but none of them even responded by sending words of advice or encouragement to me let alone of making pledge of sponsorship. Although, you would not hesitate in reasoning that I am not educated enough, but I know that it did not take Marconi to become an Engineer before he became the father of wireless. I also know and still believe that ones this project is supported by the affluent(s) in our midst, in no distance future, my products will be exported to other nations.

I have lost all hopes. I cannot even establish my own workshop. Perhaps, it could have been my starting point. The very machines which would have propelled me towards my

Philip Smeagwali

ambition are as follow: Prince Machine a (product of Kingston Engr. Co. LTD. London; and it is meant for regrinding of crankshaft of any kind). Re-boring machine (for re-sleeving and re-boring of any Vehicle's engine block). Lathe Machine (any of the various sizes), medium size drilling machine, giant size welding machine, set of dice and tap (for threading bolts and nuts), set of spanner (Ring, flat, and socket spanners) and three phase generator that can supply about 37.5 KVA... These equipments are estimated at about three million five hundred thousand naira (N3.5 m) and it is a bit below twenty five thousand dollars (\$25,000.00) in an exchange rate. However, the aforementioned amount is for the fairly used machines known as 'Belgium' in our local language.

With these equipments at hand, I am cleared off the coast of this predicament I have been hitherto tallying with. In no distance future, many other souls will be saved through me. If I am opportune to own these equipments, definitely, I will not relapse nor will I stop at nothing in pursuing my set target; and my family will not experience hunger again. Most of all, my ambition of obtaining meaningful educational certificate through evening class or adult education program will easily be achieved. I am in this field and I know what these machines yield annually for my director.

From the onset of my crying for help to so many different people, I have never requested any amount of money from anybody, rather my request to them is that they should buy these machines by themselves and hand them over to me. If they are in doubt of my sincerity, and, or, of my refunding the money they spent in buying these machines at the right time, they should first and foremost be aware of where I will station the equipments, and they should remain in constant touch with me till all their money is refunded to them.

I have shouted enough, yet no one cares to listen. It is a matter of regret and disappointment that at this my thirty three years of age I am still toiling day and night with nothing to give account of. Yet deep down within me is an ocean of success and value to mankind which glows with sadness away from me. Who could save the situation? Who could I take solace from? I am yet to find.

Thank you once again. Jidesie k'iji ike-oh! We who are at the mercy of hunger and starvation for no just cause (irrelevant of the fact that we are surrounded by so many different riches) hereby greet you. We are solidly behind you. Thank you for proving yourself a worthy Igbo ambassador. Jidesie k'iji ike-oh!...

Merry Christmas and prosperous New Year!

Yours faithfully

Ugwuoke Chibuzor

Philip Emeagwali

Chibuzor is one of the despised stones by the Nigeria nation builders. He is at present with THWINS SUB Diving and Engineering Services. No. 137B Eket-Oron Road, Eket, Eket Local Government Area, Akwa Ibom State, Nigeria.

He can be reached on the E-mail tchibooh@yahoo.co.uk

How Do We Reverse the Brain Drain?

by Philip Emeagwali

emeagwali.com

Keynote speech by [Emeagwali](http://emeagwali.com) at the Pan African Conference on Brain Drain, Elsayh, Illinois on October 24, 2003. [French](#) translation provided by Abdoulaye CAMARA of [AfricaMaat](#).

Merci pour cette plaisante introduction et pour m'avoir invité à partager mes idées sur la transformation de la "fuite des cerveaux" en "profit des cerveaux."

Pour 10 millions d'émigrés africains nés hors du continent, le terme "maison" correspond aux Etats-Unis, à la Grande-Bretagne ou à tout autre pays hors d'Afrique.

Personnellement, je vis aux Etats-Unis depuis les 30 dernières années. Ma dernière visite en Afrique remonte à 17 ans maintenant.

Le jour où j'ai quitté le Nigeria, j'ai ressenti une grande tristesse parce que je laissais ma famille derrière moi. J'ai cru que je reviendrais huit ans plus tard, que j'épouserai une Igbo, et que je passerai alors le reste de ma vie au Nigeria.

Mais il y a 25 ans, je suis tombé amoureux d'une américaine, nous nous sommes mariés trois ans plus tard, et j'ai pu obtenir une carte verte pour 35 des membres de ma famille la plus proche, y compris mes parents et tous mes cousins, nièces et neveux.

C'est de la même manière que 10 millions de personnes qualifiées ont

Philip Emeagwali

émigré hors d'Afrique pendant ces 30 dernières années. Nous sommes venus aux Etats-Unis grâce à des visas d'étudiant, pour ensuite devenir des résidents permanents et enfin des citoyens naturalisés. Notre nouvelle citoyenneté nous a permis d'aider nos parents à nous rejoindre, et a également encouragé nos amis à immigrer ici.

Dix millions d'Africains constituent maintenant une nation invisible résidant hors d'Afrique. Bien qu'invisible, il s'agit d'une nation aussi peuplée que l'Angola, le Malawi, la Zambie ou le Zimbabwe. Si cette nation avait des frontières distinctes, elle aurait un produit brut équivalent au produit intérieur brut du continent africain tout entier.

Bien que l'Union Africaine ne considère pas la Diaspora africaine comme une nation, le Fonds monétaire international (FMI) reconnaît son importance économique. Le FMI estime que la Diaspora africaine constitue maintenant le plus grand groupe d'investisseurs étrangers en Afrique.

Prenons Western Union par exemple. Ils estiment qu'il n'est pas rare qu'un immigré envoie 300€ par mois à sa famille restée en Afrique. Si vous supposez que la plupart des africains vivant hors d'Afrique envoient de l'argent chaque mois et que vous faites le calcul, vous admettez comme le FMI que la Diaspora africaine est effectivement le plus grand investisseur étranger en Afrique.

Ce que peu réalisent c'est que les Africains qui immigreront aux Etats-Unis contribueront 40 fois plus à la richesse américaine qu'à l'économie africaine. Selon les Nations Unies, un professionnel africain travaillant aux Etats-Unis contribue pour environ 150 000\$ par an à l'économie des Etats-Unis.

De plus, si vous faites le calcul, vous vous rendez compte que le professionnel africain qui envoie 300€ par mois en Afrique contribue 40 fois



plus à l'économie des Etats-Unis qu'à l'économie africaine.

Emeagwali at the Pan African Conference

Delivering the keynote speech
[Principia College (prin.edu), Elsayh,
Illinois, October 24, 2003]

Philip Smeagwali

Cela signifie qu'à chaque fois qu'un professionnel africain envoie 300€ en Afrique, ce dernier contribue pour 12 000€ à l'économie des Etats-Unis. Naturellement, une question plus importante que l'énumération de faits et de chiffres est l'élimination de la pauvreté en Afrique, pas simplement en la réduisant par des envois d'argent au pays. L'argent seul ne peut pas éliminer la question de la pauvreté en Afrique, parce que même un million de dollars ne veut rien dire intrinsèquement.

