



My Quest for an Internet

In this, the 28th installment of our weekly series at emeagwali.com, we present Part 4/6 of Philip Emeagwali's lecture on reversing the brain drain of scientists and technologists from developing nations to the United States.

How Do We Reverse the Brain Drain of Scientists?

by Philip Emeagwali
emeagwali.com

I recommend the United Nations impose a "brain gain tax" upon those nations benefiting from the "brain drain."

Earlier, the organizers of this Pan-African Conference gave me a note containing eleven questions.

The first was:

Do skilled Africans have the moral obligation to remain and work in Africa?

I believe those with skills should be encouraged and rewarded to stay, work, and raise their families in Africa. When

that happens, a large middle class will be created, thereby reducing the conditions that give rise to civil war and corruption. Then, a true revitalization and renaissance will occur.

The second question was:

Should skilled African emigrants be compelled to return to Africa?

[Since] a renaissance is the revival and flowering of the arts, literature and sciences, it must be preceded by a growth in the continent's intellectual capital.

I believe controlling emigration will be very difficult. Instead, I recommend the United Nations impose a "brain gain tax" upon those nations benefiting from the "brain drain." Each year, the United States creates a brain drain by issuing 135,000 H1-B visas to "outstanding researchers" and persons with "extraordinary ability." The U.S. Internal Revenue Service (IRS), working in tangent with the Immigration and Naturalization Service (INS), could be required to credit one month's salary, each year, to the country of birth of each immigrant. Already, the IRS allows U.S. taxpayers to make voluntary contributions to election funds. Similarly, it could allow immigrants to voluntarily pay taxes to their country of birth, instead of to the United States.

The third question was:



Why don't we encourage unemployed Africans to seek employment abroad?

3 How Do We Reverse the Brain Drain?

Philip Emeagwali

Put differently, if all the nurses and doctors in Africa were to win the U.S. visa lottery, who will operate our hospitals? If we encourage 8 million talented Africans to emigrate, what will we encourage their remaining 800 million brothers and sisters to do?

The fourth question was:

Yes, the Diaspora should be blamed in part, because the absence it's created has diminished the continent's intellectual capital and thus created the vacuum enabling dictators and corruption to flourish. The likes of Idi Amin, Jean-Bedel Bokassa and Mobutu Sese Seko would not be able to declare themselves president-for-life of nations who have a large, educated middle class.

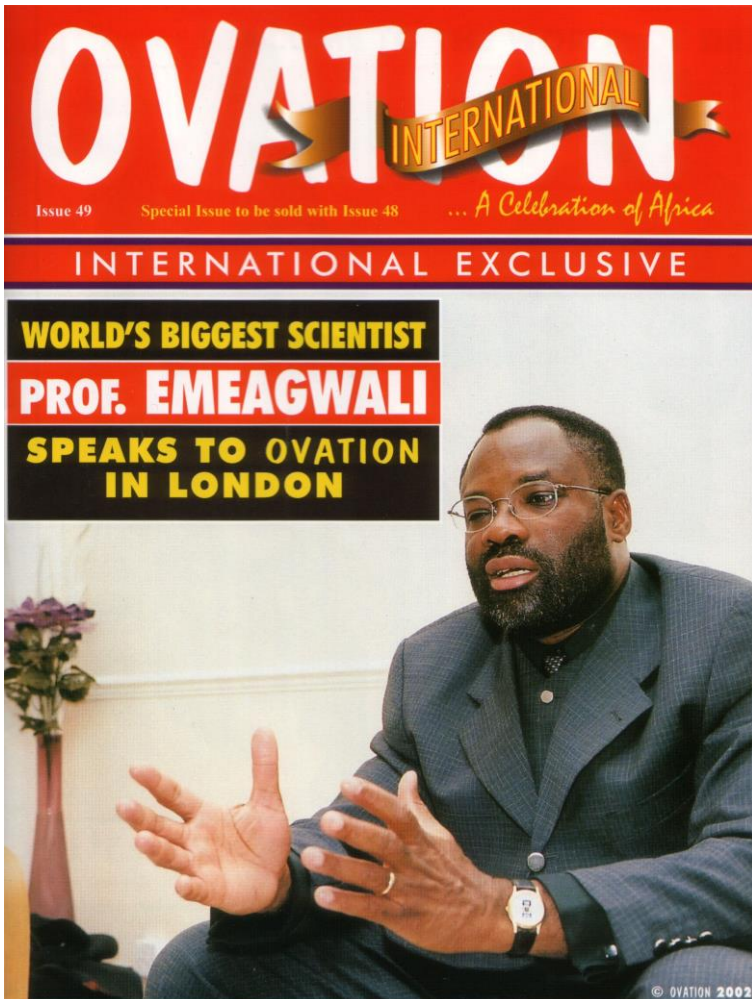
The fifth question was:

Should we not blame Africa's leaders for siphoning money from Africa's treasuries?

It becomes a vicious circle: the flight of intellectual capital increases the flight of financial capital which in turn increases again the flight of intellectual capital. Leadership is a collective process, and "brain drain" reduces the collective brainpower needed to fight corruption and mismanagement.

For example, the leadership of the Central Bank of Nigeria did not call a news conference after Sani Abacha stole \$3 billion dollars from it. The bank's Governor-General did not go on a hunger strike. He did not report the robbery to the police. He did not file a lawsuit. Had they the intellectual manpower to counter corruption, the results would have been very different.

Should we blame the African Diaspora for Africa's problems?



4 How Do We Reverse the Brain Drain?

Philip Smeagoli

The sixth question was:

Is it possible to achieve an African renaissance?