La véritable richesse ne peut pas être mesurée en argent, pourtant nous confondons souvent argent et richesse. Dans la situation actuelle, l'Afrique resterait pauvre même si nous devions y envoyer tout l'argent du monde.

Demandez à quelqu'un qui est malade ce que la "richesse" signifie, et vous aurez une réponse très différente de la plupart des personnes.

Si vous aviez le SIDA, vous donneriez volontiers un million de dollars pour ne plus l'être.

Quand vous donnez votre argent à votre docteur, ce médecin vous aide à changer votre argent en santé - ou plutôt, richesse. L'argent ne peut pas enseigner à vos enfants. Les enseignants le peuvent. L'argent ne peut pas vous apporter l'électricité. Les ingénieurs le peuvent. L'argent ne peut pas guérir les personnes malades. Les médecins le peuvent.

C'est parce que seul le capital humain d'une nation constitue une véritable

richesse, que le capital humain vaut beaucoup plus que le capital financier.

Il y a quelques années, la Zambie avait 1 600 médecins. Aujourd'hui, la Zambie n'a seulement que 400 médecins. Le Kenya retient seulement 10% de ses infirmières et de ses médecins qualifiés. On raconte une histoire semblable d'Afrique du Sud jusqu'au Ghana. Je parle également de mes expériences de famille. Après avoir travaillé pendant 25 ans au Nigeria en tant qu'infirmier, mon père s'est retiré avec une pension de 25€ par mois.

En comparaison, mes quatre sœurs gagnent chacune 25€ de l'heure en tant qu'infirmières aux Etats-Unis. Si mon père avait eu la même opportunité que mes sœurs, il aurait certainement immigré aux Etats-Unis en tant que jeune infirmier. La "fuite des cerveaux" explique, en partie, pourquoi les Africains fortunés vont à Londres pour se faire soigner. D'autre part, à cause du pourcentage important de médecins et d'infirmières africains pratiquant dans des hôpitaux aux ETATS-UNIS, nous pouvons raisonnablement conclure que les écoles de médecines africaines profitent à la population américaine, non à l'Afrique.

Une récente enquête de la Banque Mondiale indique que les universités africaines exportent un pourcentage important de leurs diplômés vers les Etats-Unis. Dans une année donnée, la Banque Mondiale estime que 70 000 africains qualifiés immigreront vers l'Europe et les Etats-Unis.

Philip Smeagwali

Tandis que ces 70 000 africains qualifiés se sauvent du continent à la recherche d'emplois et de salaires décents, 100 000 expatriés qualifiés, au salaire plus élevé qu'il ne le serait en Europe, sont embauchés pour les remplacer.

Au Nigeria, l'industrie pétrolière recrute environ 1 000 expatriés qualifiés, alors même que nous pourrions trouver les mêmes qualifications dans la Diaspora africaine. Au lieu d'utiliser sa propre main d'œuvre, le Nigeria préfère sous-traiter son exploitation pétrolière en dépit d'un prix stupéfiant qui passe par la concession de 40% de ses bénéfices aux compagnies pétrolières étrangères.

Dans l'édition d'un journal de la pré-indépendance, L'Avant-garde (Nigeria) posa la question suivante : "pourquoi l'optimisme de 1960 mènerait au désespoir en 2000 ?"

Ma réponse est celle-ci : Le Nigeria a réalisé l'indépendance politique en 1960, mais elle n'a pas encore réalisé l'indépendance technologique en 2000.

Durant la période coloniale, le Nigeria ne bénéficiait seulement que de 50% des profits pétroliers de son propre sol. Quatre décennies après l'indépendance, Le New York Times (22 décembre 2002) indique que "40% du revenu pétrolier revient à Chevron, [et] 60% au gouvernement [nigérien]."

En comparaison, les Etats-Unis ne permettraient jamais à une compagnie pétrolière nigérienne de garder 40% des bénéfices d'un gisement de pétrole du Texas.

Nos pays africains ont payé un prix extraordinaire par manque de connaissance en matière de technologie domestique.

En raison de ce manque de connaissance, depuis l'indépendance en 1960, le Nigeria a abandonné 40% de ses gisements de pétrole et 200 milliards d'euros aux actionnaires américains et européens.

En raison de ce manque de connaissance, le Nigeria exporte le pétrole brut, pour importer du pétrole raffiné.

En raison de ce manque de connaissance, l'Afrique exporte du métal brut, pour importer des voitures qui sont essentiellement des produits en métal.

La connaissance est le moteur de la croissance économique, et l'Afrique ne peut pas éliminer la pauvreté sans d'abord accroître et consolider son capital intellectuel.

Inverser la "fuite des cerveaux" augmentera le capital intellectuel de l'Afrique tout en augmentant sa richesse de plusieurs manières.

La "fuite des cerveaux" peut-elle être renversée ? Ma réponse est : oui. Mais pour que cela se produise, nous devons essayer quelque chose de différent.

A cet instant de la discussion, je souhaite proposer une nouvelle idée. Pour que cette idée fonctionne, elle exige que nous puissions parmi les talents et les compétences de la Diaspora africaine. Elle exige que nous créions un million

Philip Smeagoli

d'emplois qualifiés en Afrique. Elle exige que nous transférons un million de postes qualifiés des Etats-Unis vers l'Afrique.

Je sais que vous vous demandez : Comment pouvons-nous transférer un million d'emplois des Etats-Unis vers l'Afrique ?

C'est possible. En fait, en 2015 le département du travail des Etats-Unis estime une perte d'environ 3,3 millions d'emplois dans les centres d'appel en faveur des pays en voie de développement.

Dans ce secteur, en tant qu'africain nous devons développer une stratégie - qui persuadera les multinationales qu'il est plus profitable de déplacer leurs centres d'appel dans des pays en Afrique plutôt qu'en Inde.

Ces postes qualifiés incluent ceux des centres d'appel, du service clientèle et du support technique - et conviennent aux diplômés qui n'ont pas trouvé d'emploi.

La raison pour laquelle ces emplois peuvent maintenant émerger en Afrique est que les récents progrès technologiques tels que l'Internet et les téléphones portables rendent maintenant ces emplois adaptables, meilleurs marchés et il est avantageux de déplacer ces services dans des pays en voie de développement, où les bas salaires règnent.

Si l'Afrique réussit à canaliser un million de ces emplois qualifiés, ils pourraient fournir plus de revenus que tous les gisements de pétrole africains. Ces

"verts pâturages" encourageraient le retour des compétences et, alternativement, inverseraient la "fuite des cerveaux."

Mieux, nous avons une occasion unique de transformer les pertes prévues d'emplois américains en nouveaux emplois pour l'Afrique, et changer ainsi la "fuite des cerveaux" en "profit des cerveaux."