Because by definition, a renaissance is the revival and flowering of the arts, literature and sciences, it must be preceded by a growth in the continent's intellectual capital, or the collective knowledge of the people. The best African musicians live in France. The top African writers live in the United

States or Britain. The soccer superstars live in Europe. It will be impossible to achieve a renaissance without the contributions of the talented.



Press [CTRL-D](#) to SAVE this page for easy revisit

Press [CTRL-P](#) to PRINT



5 How Do We Reverse the Brain Drain?

Philip Smeagoli

Good day Sir,

My Name is Michael Domino Jr. I live in Port Harcourt Nigeria.

I read your speech in the Guardian newspaper dated Tuesday. November 4, 2003 delivered by your humble self at the Pan African Conference. I must confess that it was most revealing and your suggestions on moving High Tech jobs to Africa, out-sourcing call centre jobs to the developing nations got me thinking.

Due to the unemployment situation in Nigeria, as Graduate I went into Small scale Business with little or no experience about the rules of the business world. I have had two Failed attempts loosing quite some money for a young starter, but I have refused to give up.

Presently I am working on some foriegn firms if I can tie up Principal - Agency agreement with my own company so I can become a manufacturer's rep. here in Nigeria and its Sub- region.

This is why your speech caught my attention.

How can One size such an opportunity?

Do you have any foundation charged with the responsibility of realising this, then I would want to know how I can be a part of this dream for Africa .

I am on phone both at home and at the office so this kind of business is interesting.

If there is any ground work to be done as regards this Local terrain then I want to let you know that I am ready to work.

Mr. Philip I do not know the best way to have written to you, I do not mean to disrespect you, writting to you directly, I got your address from your web site.

I will anticipate a reply from you Sir.

Best Regards!
Michael Domino, Jr.

6 How Do We Reverse the Brain Drain?

Philip Smeagwali

dear prof.phillip,

pray not be afraid the manner i got ur address, i only saw it on phillip emegwali's site just as you will see mine there too. i read with tear in my eyes the brain drain article, oh good lord! you will agree with me that it is very awful to know that both the diasporic africans and the identified ones are lost in an unimaginable war just like a voice in the wilderness.

Is there little or nothing anyone can do to reverse this situation?are we going to allow the story to keep going like this? cant we challenge the statusquo? and eliminate the old warrior, create another story and make the initial story the warrior so that the new african story could be greater than the warrior of brain drain. what is our position on turning the brain drain to brain gain?are we going to keep our fingers crossed and allow things to form out itself? even though it might take till eternity,oh! alas! the slumberous africa youth should rise and effect a land mark revolution that starts right now.

We must rise in unison to challenge the statusquo even if the final change will come generations after ours, a journey of million miles starts with just a step,it is high time we start, else we allow the nagging problem to persist longer than it should.

Dearest fellows, we are so strong to have survived the slave trade and the colonial era though with big damage to our dignity and orientation which in a way constituted to our present predicament but at least we survived it! Our whole race did not disappear into the thin air, here we are , still doing great things like in the case of our dear philips whom we are so proud of. But come to think of it, the demoralised situation in which the africans find themselves after all these oppression but we are strong, we are brave, african are born great so we are great, we like challenges, so we dare the challenge, we took the struggle to heart and we survived it , that is why we are still here on earth today.

Therefore are we not going to take up this challenge of brain drain?

In this light, we as a brave group of youths in africa has taken it upon ourselves to reverse this situation,we are quite aware that it is not an easy task but we are prepared to lay the foundation for other generation that will come and finish the job.

We are prepared to do this with all we have and with the african integrity as well because if martin luther king did not stand up for the blacks in america then, they will still be living under great oppression and discrimination, so someone has to do this for africa as well.

We sincerely use this forum to implore you to join our campaign for a more resolute and progressive africa in the nearest future.

7 How Do We Reverse the Brain Drain?

Philip Smeagoli

We believe in your ideas, we believe in your dedication, we believe in your bravery, we believe in your support and co-operation to raise and better the life of an entire race, be part of history, contribute your ideas on how to reverse the brain drain, join us!!!!!!!

NB:AS SOON AS YOU WE RECEIVE YOUR REPLY WE WILL FORWARD TO YOU OUR PROGRAMMES AND IDEAS, SO THAT WE CAN SOLVE THIS PROBLEM TOGETHER.

please help us build our new africa dream.

REGARDS.
GBOYEGA.

The entire black race is proud of you

My biggest brother,

It felt so good reading about your exploits in the computer world. I came to know about you a few days ago while reading your keynote address at Pan African Conference entitled "TURNING THE BRAIN DRAIN INTO BRAIN GAIN". You left everybody in no doubt that intellectual capital is the only path to poverty alleviation in Africa. I quite agree with you. I was particularly touched about how you single handedly ensured the emmigration of 35 members of your family to America. This is a no mean feat considering how difficult it is to cross over to America. Biggest brother, you are really an achiever, I rejoice with you. Lest I forget, my name is Chima Uba. I am a college graduate. Biggest brother, it will really feel like heaven on earth reading from you. peace and God bless. My regards to your lovely family members.

Yours,
Chima Uba

I was marvelled

Dear Sir, I was excited when I stumbled on your address to the African in Diaspora in America in the Guardian Newspaper just last week concerning BRAIN DRAIN AND BRAIN GAIN. I was marvelled not about the content on its own but the way and manner

8 How Do We Reverse the Brain Drain?

Philip Emeagwali

the note was delivered. I wish to let you realise that the problem of Africa and Nigeria in particular is the problem of leadership. Here, we have leaders who know the least about governance with the exception of a few, like Kuffuor of Ghana. Your address came at a time when the President of Peru came to Nigeria to address the UNESCO MEET, where he made it known the education should be given priority by the third world because he happens to be a product of one. Also in your note, you made lucid references to India stealing most of the jobs from Africa. This will surely happen where we have governments leaders who have no regards for the education of their people.

Sir, I will like to hear from you and pray that God will change the kind of leaders we are blessed with in Africa and in Nigeria in particular.

Thanks for this opportunity.

Adisa, Saheed Adedeji.

Outsourcing call center jobs to Nigerians

CHIDI OGBODO
BLOCK 54, FLAT 6,
FESTAC EXTENSION,
AMUWO-ODOFIN,
LAGOS, NIGERIA.

Sir,

I came across the keynote speech by you, titled, HOW DO WE REVERSE THE BRAIN DRAIN?, at the pan African conference on brain drain, Elsayh Illinois on October 24 2003, in The GUARDIAN NEWSPAPER (NIGERIA).

Let me use this medium to congratulate you on your numerous achievements in the field of computer science and technology and also to state that you are a true son of Ndi Igbo. You have made us proud. You have demonstrated that the Black race has the potential to make revolutionary changes in science technology. I used to think that the white race is exclusively endowed with the ability to advance the horizon of science and technology.

I am interested in outsourcing call center jobs to Africa instead of India as you stressed. The unemployment rate in Nigeria is very high. Thousands of university graduates are without jobs. Please sir, assist us by connecting us to U S companies about to

9 How Do We Reverse the Brain Drain?

Philip Emeagwali

outsource call center jobs or provide to us their websites or postal addresses so that we can write them.

Thank you for the anticipated consideration and cooperation. I look forward to get a reply.

Yours sincerely,

Chidi.

I came in tontact with this website in a Nigerian newspaper which published your lecture of 24th October, 2003 titled: "Turning brain drain to brain gain". I am yet to explore the riches of this website. From what I have seen so far, Mazi Emeagwali would remain a source of inspiration to the youth of impoverished Africa and the Third Word as a whole. There is no fitting tribute so far to him than that paid by President Clinton and the CNN. The death of Biafra marked the death of technological development in this part of this world. Those who conspired to kill Biafra had a hidden agenda that detracts from the deceitful slogan "To keep Nigeria One..."

A. E. Udensi, Abuja

How Do We Reverse the Brain Drain?

by Philip Emeagwali

emeagwali.com

10 How Do We Reverse the Brain Drain?

Philip Smeagoli

Keynote speech by [Emeagwali](#) at the Pan African Conference on Brain Drain, Elsayh, Illinois on October 24, 2003. [French](#) translation provided by Abdoulaye CAMARA of [AfricaMaat](#).

Merci pour cette plaisante introduction et pour m'avoir invité à partager mes idées sur la transformation de la "fuite des cerveaux" en "profit des cerveaux."

Pour 10 millions d'émigrés africains nés hors du continent, le terme "maison" correspond aux Etats-Unis, à la Grande-Bretagne ou à tout autre pays hors d'Afrique.

Personnellement, je vis aux Etats-Unis depuis les 30 dernières années. Ma dernière visite en Afrique remonte à 17 ans maintenant.

Le jour où j'ai quitté le Nigeria, j'ai ressenti une grande tristesse parce que je laissais ma famille derrière moi. J'ai cru que je reviendrais huit ans plus tard, que j'épouserai une Igbo, et que je passerai alors le reste de ma vie au Nigeria.

Mais il y a 25 ans, je suis tombé amoureux d'une américaine, nous nous sommes mariés trois ans plus tard, et j'ai pu obtenir une carte verte pour 35 des membres de ma famille la plus proche, y compris mes parents et tous mes cousins, nièces et neveux.

C'est de la même manière que 10 millions de personnes qualifiées ont émigré hors d'Afrique pendant ces 30 dernières années. Nous sommes venus aux Etats-Unis grâce à des visas d'étudiant, pour ensuite devenir des résidents permanents et enfin des citoyens naturalisés. Notre nouvelle citoyenneté nous a permis d'aider nos

parents à nous rejoindre, et a également encouragé nos amis à immigrer ici.

Dix millions d'Africains constituent maintenant une nation invisible résidant hors d'Afrique. Bien qu'invisible, il s'agit d'une nation aussi peuplée que l'Angola, le Malawi, la Zambie ou le Zimbabwe. Si cette nation avait des frontières distinctes, elle aurait un produit brut équivalent au produit intérieur brut du continent africain tout entier.

Bien que l'Union Africaine ne considère pas la Diaspora africaine comme une nation, le Fonds monétaire international (FMI) reconnaît son importance économique. Le FMI estime que la Diaspora africaine constitue maintenant le plus grand groupe d'investisseurs étrangers en Afrique.

Prenons Western Union par exemple. Ils estiment qu'il n'est pas rare qu'un immigré envoie 300€ par mois à sa famille restée en Afrique. Si vous supposez que la plupart des africains vivant hors d'Afrique envoient de l'argent chaque mois et que vous faites le calcul, vous admettez comme le FMI que la Diaspora africaine est effectivement le plus grand investisseur étranger en Afrique.

Ce que peu réalisent c'est que les Africains qui immigreront aux Etats-Unis contribuent 40 fois plus à la richesse américaine qu'à l'économie africaine. Selon les Nations Unies, un professionnel africain travaillant aux

11 How Do We Reverse the Brain Drain?

Philip Emeagwali

Etats-Unis contribue pour environ 150 000\$ par an à l'économie des Etats-Unis.

De plus, si vous faites le calcul, vous vous rendez compte que le professionnel africain qui envoie 300€ par mois en Afrique contribue 40 fois plus à l'économie des Etats-Unis qu'à l'économie africaine.