Cependant, des mesures concrètes doivent être menées avant que cette occasion ne s'envole. L'Inde n'est pas un concurrent facile.

Par conséquent, nous devons déterminer les économies réalisées en sous-traitant les centres d'appel en Afrique plutôt qu'en Inde. L'économie à réaliser sera utilisée comme argument de vente auprès des sociétés souhaitant recourir à la sous-traitance.

Un employé typique de centre d'appel pourrait être une femme au foyer munie d'un ordinateur et d'un téléphone portable travaillant à partir de son domicile. Alors que la nuit tombe et que ses enfants vont au lit, elle pourrait passer un appel téléphonique à Los Angeles, où il est 10 heures de moins.

Un Américain répond à son appel et elle dit, "bonjour, Zakiya à l'appareil." En utilisant une trame de dialogue, un guide préparé, elle essaye de vendre un produit américain.

Maintenant que les appels téléphoniques des Etats-Unis vers l'Afrique atteignent à peine 6 centimes la minute, il est possible économiquement qu'une

Philip Smeagwali

télévendeur habite en Afrique anglophone en étant virtuellement employé aux Etats-Unis, et - ceci est important - qu'il paye ses impôts sur le revenu uniquement à son pays en Afrique.

Je donnerai un exemple supplémentaire sur la façon dont des milliers d'emplois en centre d'appel peuvent être créés en Afrique.

On sait que les compagnies américaines abandonnent les dettes impayé de moins de 50\$ pour la simple et bonne raison qu'il en coûterait 60\$ pour embaucher un américain afin d'en récupérer seulement 50.

En comparaison, je crois que cela coûterait seulement 10\$ d'embaucher un Africain (en tenant compte des 6 centimes la minute par appel) pour récupérer les dettes de 50\$.

Tout à l'heure, les organisateurs de cette Conférence Panafricaine m'ont remis onze questions.

La première était : Les Africains qualifiés ont-ils l'obligation morale de rester et travailler en Afrique ?

Je crois que ceux qui ont des compétences devraient être encouragés et récompensés pour rester, travailler, et élever leurs familles en Afrique. Quand cela arrivera, une grande bourgeoisie apparaîtra, réduisant de ce fait les conditions permettant la guerre civile et la corruption. Puis, une véritable régénérescence et une Renaissance se produiront.

La deuxième question était : Les émigrants africains qualifiés devraient-ils être obligés de retourner en Afrique ?

Je crois que le contrôle de l'émigration sera très difficile. Au lieu de cela, je propose que les Nations Unies impose "une taxe sur le profit des cerveaux (brain gain tax)" aux pays tirant bénéfice de la "fuite des cerveaux."

Chaque année, les Etats-Unis créent une fuite des cerveaux en délivrant 135 000 visas de type H1-B pour attirer les "chercheurs exceptionnels" et les personnes ayant "des capacités extraordinaires."

Il pourrait être exigé au Service des Recettes des Etats-Unis (IRS), fonctionnant conjointement avec le Service d'Immigration et de Naturalisation (INS), de verser un mois de salaire, par an, au pays natal de chaque immigré. Déjà, l'IRS permet au contribuable américain de financer de façon volontaire des fonds pour les élections. De même, l'IRS pourrait permettre à des immigrés de payer volontairement leurs impôts à leur pays natal, au lieu des Etats-Unis.

La troisième question était : Pourquoi n'encourageons-nous pas les chômeurs Africains à chercher un emploi à l'étranger ? D'un autre point de vue, si toutes les infirmières et tous les médecins en Afrique devaient gagner à la loterie de visas américains, qui fera fonctionner nos hôpitaux ?

Si nous encourageons 8 millions d'Africains qualifiés à émigrer, qu'encouragerons-nous à faire à leurs

Philip Smeagwali

800 millions de frères et soeurs restants ?

La quatrième question était : Devons-nous tenir la Diaspora africaine pour responsable des problèmes de l'Afrique ?

Oui, la Diaspora devrait être tenue en partie pour responsable, parce que l'absence qu'elle a créé a fait chuter le capital intellectuel du continent et a ainsi créé le vide permettant à des dictateurs et à la corruption de s'épanouir. Les Idi Amin, Jean-Bedel Bokassa et Mobutu Sese Seko n'auraient pas pu se déclarer président à vie de pays disposant d'une bourgeoisie puissante et instruite.

La cinquième question était : Ne devrions-nous pas tenir pour responsable les hommes politiques africains qui pillent les richesses de l'Afrique ?

Ça devient un cercle vicieux : la fuite des cerveaux entraîne la fuite des capitaux qui entraîne à son tour la fuite des cerveaux.

Le leadership est un processus collectif, et la "fuite des cerveaux" réduit l'intelligence collective requise pour combattre la corruption et la mauvaise gestion.

Par exemple, le conseil de la Banque Centrale du Nigeria n'a pas organisé une conférence d'informations suite au vol de 3 milliards de dollars par Sani Abacha.

Le gouverneur général de la Banque Centrale n'a pas fait de grève de la faim. Il n'a pas déposé de plainte pour vol à la police. Il n'a pas intenté de procès.

Ils auraient eu la main d'œuvre intellectuelle pour lutter contre la corruption, les résultats auraient été très différents.

La sixième question était : Est-il possible de réaliser une Renaissance africaine ?

Puisque par définition, une Renaissance est la renaissance et la fleuraison des arts, de la littérature et des sciences, elle doit être précédée par une croissance du capital intellectuel du continent, ou de la connaissance collective du peuple.

Les meilleurs musiciens africains habitent en France. Les meilleurs auteurs africains vivent aux Etats-Unis ou en Grande-Bretagne. Les superstars du football habitent en Europe. Il sera impossible de réaliser une Renaissance sans leurs contributions.

La septième question était : Depuis combien de temps le problème "de la fuite des cerveaux" dure-t-il ? Une fausse idée commune est de croire que la "fuite des cerveaux" africains a commencé il y a 40 ans.

En réalité, elle a commencé réellement il y a dix fois plus longtemps. Il y a quatre cents ans, la plupart des personnes d'ascendance africaine vivait en Afrique. Aujourd'hui, un cinquième des personnes d'ascendance africaine vit en Amériques. Par conséquent, chiffre à l'appui, la plus grande "fuite des cerveaux" a résulté du commerce transatlantique d'esclave. Contrairement à ce que les gens croient, l'Afrique a connu un "profit des cerveaux" durant la première moitié du 20ème siècle. Des écoles, des hôpitaux et des banques ont

Philip Smeagwali

été construits par les colonialistes britanniques. Ces établissements étaient les manifestations évidentes du "profit des cerveaux".

À la fin de la période coloniale, les Européens qualifiés ont quitté le continent. Les Africains qualifiés ont commencé à se sauver du continent dans les années 70, 80, et 90. Le résultat en a été une large augmentation des pratiques despotiques.