Emeagwali at the Pan African Conference

Delivering the keynote speech
[Principia College (prin.edu), Elsayh,
Illinois, October 24, 2003]

Cela signifie qu'à chaque fois qu'un professionnel africain envoie 300€ en Afrique, ce dernier contribue pour 12 000€ à l'économie des Etats-Unis. Naturellement, une question plus importante que l'énumération de faits et

de chiffres est l'élimination de la pauvreté en Afrique, pas simplement en la réduisant par des envois d'argent au pays. L'argent seul ne peut pas éliminer la question de la pauvreté en Afrique, parce que même un million de dollars ne veut rien dire intrinsèquement.

La véritable richesse ne peut pas être mesurée en argent, pourtant nous

confondons souvent argent et richesse. Dans la situation actuelle, l'Afrique resterait pauvre même si nous devions y envoyer tout l'argent du monde.

Demandez à quelqu'un qui est malade ce que la "richesse" signifie, et vous aurez une

réponse très différente de la plupart des personnes.

Si vous aviez le SIDA, vous donneriez volontiers un million de dollars pour ne plus l'être.

Quand vous donnez votre argent à votre docteur, ce médecin vous aide à changer votre argent en santé - ou plutôt, richesse. L'argent ne peut pas enseigner à vos enfants. Les enseignants le peuvent. L'argent ne peut pas vous apporter l'électricité. Les ingénieurs le peuvent. L'argent ne peut pas guérir les

Philip Smeagwali

personnes malades. Les médecins le peuvent.

C'est parce que seul le capital humain d'une nation constitue une véritable richesse, que le capital humain vaut beaucoup plus que le capital financier.

Il y a quelques années, la Zambie avait 1 600 médecins. Aujourd'hui, la Zambie n'a seulement que 400 médecins. Le Kenya retient seulement 10% de ses infirmières et de ses médecins qualifiés. On raconte une histoire semblable d'Afrique du Sud jusqu'au Ghana. Je parle également de mes expériences de famille. Après avoir travaillé pendant 25 ans au Nigeria en tant qu'infirmier, mon père s'est retiré avec une pension de 25€ par mois.

En comparaison, mes quatre sœurs gagnent chacune 25€ de l'heure en tant qu'infirmières aux Etats-Unis. Si mon père avait eu la même opportunité que mes sœurs, il aurait certainement immigré aux Etats-Unis en tant que jeune infirmier. La "fuite des cerveaux" explique, en partie, pourquoi les Africains fortunés vont à Londres pour se faire soigner. D'autre part, à cause du pourcentage important de médecins et d'infirmières africains pratiquant dans des hôpitaux aux ETATS-UNIS, nous pouvons raisonnablement conclure que les écoles de médecines africaines profitent à la population américaine, non à l'Afrique.

Une récente enquête de la Banque Mondiale indique que les universités africaines exportent un pourcentage important de leurs diplômés vers les Etats-Unis. Dans une année donnée, la

Banque Mondiale estime que 70 000 africains qualifiés immigreront vers l'Europe et les Etats-Unis.

Tandis que ces 70 000 africains qualifiés se sauvent du continent à la recherche d'emplois et de salaires décentes, 100 000 expatriés qualifiés, au salaire plus élevé qu'il ne le serait en Europe, sont embauchés pour les remplacer.

Au Nigeria, l'industrie pétrolière recrute environ 1 000 expatriés qualifiés, alors même que nous pourrions trouver les mêmes qualifications dans la Diaspora africaine. Au lieu d'utiliser sa propre main d'œuvre, le Nigeria préfère soustraire son exploitation pétrolière en dépit d'un prix stupéfiant qui passe par la concession de 40% de ses bénéfices aux compagnies pétrolières étrangères.

Dans l'édition d'un journal de la pré-indépendance, L'Avant-garde (Nigeria) posa la question suivante : "pourquoi l'optimisme de 1960 mènerait au désespoir en 2000 ?"

Ma réponse est celle-ci : Le Nigeria a réalisé l'indépendance politique en 1960, mais elle n'a pas encore réalisé l'indépendance technologique en 2000.

Durant la période coloniale, le Nigeria ne bénéficiait seulement que de 50% des profits pétroliers de son propre sol. Quatre décennies après l'indépendance, Le New York Times (22 décembre 2002) indique que "40% du revenu pétrolier revient à Chevron, [et] 60% au gouvernement [nigérien]."

En comparaison, les Etats-Unis ne permettraient jamais à une compagnie

13 How Do We Reverse the Brain Drain?

Philip Emeagwali

pétrolière nigérienne de garder 40% des bénéfices d'un gisement de pétrole du Texas.

Nos pays africains ont payé un prix extraordinaire par manque de connaissance en matière de technologie domestique.

En raison de ce manque de connaissance, depuis l'indépendance en 1960, le Nigeria a abandonné 40% de ses gisements de pétrole et 200 milliards d'euros aux actionnaires américains et européens.

En raison de ce manque de connaissance, le Nigeria exporte le pétrole brut, pour importer du pétrole raffiné.

En raison de ce manque de connaissance, l'Afrique exporte du métal brut, pour importer des voitures qui sont essentiellement des produits en métal.

La connaissance est le moteur de la croissance économique, et l'Afrique ne peut pas éliminer la pauvreté sans d'abord accroître et consolider son capital intellectuel.

Inverser la "fuite des cerveaux" augmentera le capital intellectuel de l'Afrique tout en augmentant sa richesse de plusieurs manières.

La "fuite des cerveaux" peut-elle être renversée ? Ma réponse est : oui. Mais pour que cela se produise, nous devons essayer quelque chose de différent.

A cet instant de la discussion, je souhaite proposer une nouvelle idée. Pour que

cette idée fonctionne, elle exige que nous puissions parmi les talents et les compétences de la Diaspora africaine. Elle exige que nous créions un million d'emplois qualifiés en Afrique. Elle exige que nous transférons un million de postes qualifiés des Etats-Unis vers l'Afrique.