La huitième question était : La "fuite des cerveaux" est-elle une forme d'esclavage moderne ?

Vers la fin du 21ème siècle, les gens auront des sensibilités différentes et la décriront comme un esclavage moderne. Au 19ème siècle, qui fut une ère agricole, l'économie américaine a eu besoin de mains fortes pour cultiver le coton, et les jeunes et vigoureux furent réduit en esclavage.

Au 21ème siècle, qui est une ère de l'information, l'économie américaine a besoin de personnes ayant "des capacités extraordinaires" et les meilleurs et les plus brillants sont embobiner avec des cartes vertes. Les Africains qui sont illettrés ou atteint du SIDA se voient automatiquement refuser le visa américain.

La neuvième question était : Croyez-vous que la "fuite des cerveaux" peut être inversée ?

Comme je l'ai dit tout à l'heure, la "fuite des cerveaux" est un problème complexe et multidimensionnel qui peut être transformé en un "profit des cerveaux."

L'Inde inverse maintenant sa "fuite des cerveaux," et la transforme en "profit des cerveaux ;" Je crois que l'Afrique peut faire la même chose. Mais tant que nous ne l'inverserons pas, le rêve d'une Renaissance africaine demeurera insaisissable. La dixième question était : Pouvons-nous tenir la globalisation comme responsable de la fuite des cerveaux ?

La globalisation a commencé il y a 400 ans par le commerce transatlantique d'esclave qui a déplacé les ancêtres de 200 millions d'Africains vivant aujourd'hui en Amérique. Elle a accéléré parce que Internet et le téléphone portable vous permettent maintenant de communiquer instantanément avec n'importe quelle personne sur la planète.

De façon générale, la globalisation est une force qui dénationalise la richesse des pays en voie de développement. Les économistes ont montré que les pays riches deviennent plus riches tandis que les pauvres deviennent plus pauvres.

Nous savons également que le processus de globalisation augmente les dettes extérieures des pays en voie de développement, accélérant la fuite du capital financier et intellectuel vers les pays occidentaux.

Les économies découlant de la délocalisation forceront les multinationales à sous-traiter dans les pays en voie de développement où les bas salaires règnent.

Pour rester concurrentielles et profitables, les entreprises seront forcées de réduire leurs coûts en embauchant des

31 How Do We Turn Brain Drain into Brain Gain?

Philip Smeagoli

informaticiens à cinq dollars de l'heure vivant dans des pays du tiers monde et de licencier les programmeurs américains trop chers qui exigent cinquante dollars de l'heure.

A long terme, les délocalisations renverseront la fuite du capital financier et intellectuel des pays occidentaux vers le tiers monde.

La onzième question était : Pourquoi ai-je vécu aux Etats-Unis pendant 30 années et ne suis-je pas revenu ?

L'Afrique me manque depuis que j'en suis parti. Mes racines sont toujours en Afrique. Ma maison est remplie de toute sorte de chose - nourriture, peintures, musique, et vêtements - pour me rappeler l'Afrique.

J'avais très envie de visiter la terre mère, mais je dois avouer que lorsque l'Afrique m'a appelé pour revenir à la maison, je ne pouvais pas répondre à cet appel.

La raison en est que je travaille sur la création de nouvelles connaissances qui pourraient être employées pour reconcevoir les super ordinateurs. Les super ordinateurs les plus puissants coûtent 120 millions de dollars à la pièce et le Nigeria ne pourrait pas avoir les

moyens de m'en acheter un. J'ai rendu possible l'exploitation de la puissance des milliers de processeurs ; cette invention, à son tour, a inspiré la redécouverte des vecteurs de super ordinateurs mis massivement en parallèles.

Les nouvelles connaissances doivent précéder de nouveaux produits technologiques et le super ordinateur d'aujourd'hui deviendra l'ordinateur individuel de demain.

Et pour répondre à votre question : même si je réside aux Etats-Unis, la connaissance que j'ai créé se matérialise aujourd'hui dans les meilleurs ordinateurs individuels achetés par les Africains.

En conclusion, des millions d'emploi très qualifiés peuvent être occupés en Afrique, mais peuvent à la place être perdus en Inde. Nous devons identifier les millions d'emploi qui seront plus profitables en Afrique qu'aux Etats-Unis.

De cette manière, cela nous permettra de créer une fuite des cerveaux des Etats-Unis et de la transformer en un profit des cerveaux pour l'Afrique. Merci encore.

[Bengali](#) and [German](#) translations provided by [High I.Q. for Humanity](#)

Wie können wird den „brain drain“ umkehren?

Philip Emeagwali

Hauptrede gehalten von Philip Emeagwali [emeagwali.com]

auf der „Pan African Conference on Brain Drain“ in Elsh,

Illinois (USA), am 24. Oktober 2003.

Ich danke Ihnen für die freundliche
Vorstellung und dafür,

dass Sie mich eingeladen haben, hier
meine Gedanken über

die Umkehr des „brain drain“ zu
präsentieren.

Für 10 Millionen in Afrika geborene
Emigranten verhält sich

das Wort „Heimat“ synonymhaft zu
„Vereinigte Staaten von

Amerika“, „Großbritannien“ oder
anderen

Staaten außerhalb des afrikanischen
Kontinents.

Ich selbst habe in den letzten 30 Jahren
dauerhaft in den

Vereinigten Staaten gelebt. Mein letzter
Besuch in Afrika

liegt 17 Jahre zurück.

Als ich Nigeria verließ, war ich traurig,
weil ich meine

Familie zurücklassen musste. Ich war
mir sicher, dass ich

acht Jahre später zurückkehren,
vermutlich ein Igbo-Mädchen

heiraten und dann den Rest meines
Lebens wieder in Nigeria

verbringen würde.

Aber vor 25 Jahren habe ich mich dann
in eine Amerikanerin

verliebt und sie drei Jahre später
geheiratet. Somit war

ich berechtigt, 35 meinen engsten
Verwandten, darunter

meinen Eltern, all meinen Geschwister,
Nichten und Neffen,

Green Cards zuzusenden.

Diese Geschichte, wie ich 35 Menschen
in die Vereinigten

Staaten gebracht habe, dient als Beispiel,
wie 10 Millionen

33 How Do We Turn Brain Drain into Brain Gain?

Philip Smeagwali

begabter Menschen Afrika in den
vergangenen 30 Jahren

verlassen haben.

Wir kamen über Studenten-Visa in die
USA, wurden dann zu

ständigen Bewohnern und ließen uns
schließlich einbürgern.

Unser neuer Bürgerstatus half uns,
Verwandte zu

unterstützen und hat unsere Freunde auf
die Idee gebracht,

ebenfalls in die USA zu immigrieren.

10 Millionen Afrikaner bilden nun eine
unsichtbare Nation,

die außerhalb des afrikanischen
Kontinents lebt. Obwohl sie

unsichtbar ist, ist sie doch genauso
bevölkert wie Angola,

Malawi oder Zimbabwe. Wäre sie ein
Staat mit festen

Grenzen, hätte sie ungefähr das
Bruttoinlandsprodukt

Afrikas.

Obwohl die Afrikanische Union ihren
afrikanischen Ableger

nicht als Staat anerkennt, hat der
Internationale

Währungsfond (IWF) bereits seine
wirtschaftliche Bedeutung

erkannt. Der IWF schätzt, dass die
Afrikaner außerhalb

Afrikas mittlerweile die größte Gruppe
ausländischer

Investoren für den afrikanischen
Kontinent darstellen.

Western Union beispielsweise geht
davon aus, dass es nicht

untypisch für einen Immigranten ist,
ungefähr 300\$

monatlich an die Verwandten in Afrika
zu überweisen. Wenn

man annimmt, dass die meisten der
außerhalb Afrikas

lebenden Afrikaner jeden Monat solche
Summen überweisen und

man ein wenig rechnet, so wird man dem
IWF und seiner

Schätzung sicherlich zustimmen.

Es erkennen nur wenige, dass in die
USA eingewanderte

Afrikaner 40mal so viel zur
amerikanischen Wirtschaft

34 How Do We Turn Brain Drain into Brain Gain?

Philip Smeagwali

beitragen wie zur afrikanischen. Laut den Vereinten

Nationen trägt ein gut ausgebildeter Afrikaner in den USA

jährlich ungefähr 150.000\$ zur amerikanischen Wirtschaft

bei.

Wenn man nun wieder rechnet, stellt man fest, dass ein gut

ausgebildeter Afrikaner, der 300\$ monatlich nach Afrika

überweist, 40 mal mehr zur Wirtschaft in den USA beiträgt,

als zur Wirtschaft in Afrika.

Im Verhältnis betrachtet bedeutet das, dass pro 300 von ihm

monatlich nach Afrika überwiesenen Dollar 12.000 Dollar

monatlich durch ihn in die US-Wirtschaft fließen.

Viel wichtiger als irgendwelche Statistiken ist es aber,

die Armut in Afrika zu beseitigen und nicht, sie durch

Überweisungen an Verwandte kaum merklich zu lindern. Geld

allein kann Armut nicht bekämpfen, denn selbst eine Million

Dollar stellt an sich erstmal nur eine wertlose Zahl dar.

Wahrer Wohlstand kann nicht an Geld gemessen werden, obwohl

wir Wohlstand und Geld oft miteinander verwechseln. Wenn

alles so bliebe, wie es gegenwärtig ist, bliebe selbst wenn

wir alles Geld der Welt nach Afrika schicken würden der

Kontinent so arm wie bisher.

Fragt man einen Kranken danach, was Wohlstand bedeutet,

wird er eine Antwort geben, die sich von der Antwort der

meisten anderen Menschen stark unterscheiden dürfte.

Wären Sie HIV-positiv, würden Sie sicherlich gerne eine

Million Dollar gegen eine Heilung eintauschen wollen.

Wenn Sie Ihrem Arzt Geld geben, wird er Ihnen helfen, Geld

in Gesundheit, oder besser gesagt, in Wohlstand,

umzuwandeln.

Philip Smeagwali

Geld kann Kindern nichts beibringen.

Lehrer hingegen können

das. Geld kann kein Strom in Ihr Haus bringen. Ingenieure

aber können das. Geld kann kranke Menschen nicht heilen.

Ärzte können das.

Weil nur das Humankapital eines Landes in wahren Wohlstand

umgewandelt werden kann, ist dieses Humankapital viel

wertvoller als die Finanzmittel es sind.

Vor ein paar Jahren hatte Zambia 1600 Mediziner. Heute hat

Zambia nur noch 400 Mediziner. In Kenia bleiben nur 10% der

dort ausgebildeten Schwestern, Pfleger und Ärzte. Ähnlich

sieht es in Südafrika und Ghana aus.

Ich spreche hier auch über Erfahrungen von meinen

Familienmitgliedern. Mein Vater opferte im Pflegedienst 25

Jahre seines Lebens dem nigerianischen Staat. Jetzt erhält

er eine Rente in Höhe von 25\$ pro Monat.

Zum Vergleich: Meine Schwestern in den USA erhalten als

Krankenschwestern einen Stundenlohn in Höhe von 25\$.

Hätte mein Vater dieselben Möglichkeiten gehabt wie meine

Schwestern, wäre er sicherlich bereits kurz nach Ende

seiner Ausbildung in die USA eingewandert.

Der „brain drain“ erklärt teilweise, warum zahlungskräftige

Afrikaner zu medizinischen Behandlungen nach London

fliegen.

Außerdem können wir vernünftiger Weise schlussfolgern, dass

afrikanische Ausbildungsstellen für Mediziner eigentlich

eher dem amerikanischen Volk dienen als dem afrikanischen,

da ein beträchtlicher Anteil afrikanischer Ärzte und

Philip Smeagwali

Schwestern in amerikanischen Krankenhäusern tätig ist.

Eine kürzlich von der Weltbank in Auftrag gegebene Umfrage

zeigt, dass afrikanische Universitäten zahlreiche ihrer

Absolventen in die USA exportieren. Die Weltbank schätzt,

dass jedes Jahr 70.000 gut ausgebildete Afrikaner nach

Europa und den USA auswandern.

Während aber diese 70.000 gut ausgebildeten Afrikaner auf

der Suche nach Arbeit und annehmbaren Löhnen vom

afrikanischen Kontinent flüchten, werden in Afrika 100.000

ebenso gut ausgebildete Ausländer eingestellt, die Gehälter

gezahlt bekommen, die Durchschnittseinkommen in Europa

übersteigen.

Die Ölindustrie in Nigeria stellt ungefähr 1.000 gut

ausgebildete Ausländer pro Jahr ein, obwohl ähnlich

ausgebildete Arbeitskräfte auch in der afrikanischen

Diaspora zu finden wären. Anstatt eigene Arbeitskraft-

Ressourcen zu entwickeln bevorzugt es Nigeria, die

Ölförderung im Inland durch ausländische Unternehmen

vornehmen zu lassen, obwohl deshalb 40% des Gewinns an die

Fremdfirmen abgetreten werden muß.

In einer Ausgabe aus der Vor-Unabhängigkeitszeit Nigerias

fragte Vanguard (Nigeria): „Warum sollte der Optimismus von

1960 im Jahr 2000 in Verzweiflung umschlagen?“

Meine Antwort lautet: Nigeria ist seit 1960 zwar politisch

unabhängig, die technologische Unabhängigkeit ist aber auch

bis zum Jahr 2000 noch nicht erreicht.