Je sais que vous vous demandez : Comment pouvons-nous transférer un million d'emplois des Etats-Unis vers l'Afrique ?

C'est possible. En fait, en 2015 le département du travail des Etats-Unis estime une perte d'environ 3,3 millions d'emplois dans les centres d'appel en faveur des pays en voie de développement.

Dans ce secteur, en tant qu'africain nous devons développer une stratégie - qui persuadera les multinationales qu'il est plus profitable de déplacer leurs centres d'appel dans des pays en Afrique plutôt qu'en Inde.

Ces postes qualifiés incluent ceux des centres d'appel, du service clientèle et du support technique - et conviennent aux diplômés qui n'ont pas trouvé d'emploi.

La raison pour laquelle ces emplois peuvent maintenant émerger en Afrique est que les récents progrès technologiques tels que l'Internet et les téléphones portables rendent maintenant ces emplois adaptables, meilleurs marchés et il est avantageux de déplacer ces services dans des pays en voie de développement, où les bas salaires règnent.

Philip Smeagoli

Si l'Afrique réussit à canaliser un million de ces emplois qualifiés, ils pourraient fournir plus de revenus que tous les gisements de pétrole africains. Ces "verts pâturages" encourageraient le retour des compétences et, alternativement, inverseraient la "fuite des cerveaux."

Mieux, nous avons une occasion unique de transformer les pertes prévues d'emplois américains en nouveaux emplois pour l'Afrique, et changer ainsi la "fuite des cerveaux" en "profit des cerveaux."

Cependant, des mesures concrètes doivent être menées avant que cette occasion ne s'envole. L'Inde n'est pas un concurrent facile.

Par conséquent, nous devons déterminer les économies réalisées en sous-traitant les centres d'appel en Afrique plutôt qu'en Inde. L'économie à réaliser sera utilisée comme argument de vente auprès des sociétés souhaitant recourir à la sous-traitance.

Un employé typique de centre d'appel pourrait être une femme au foyer munie d'un ordinateur et d'un téléphone portable travaillant à partir de son domicile. Alors que la nuit tombe et que ses enfants vont au lit, elle pourrait passer un appel téléphonique à Los Angeles, où il est 10 heures de moins.

Un Américain répond à son appel et elle dit, "bonjour, Zakiya à l'appareil." En utilisant une trame de dialogue, un guide préparé, elle essaye de vendre un produit américain.

Maintenant que les appels téléphoniques des Etats-Unis vers l'Afrique atteignent à peine 6 centimes la minute, il est possible économiquement qu'une télévendeur habite en Afrique anglophone en étant virtuellement employé aux Etats-Unis, et - ceci est important - qu'il paye ses impôts sur le revenu uniquement à son pays en Afrique.

Je donnerai un exemple supplémentaire sur la façon dont des milliers d'emplois en centre d'appel peuvent être créés en Afrique.

On sait que les compagnies américaines abandonnent les dettes impayé de moins de 50\$ pour la simple et bonne raison qu'il en coûterait 60\$ pour embaucher un américain afin d'en récupérer seulement 50.

En comparaison, je crois que cela coûterait seulement 10\$ d'embaucher un Africain (en tenant compte des 6 centimes la minute par appel) pour récupérer les dettes de 50\$.

Tout à l'heure, les organisateurs de cette Conférence Panafricaine m'ont remis onze questions.

La première était : Les Africains qualifiés ont-ils l'obligation morale de rester et travailler en Afrique ?

Je crois que ceux qui ont des compétences devraient être encouragés et récompensés pour rester, travailler, et élever leurs familles en Afrique. Quand cela arrivera, une grande bourgeoisie apparaîtra, réduisant de ce fait les conditions permettant la guerre civile et

15 How Do We Reverse the Brain Drain?

Philip Emeagwali

la corruption. Puis, une véritable régénérescence et une Renaissance se produiront.

La deuxième question était : Les émigrants africains qualifiés devraient-ils être obligés de retourner en Afrique ?

Je crois que le contrôle de l'émigration sera très difficile. Au lieu de cela, je propose que les Nations Unies impose "une taxe sur le profit des cerveaux (brain gain tax)" aux pays tirant bénéfice de la "fuite des cerveaux."

Chaque année, les Etats-Unis créent une fuite des cerveaux en délivrant 135 000 visas de type H1-B pour attirer les "chercheurs exceptionnels" et les personnes ayant "des capacités extraordinaires."

Il pourrait être exigé au Service des Recettes des Etats-Unis (IRS), fonctionnant conjointement avec le Service d'Immigration et de Naturalisation (INS), de verser un mois de salaire, par an, au pays natal de chaque immigré. Déjà, l'IRS permet au contribuable américain de financer de façon volontaire des fonds pour les élections. De même, l'IRS pourrait permettre à des immigrés de payer volontairement leurs impôts à leur pays natal, au lieu des Etats-Unis.

La troisième question était : Pourquoi n'encourageons-nous pas les chômeurs Africains à chercher un emploi à l'étranger ? D'un autre point de vue, si toutes les infirmières et tous les médecins en Afrique devaient gagner à la loterie de visas américains, qui fera fonctionner nos hôpitaux ?

Si nous encourageons 8 millions d'Africains qualifiés à émigrer, qu'encouragerons-nous à faire à leurs 800 millions de frères et soeurs restants ?

La quatrième question était : Devons-nous tenir la Diaspora africaine pour responsable des problèmes de l'Afrique ?

Oui, la Diaspora devrait être tenue en partie pour responsable, parce que l'absence qu'elle a créé a fait chuter le capital intellectuel du continent et a ainsi créé le vide permettant à des dictateurs et à la corruption de s'épanouir. Les Idi Amin, Jean-Bedel Bokassa et Mobutu Sese Seko n'auraient pas pu se déclarer président à vie de pays disposant d'une bourgeoisie puissante et instruite.

La cinquième question était : Ne devrions-nous pas tenir pour responsable les hommes politiques africains qui pillent les richesses de l'Afrique ?

Ça devient un cercle vicieux : la fuite des cerveaux entraîne la fuite des capitaux qui entraîne à son tour la fuite des cerveaux.

Le leadership est un processus collectif, et la "fuite des cerveaux" réduit l'intelligence collective requise pour combattre la corruption et la mauvaise gestion.

Par exemple, le conseil de la Banque Centrale du Nigeria n'a pas organisé une conférence d'informations suite au vol de 3 milliards de dollars par Sani Abacha.

Le gouverneur général de la Banque Centrale n'a pas fait de grève de la faim.

Philip Emeagwali

Il n'a pas déposé de plainte pour vol à la police. Il n'a pas intenté de procès.

Ils auraient eu la main d'œuvre intellectuelle pour lutter contre la corruption, les résultats auraient été très différents.

La sixième question était : Est-il possible de réaliser une Renaissance africaine ?

Puisque par définition, une Renaissance est la renaissance et la fleuraison des arts, de la littérature et des sciences, elle doit être précédée par une croissance du capital intellectuel du continent, ou de la connaissance collective du peuple.

Les meilleurs musiciens africains habitent en France. Les meilleurs auteurs africains vivent aux Etats-Unis ou en Grande-Bretagne. Les superstars du football habitent en Europe. Il sera impossible de réaliser une Renaissance sans leurs contributions.

La septième question était : Depuis combien de temps le problème "de la fuite des cerveaux" dure-t-il ? Une fausse idée commune est de croire que la "fuite des cerveaux" africains a commencé il y a 40 ans.

En réalité, elle a commencé réellement il y a dix fois plus longtemps. Il y a quatre cents ans, la plupart des personnes d'ascendance africaine vivait en Afrique. Aujourd'hui, un cinquième des personnes d'ascendance africaine vit en Amériques. Par conséquent, chiffre à l'appui, la plus grande "fuite des cerveaux" a résulté du commerce transatlantique d'esclave. Contrairement à ce que les gens croient, l'Afrique a

connu un "profit des cerveaux" durant la première moitié du 20ème siècle. Des écoles, des hôpitaux et des banques ont été construits par les colonialistes britanniques. Ces établissements étaient les manifestations évidentes du "profit des cerveaux".

À la fin de la période coloniale, les Européens qualifiés ont quitté le continent. Les Africains qualifiés ont commencé à se sauver du continent dans les années 70, 80, et 90. Le résultat en a été une large augmentation des pratiques despotiques.

La huitième question était : La "fuite des cerveaux" est-elle une forme d'esclavage moderne ?

Vers la fin du 21ème siècle, les gens auront des sensibilités différentes et la décriront comme un esclavage moderne. Au 19ème siècle, qui fut une ère agricole, l'économie américaine a eu besoin de mains fortes pour cultiver le coton, et les jeunes et vigoureux furent réduits en esclavage.

Au 21ème siècle, qui est une ère de l'information, l'économie américaine a besoin de personnes ayant "des capacités extraordinaires" et les meilleurs et les plus brillants sont embobiner avec des cartes vertes. Les Africains qui sont illettrés ou atteint du SIDA se voient automatiquement refuser le visa américain.

La neuvième question était : Croyez-vous que la "fuite des cerveaux" peut être inversée ?

17 How Do We Reverse the Brain Drain?

Philip Emeagwali

Comme je l'ai dit tout à l'heure, la "fuite des cerveaux" est un problème complexe et multidimensionnel qui peut être transformé en un "profit des cerveaux."

L'Inde inverse maintenant sa "fuite des cerveaux," et la transforme en "profit des cerveaux ;" Je crois que l'Afrique peut faire la même chose. Mais tant que nous ne l'inverserons pas, le rêve d'une Renaissance africaine demeurera insaisissable. La dixième question était :
Pouvons-nous tenir la globalisation comme responsable de la fuite des cerveaux ?

La globalisation a commencé il y a 400 ans par le commerce transatlantique d'esclave qui a déplacé les ancêtres de 200 millions d'Africains vivant aujourd'hui en Amérique. Elle a accéléré parce que Internet et le téléphone portable vous permettent maintenant de communiquer instantanément avec n'importe quelle personne sur la planète.

De façon générale, la globalisation est une force qui dénationalise la richesse des pays en voie de développement. Les économistes ont montré que les pays riches deviennent plus riches tandis que les pauvres deviennent plus pauvres.

Nous savons également que le processus de globalisation augmente les dettes extérieures des pays en voie de développement, accélérant la fuite du capital financier et intellectuel vers les pays occidentaux.

Les économies découlant de la délocalisation forceront les multinationales à sous-traiter dans les

pays en voie de développement où les bas salaires règnent.

Pour rester concurrentielles et profitables, les entreprises seront forcées de réduire leurs coûts en embauchant des informaticiens à cinq dollars de l'heure vivant dans des pays du tiers monde et de licencier les programmeurs américains trop chers qui exigent cinquante dollars de l'heure.

A long terme, les délocalisations renverseront la fuite du capital financier et intellectuel des pays occidentaux vers le tiers monde.

La onzième question était : Pourquoi ai-je vécu aux Etats-Unis pendant 30 années et ne suis-je pas revenu ?
L'Afrique me manque depuis que j'en suis parti. Mes racines sont toujours en Afrique. Ma maison est remplie de toute sorte de chose - nourriture, peintures, musique, et vêtements - pour me rappeler l'Afrique.

J'avais très envie de visiter la terre mère, mais je dois avouer que lorsque l'Afrique m'a appelé pour revenir à la maison, je ne pouvais pas répondre à cet appel.