Während der Kolonialzeit hat Nigeria nur 50% des Gewinns

aus der inländischen Ölförderung behalten. Vier Jahrzehnte

37 How Do We Turn Brain Drain into Brain Gain?

Philip Smeagwali

nach Ende der Kolonialzeit schrieb die New York Times am

22. Dezember 2002, dass nun „40 Prozent des Öleinkommens

nach Chevron, [und] 60 Prozent an die [nigerianische]

Regierung fließen.“

Zum Vergleich: Die USA würden es niemals zulassen, dass

eine nigerianische Ölfirma 40% der Gewinne eines

texanischen Ölfelds einstreicht.

Die Staaten Afrikas zahlten und zahlen einen

außergewöhnlich hohen Preis für den Mangel an inländischem

technologischem Wissen.

Aufgrund dieses Mangels exportiert Nigeria Rohöl, nur um im

Gegenzug raffiniertes Öl einzukaufen.

Aufgrund dieses Mangels exportiert Afrika Stahl, nur um im

Gegenzug Autos zu importieren.

Wissen ist der Motor, der das wirtschaftliche Wachstum

antreibt, und Afrika kann seine Armut nicht überwinden,

ohne zu allererst sein intellektuelles Kapital zu

vergrößern und zu ernähren.

Die Umkehrung des „brain drain“ wird Afrikas

intellektuelles Kapital vergrößern, während sie

gleichzeitig seinen Wohlstand auf viele verschiedene Arten

vergrößern wird.

Und kann man man den „brain drain“ umkehren? Meine Antwort

lautet: Ja. Aber damit dies geschehen kann, müssen wir

etwas anderes probieren.

An dieser Stelle möchte ich gerne eine neue Idee in dieses

Gespräch einbringen. Wenn diese Idee funktionieren soll,

müssen wir die Talente und Begabungen der überall auf der

Welt lebenden Afrikaner einsetzen. Wir müssen eine Million

Philip Smeagwali

Hochtechnologiearbeitsplätze in Afrika schaffen. Wir müssen

eine Million Hochtechnologiearbeitsplätze aus den USA nach

Afrika verlagern.

Ich weiß, dass Sie sich fragen, wie es möglich ist, eine

Million Arbeitsplätze aus den Vereinigten Staaten nach

Afrika zu verlagern.

Es ist möglich. Die für Arbeitsplatzprognosen zuständige

Behörde in den USA geht in der Tat schon davon aus, bis zum

Jahr 2015 ungefähr 3.3 Millionen Call Center –

Arbeitsplätze an Entwicklungsländer zu verlieren.

In diesem Bereich müssen wir Afrikaner eine Strategie

entwickeln – eine Strategie, die multinationale Konzerne

davon überzeugt, dass es profitabler sein wird, Call Center

nach Afrika anstatt nach Indien zu verlegen.

Das angesprochene Feld der Hochtechnologiearbeitsplätze

schließt Bereiche wie Call Center, Kundendienste und

Betreuungsabteilungen ein – und all diese Bereiche sind

passend für arbeitslose Universitätsabsolventen.

Die Grundlage für eine mögliche Verlagerung dieser Dienste

nach Afrika liegt in den Entwicklungen der Technologie

begründet. Internet und Mobiltelefonie machen es einfach,

günstig und allgemein vorteilhaft, diese Dienste in

Entwicklungsländer anzusiedeln, wo niedrigere Löhne gezahlt

werden.

Falls Afrika Erfolg haben sollte und eine Million dieser

Hochtechnologiearbeitsplätze erringen kann, könnten diese

mehr Gewinn abwerfen als alle afrikanischen Ölfelder. Diese

39 How Do We Turn Brain Drain into Brain Gain?

Philip Smeagwali

neuen Arbeitsplätze würden Talente zurück nach Afrika

locken und einen umgekehrten „brain drain“ erzeugen.

Ich wiederhole es noch mal: Wir haben die seltene und

einzigartige Möglichkeit, vorhergesagte amerikanische

Arbeitsplatzrückgänge in neue afrikanische Arbeitsplätze

umzuwandeln und so den „brain drain“ in einen „brain gain“

zu verändern.

Allerdings müssen aggressive Maßnahmen ergriffen werden,

bevor diese Möglichkeit an uns vorbeigezogen ist. Indien

ist ein ernstzunehmender Mitbewerber.

Deshalb müssen wir feststellen, wie hoch die Ersparnisse

für Firmen wären, falls sie ihre Call Center in Afrika

statt in Indien ansiedelten. Diese Ersparnisse werden dann

als überzeugende Argumente eingesetzt werden können.

Eine typische Call Center – Angestellte könnte

beispielsweise eine Hausfrau mit Laptop und Mobiltelefon

sein, die ihrer Arbeit von zu Hause aus nachgeht. Wenn

abends ihre Kinder ins Bett gehen, könnte sie einen Anruf

nach Los Angeles tätigen, welches sich zehn Stunden hinter

ihrer eigenen Zeitzone befindet.

Ein Amerikaner nimmt den Anruf entgegen und sie sagt:

„Guten Morgen, hier spricht Zakiya“. Mit einem

standardisierten, geübten Text versucht sie, ein

amerikanisches Produkt zu verkaufen.

Dieses Telefongespräch kostet ungefähr 6 cents pro Minute.

Es ist ökonomisch einträglich für einen Telefonmarketer, im

englischsprachigen Afrika niedergelassen zu sein, während

er eigentlich in den USA tätig ist und – das ist wichtig –

Philip Smeagoli

Einkommenssteuer nur an sein Land in Afrika abführt.

Ich werde Ihnen ein weiteres Beispiel geben, wie tausende

Call Center – Arbeitsplätze in Afrika geschaffen werden

können.

Es ist allseits bekannt, dass amerikanische Unternehmen

oftmals keine Zahlungsrückstände unter 50\$ mehr eintreiben.

Das ist so, weil die Eintreibung von 50\$ ungefähr 60\$

Lohnkosten verursachen würde.

Ich schätze, dass es in Afrika nur rund 10\$ kosten würde,

und zwar inklusive der 6 cents pro Minute für ein

Telefongespräch, diese 50\$ Schulden einzufordern.

Vorhin haben mir die Veranstalter der Pan Afrikanischen

Konferenz ein Schreiben überreicht, welches 11 Fragen

enthält.

Die erste lautet: Haben ausgebildete Afrikaner die

moralische Verpflichtung, in Afrika zu leben und zu

arbeiten?

Ich glaube, diese Menschen sollte man dazu ermutigen und

auch dafür belohnen, in Afrika zu wohnen, zu arbeiten und

ihre Familien zu gründen. Falls das passiert, wird sich

eine große Mittelschicht bilden, die all jene Einflüsse,

die Bürgerkriegen und Korruption Vorschub leisten,

reduzieren wird. Dann wird Afrika eine echte Wiederbelebung

und Wiedergeburt erfahren.