La raison en est que je travaille sur la création de nouvelles connaissances qui pourraient être employées pour reconcevoir les super ordinateurs. Les super ordinateurs les plus puissants coûtent 120 millions de dollars à la pièce et le Nigeria ne pourrait pas avoir les moyens de m'en acheter un. J'ai rendu possible l'exploitation de la puissance des milliers de processeurs ; cette invention, à son tour, a inspiré la redécouverte des vecteurs de super

18 How Do We Reverse the Brain Drain?

Philip Emeagwali

ordinateurs mis massivement en parallèles.

Les nouvelles connaissances doivent précéder de nouveaux produits technologiques et le super ordinateur d'aujourd'hui deviendra l'ordinateur individuel de demain.

Et pour répondre à votre question : même si je réside aux Etats-Unis, la connaissance que j'ai créé se matérialise aujourd'hui dans les meilleurs

ordinateurs individuels achetés par les Africains.

En conclusion, des millions d'emploi très qualifiés peuvent être occupés en Afrique, mais peuvent à la place être perdus en Inde. Nous devons identifier les millions d'emploi qui seront plus profitables en Afrique qu'aux Etats-Unis.

De cette manière, cela nous permettra de créer une fuite des cerveaux des Etats-Unis et de la transformer en un profit des cerveaux pour l'Afrique. Merci encore.

[Bengali](#) and [German](#) translations provided by [High I.Q. for Humanity](#)

Wie können wird den „brain drain“ umkehren?

Hauptrede gehalten von Philip Emeagwali [emeagwali.com]

auf der „Pan African Conference on Brain Drain“ in Elsh,

Illinois (USA), am 24. Oktober 2003.

Ich danke Ihnen für die freundliche Vorstellung und dafür,

dass Sie mich eingeladen haben, hier meine Gedanken über

die Umkehr des „brain drain“ zu präsentieren.

Für 10 Millionen in Afrika geborene Emigranten verhält sich

das Wort „Heimat“ synonymhaft zu „Vereinigten Staaten von

Amerika“, „Großbritannien“ oder anderen

19 How Do We Reverse the Brain Drain?

Philip Smeagoli

Staaten außerhalb des afrikanischen Kontinents.

Ich selbst habe in den letzten 30 Jahren dauerhaft in den

Vereinigten Staaten gelebt. Mein letzter Besuch in Afrika

liegt 17 Jahre zurück.

Als ich Nigeria verließ, war ich traurig, weil ich meine

Familie zurücklassen musste. Ich war mir sicher, dass ich

acht Jahre später zurückkehren, vermutlich ein Igbo-Mädchen

heiraten und dann den Rest meines Lebens wieder in Nigeria

verbringen würde.

Aber vor 25 Jahren habe ich mich dann in eine Amerikanerin

verliebt und sie drei Jahre später geheiratet. Somit war

ich berechtigt, 35 meinen engsten Verwandten, darunter

meinen Eltern, all meinen Geschwister, Nichten und Neffen,

Green Cards zuzusenden.

Diese Geschichte, wie ich 35 Menschen in die Vereinigten

Staaten gebracht habe, dient als Beispiel, wie 10 Millionen

begabter Menschen Afrika in den vergangenen 30 Jahren

verlassen haben.

Wir kamen über Studenten-Visa in die USA, wurden dann zu

ständigen Bewohnern und ließen uns schließlich einbürgern.

Unser neuer Bürgerstatus half uns, Verwandte zu

unterstützen und hat unsere Freunde auf die Idee gebracht,

ebenfalls in die USA zu immigrieren.

10 Millionen Afrikaner bilden nun eine unsichtbare Nation,

die außerhalb des afrikanischen Kontinents lebt. Obwohl sie

unsichtbar ist, ist sie doch genauso bevölkert wie Angola,

Malawi oder Zimbabwe. Wäre sie ein Staat mit festen

Grenzen, hätte sie ungefähr das Bruttoinlandsprodukt

20 How Do We Reverse the Brain Drain?

Philip Smeagwali

Afrikas.

Obwohl die Afrikanische Union ihren afrikanischen Ableger

nicht als Staat anerkennt, hat der Internationale

Währungsfond (IWF) bereits seine wirtschaftliche Bedeutung

erkannt. Der IWF schätzt, dass die Afrikaner außerhalb

Afrikas mittlerweile die größte Gruppe ausländischer

Investoren für den afrikanischen Kontinent darstellen.

Western Union beispielsweise geht davon aus, dass es nicht

untypisch für einen Immigranten ist, ungefähr 300\$

monatlich an die Verwandten in Afrika zu überweisen. Wenn

man annimmt, dass die meisten der außerhalb Afrikas

lebenden Afrikaner jeden Monat solche Summen überweisen und

man ein wenig rechnet, so wird man dem IWF und seiner

Schätzung sicherlich zustimmen.

Es erkennen nur wenige, dass in die USA eingewanderte

Afrikaner 40mal so viel zur amerikanischen Wirtschaft

beitragen wie zur afrikanischen. Laut den Vereinten

Nationen trägt ein gut ausgebildeter Afrikaner in den USA

jährlich ungefähr 150.000\$ zur amerikanischen Wirtschaft

bei.

Wenn man nun wieder rechnet, stellt man fest, dass ein gut

ausgebildeter Afrikaner, der 300\$ monatlich nach Afrika

überweist, 40 mal mehr zur Wirtschaft in den USA beiträgt,

als zur Wirtschaft in Afrika.

Im Verhältnis betrachtet bedeutet das, dass pro 300 von ihm

monatlich nach Afrika überwiesenen Dollar 12.000 Dollar

monatlich durch ihn in die US-Wirtschaft fließen.

Viel wichtiger als irgendwelche Statistiken ist es aber,

21 How Do We Reverse the Brain Drain?

Philip Smeagwali

die Armut in Afrika zu beseitigen und nicht, sie durch

Überweisungen an Verwandte kaum merklich zu lindern. Geld

allein kann Armut nicht bekämpfen, denn selbst eine Million

Dollar stellt an sich erstmal nur eine wertlose Zahl dar.

Wahrer Wohlstand kann nicht an Geld gemessen werden, obwohl

wir Wohlstand und Geld oft miteinander verwechseln. Wenn

alles so bliebe, wie es gegenwärtig ist, bliebe selbst wenn

wir alles Geld der Welt nach Afrika schicken würden der

Kontinent so arm wie bisher.

Fragt man einen Kranken danach, was Wohlstand bedeutet,

wird er eine Antwort geben, die sich von der Antwort der

meisten anderen Menschen stark unterscheiden dürfte.

Wären Sie HIV-positiv, würden Sie sicherlich gerne eine

Million Dollar gegen eine Heilung eintauschen wollen.

Wenn Sie Ihrem Arzt Geld geben, wird er Ihnen helfen, Geld

in Gesundheit, oder besser gesagt, in Wohlstand,

umzuwandeln.

Geld kann Kindern nichts beibringen. Lehrer hingegen können

das. Geld kann kein Strom in Ihr Haus bringen. Ingenieure

aber können das. Geld kann kranke Menschen nicht heilen.

Ärzte können das.

Weil nur das Humankapital eines Landes in wahren Wohlstand

umgewandelt werden kann, ist dieses Humankapital viel

wertvoller als die Finanzmittel es sind.

Vor ein paar Jahren hatte Zambia 1600 Mediziner. Heute hat

Zambia nur noch 400 Mediziner. In Kenia bleiben nur 10% der

dort ausgebildeten Schwestern, Pfleger und Ärzte. Ähnlich

sieht es in Südafrika und Ghana aus.

22 How Do We Reverse the Brain Drain?

Philip Smeagwali

Ich spreche hier auch über Erfahrungen von meinen

Familienmitgliedern. Mein Vater opferte im Pflegedienst 25

Jahre seines Lebens dem nigerianischen Staat. Jetzt erhält

er eine Rente in Höhe von 25\$ pro Monat.

Zum Vergleich: Meine Schwestern in den USA erhalten als

Krankenschwestern einen Stundenlohn in Höhe von 25\$.

Hätte mein Vater dieselben Möglichkeiten gehabt wie meine

Schwestern, wäre er sicherlich bereits kurz nach Ende

seiner Ausbildung in die USA eingewandert.

Der „brain drain“ erklärt teilweise, warum zahlungskräftige

Afrikaner zu medizinischen Behandlungen nach London

fliegen.

Außerdem können wir vernünftiger Weise schlussfolgern, dass

afrikanische Ausbildungsstellen für Mediziner eigentlich

eher dem amerikanischen Volk dienen als dem afrikanischen,

da ein beträchtlicher Anteil afrikanischer Ärzte und

Schwestern in amerikanischen Krankenhäusern tätig ist.

Eine kürzlich von der Weltbank in Auftrag gegebene Umfrage

zeigt, dass afrikanische Universitäten zahlreiche ihrer

Absolventen in die USA exportieren. Die Weltbank schätzt,

dass jedes Jahr 70.000 gut ausgebildete Afrikaner nach

Europa und den USA auswandern.

Während aber diese 70.000 gut ausgebildeten Afrikaner auf

der Suche nach Arbeit und annehmbaren Löhnen vom

afrikanischen Kontinent flüchten, werden in Afrika 100.000

ebenso gut ausgebildete Ausländer eingestellt, die Gehälter

gezahlt bekommen, die Durchschnittseinkommen in Europa

übersteigen.

23 How Do We Reverse the Brain Drain?

Philip Smeagwali

Die Ölindustrie in Nigeria stellt ungefähr 1.000 gut

ausgebildete Ausländer pro Jahr ein, obwohl ähnlich

ausgebildete Arbeitskräfte auch in der afrikanischen

Diaspora zu finden wären. Anstatt eigene Arbeitskraft-

Ressourcen zu entwickeln bevorzugt es Nigeria, die

Ölförderung im Inland durch ausländische Unternehmen

vornehmen zu lassen, obwohl deshalb 40% des Gewinns an die

Fremdfirmen abgetreten werden muß.

In einer Ausgabe aus der Vor-Unabhängigkeitszeit Nigerias

fragte Vanguard (Nigeria): „Warum sollte der Optimismus von

1960 im Jahr 2000 in Verzweiflung umschlagen?“

Meine Antwort lautet: Nigeria ist seit 1960 zwar politisch

unabhängig, die technologische Unabhängigkeit ist aber auch

bis zum Jahr 2000 noch nicht erreicht.

Während der Kolonialzeit hat Nigeria nur 50% des Gewinns

aus der inländischen Ölförderung behalten. Vier Jahrzehnte

nach Ende der Kolonialzeit schrieb die New York Times am

22. Dezember 2002, dass nun „40 Prozent des Öleinkommens

nach Chevron, [und] 60 Prozent an die [nigerianische]

Regierung fließen.“

Zum Vergleich: Die USA würden es niemals zulassen, dass

eine nigerianische Ölfirma 40% der Gewinne eines

texanischen Ölfelds einstreicht.

Die Staaten Afrikas zahlten und zahlen einen

außergewöhnlich hohen Preis für den Mangel an inländischem

technologischem Wissen.

Aufgrund dieses Mangels exportiert Nigeria Rohöl, nur um im

Gegenzug raffiniertes Öl einzukaufen.

24 How Do We