Die zweite Frage lautet: Sollten ausgebildete afrikanische

Emigranten verpflichtet werden, nach Afrika zurückzukehren?

Ich bin der Ansicht, es dürfte sehr schwierig werden, die

Emigration zu kontrollieren. Ich empfehle stattdessen den

41 How Do We Turn Brain Drain into Brain Gain?

Philip Emeagwali

Vereinten Nationen, jene Staaten mit einer neuen Steuer zur

Kasse zu bitten, die vom „brain drain“ profitieren.

Jedes Jahr erschaffen die USA einen „brain drain“, indem

sie 135.000 Visa an „herausragende Wissenschaftler“ und

Menschen mit „außergewöhnlichen Fähigkeiten“ ausstellen.

Das amerikanische Finanzamt IRS, das sehr eng mit der

Einwanderungsbehörde INS zusammen arbeitet, könnte dazu

verpflichtet werden, jedes Jahr einen Monatslohn eines

jeden Immigranten an sein Geburtsland zu zahlen.

Schon jetzt erlaubt das US-Finanzamt amerikanischen

Steuerzahlern, Gelder für Wahlkapital zu spenden. Ähnlich

könnte man Immigranten erlauben, Steuergelder anstatt an

die USA an ihr Geburtsland abzuführen.

Die dritte Frage lautet: Warum ermutigen wir nicht

arbeitslose Afrikaner, im Ausland nach Arbeit zu suchen?

Ich formuliere es anders: Wenn all unsere Pfleger und Ärzte

die US Visa-Lotterie gewinnen, wer würde dann in unseren

Krankenhäusern arbeiten?

Wenn wir acht Millionen talentierte Afrikanern dazu

ermutigen würden, zu emigrieren, wozu würden wir ihre

übrigen 800 Millionen Brüder und Schwestern ermutigen?

Die vierte Frage lautet: Sollen wir den afrikanischen

Emigranten die Schuld an Afrikas Problemen zuweisen?

Ja, teilweise sollte man das, da ihre Abwesenheit das

intellektuelle Kapital Afrikas vermindert und somit das

Vakuum geschaffen hat, in welchem Diktatoren und Korruption

Fuß fassen konnten.

Menschen wie Idi Amin, Jean-Bedel Bokassa und Mobutu Sese

Philip Smeagwali

Seko könnten sich niemals zu
Präsidenten auf Lebenszeit

ernennen, gäbe es in ihren Staaten eine
große, gebildete

Mittelschicht.

Die fünfte Frage lautet: Sollten wir nicht
Afrikas

Herrscher dafür schelten, dass sie
afrikanische Gelder

abzweigen?

Das wird zum Teufelskreis: Die Flucht
des intellektuellen

Kapitals verstärkt die Flucht des
Finanzkapitals, welche

wiederum die Flucht des intellektuellen
Kapitals verstärkt.

Die Führung eines Staates ist eine
Angelegenheit der

Gemeinschaft, und „brain drain“ mindert
die

gemeinschaftlichen geistigen
Fähigkeiten, die benötigt

werden, um Korruption und
Missmanagement zu bekämpfen.

Beispielsweise hat der Vorstand der
nigerianischen

Zentralbank keine Pressekonferenz
einberufen, nachdem Sani

Abacha der Bank drei Milliarden Dollar
gestohlen hatte.

Der verantwortliche Generaldirektor ist
nicht in den

Hungerstreik getreten. Er hat den Raub
nicht der Polizei

gemeldet. Er hat keine Anzeige erstattet.

Wären die intellektuellen Fähigkeiten
zur Verhinderung von

Korruption vorhanden gewesen, hätte
der Vorfall sicherlich

einen anderen Ausgang genommen.

Die sechste Frage lautet: Ist es möglich,
in Afrika eine

Renaissance einzuläuten?

Per Definition ist eine Renaissance das
Wiederauferstehen

und Erblühen der Künste, der Literatur
und der

Wissenschaften. Der Renaissance
vorausgehen muss ein

Wachstum des afrikanischen
intellektuellen Kapitals oder

des kollektiven Wissens.

43 How Do We Turn Brain Drain into Brain Gain?

Philip Smeagwali

Die besten afrikanischen Musiker findet man in Frankreich.

Die besten Autoren leben in den USA oder Großbritannien.

Die Fußballstars spielen in Europa. Eine Renaissance wird

unmöglich sein, wenn Afrikas Talente nicht ihren Beitrag

dazu leisten.

Die siebte Frage lautet: Seit wann gibt es das „brain

drain“ – Problem?

Ein weit verbreiteter Irrglaube ist, dass der afrikanische

„brain drain“ seinen Anfang vor 40 Jahren genommen hat.

In Wirklichkeit hat er schon vor einer zehn mal so langen

Zeit begonnen. Vor 400 Jahren lebten die meisten

afrikanischstämmigen Menschen in Afrika. Heute lebt ein

Fünftel der afrikanischstämmigen Menschen irgendwo auf dem

amerikanischen Kontinent. Darum kann man rein zahlenmäßig

sagen, dass der größte „brain drain“ durch den

transatlantischen Sklavenhandel verursacht wurde.

Im Gegensatz zu dem, was viele Menschen glauben, hat Afrika

in der ersten Hälfte des 20. Jahrhunderts einen „brain

gain“ erlebt. Schulen, Krankenhäuser und Banken wurden

durch die britische Kolonialmacht errichtet. Diese

Institutionen waren die sichtbaren Manifeste des „brain

gain“.

Am Ende der Kolonialzeit haben ausgebildete Europäer den

afrikanischen Kontinent fluchtartig verlassen. Ausgebildete

Afrikaner haben in den 1970ern, 80ern und 90ern angefangen,

den afrikanischen Kontinent fluchtartig zu verlassen. Als

Ergebnis ergriffen überall auf dem Kontinent despotische

Herrscher die Macht.

Die achte Frage lautet: Ist der „brain drain“ eine moderne

Philip Smeagoli

Form der Sklaverei?

Am Ende des 21. Jahrhunderts wird der Mensch ein anderes

Verständnis erreicht haben und ihn als moderne Sklaverei

begreifen.

Im 19. Jahrhundert, dem Zeitalter der Landwirtschaft,

benötigten die USA starke Hände, um Baumwolle zu pflücken

und die jungen und starken wurden in die Sklaverei

gezwungen.

Im 21. Jahrhundert, dem Informationszeitalter, benötigen

die USA Menschen mit „außergewöhnlichen Fähigkeiten“ und

die Besten und Schlauesten werden mit Green Cards

angelockt. Analphabeten und HIV-Kranken aus Afrika wird das

amerikanische Visum automatisch verwehrt.

Die neunte Frage lautet: Glauben Sie, dass der „brain

drain“ umgekehrt werden kann?

Wie ich bereits vorhin erläutert habe, ist der „brain

drain“ ein komplexes und vieldimensionales Problem, welches

in einen „brain gain“ umgekehrt werden kann.

Indien tut dies bereits. Ich glaube, dass Afrika ebenso

dazu in der Lage sein kann. Aber solange wir ihn nicht

umkehren, wird der Traum von der afrikanischen Renaissance

unerfüllt bleiben.

Die zehnte Frage lautet: Können wir die Globalisierung als

eine Ursache des „brain drain“ betrachten?

Die Globalisierung fand vor 400 Jahren im transatlantischen

Sklavenhandel ihren Anfang, der die Vorfahren von 200

Millionen Afrikanern, die nun in Amerika leben, nach

Übersee brachte. Sie hat sich beschleunigt, da Internet und

Mobiltelefone jetzt die Möglichkeit bieten, in jedem Moment

Philip Smeagwali

mit jeder beliebigen Person auf der Erde zu kommunizieren.

Insgesamt betrachtet ist die Globalisierung eine Kraft,

welche den Wohlstand der Entwicklungsländer

entnationalisiert.

Wirtschaftswissenschaftler haben

bestätigt, dass die reichen Staaten immer reicher, und die

armen Staaten immer ärmer werden.

Wir wissen auch, dass der Globalisierungsprozess die

Auslandsschulden der Entwicklungsländer in die Höhe treibt,

was den Finanzfluss und den Fluss des intellektuellen

Kapitals ins Ausland beschleunigt.

Die wirtschaftlichen Bedingungen werden multinationale

Konzerne dazu zwingen, ihre Tätigkeiten in

Entwicklungsländer zu verlagern, wo die Lohnkosten

niedriger sind.

Um konkurrenzfähig und profitabel bleiben zu können, werden

die Unternehmen Programmierer einstellen müssen, die in der

Dritten Welt leben und mit 5 Dollar pro Stunde zufrieden

sind. Dafür werden sie teure amerikanische Programmierer

freisetzen, die für ihre Arbeit 50\$ pro Stunde verlangen.

Langfristig gesehen wird das Auslagern von Arbeitsplätzen

den „brain drain“ umkehren und die Flucht von Geld und

Arbeitskräften von westlichen Industrienationen in die

Dritte Welt herbeiführen.

Die elfte Frage lautet: Warum haben Sie 30 Jahre am Stück

in den USA gelebt?

Afrika hat an meiner Seele genagt, seit ich es verlassen

habe. Meine Wurzeln sind immer noch in Afrika. Mein Haus

ist voll von Dingen aus Afrika, wie z.B. Essen, Bildern,

Musik und Kleidung, um mich an Afrika zu erinnern.

Philip Emeagwali

Ich sehne mich danach, mein Vaterland
zu besuchen, aber ich

muss gestehen, dass ich nicht
zurückkehren könnte, sollte

Afrika nach mir rufen.

Der Grund dafür ist, dass ich daran
arbeite, neues Wissen

zu erschaffen, welches genutzt werden
könnte, Supercomputer

neu zu gestalten. Die stärksten
Supercomputer kosten pro

Stück 120 Millionen \$ und Nigeria
könnte es sich nicht

leisten, mir ein solches Gerät zu kaufen.
Ich habe Wissen

geschaffen, welches es erlaubt, tausende
Prozessoren zu

verknüpfen. Dieses Wissen wiederum
hat die Idee geboren,

Vektor-Supercomputer in massiv
parallel arbeitende

Supercomputer zu verwandeln.

Neuen technologischen Produkten muss
stets neues Wissen

vorausgehen. Der Supercomputer von
heute wird der PC von

morgen werden.

Und um nun auf Ihre Frage zu
antworten: Auch wenn ich in

den USA wohne, wird sich doch das
Wissen, das ich

geschaffen habe, in besseren PCs
materialisieren, die

wiederum von Afrikanern gekauft
werden.

Abschließend möchte ich Ihnen mit auf
den Weg geben, dass

die Millionen von
Hochtechnologieaufträgen, die von
Afrika

aus durchgeführt werden könnten,
möglicherweise an Indien

verloren gehen können. Wir müssen
diese Millionen von

Arbeitsplätzen identifizieren, die mehr
Profit bringen,

wenn sie von den USA nach Afrika
verlagert würden.

Gelingt uns das, so werden wir einen
„brain drain“ aus den

USA erschaffen können, der dann zu
einem „brain gain“ für

Afrika wird.

Philip Emeagwali

Ich möchte Ihnen nochmals danken.

BIOGRAPHIE

Philip Emeagwali hat 1989 den Gordon-Bell-Preis gewonnen,

der auch als „Supercomputing-Nobelpreis“ bekannt geworden

ist. Emeagwali fand eine Formel, mit der Computer schneller

als zuvor zu Ergebnissen kommen konnten – eine Entdeckung,

die die Neuerfindung der Supercomputer in Gang gebracht

hat. Der ehemalige U.S. Präsident Bill Clinton bezeichnete

Emeagwali als „einen der besten Köpfe des

Informationszeitalters“ und CNN nannte ihn „einen der Väter

des Internet;“ Er ist der Wissenschaftler, nach dem online

am häufigsten gesucht wird.

48 How Do We Turn Brain Drain into Brain Gain?

Philip Emeagwali



Philip Emeagwali, keynote speaker, Pan-African Conference on Brain Drain, Principia College, Elsah, Illinois, October 24, 2003.

49 How Do We Turn Brain Drain into Brain Gain?

Philip Smeagwali

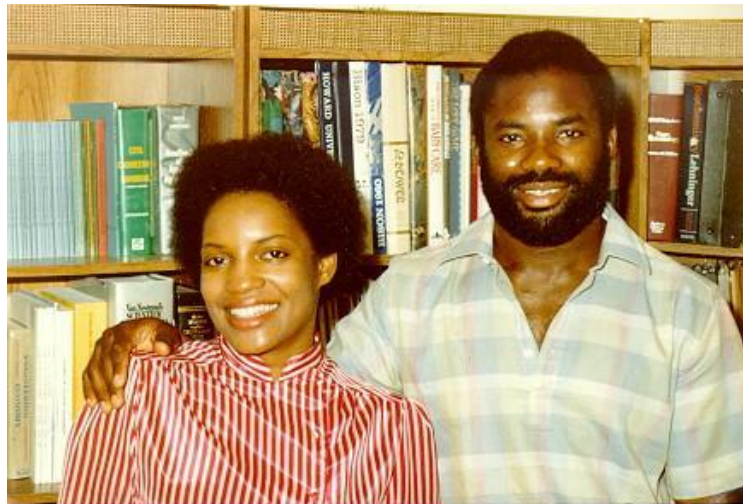


50 How Do We Turn Brain Drain into Brain Gain?

Philip Emeagwali



Philip Emeagwali, Bowling Green State University, Bowling Green, Ohio, April 12, 2002



51 How Do We Turn Brain Drain into Brain Gain?

Philip Smeagoli
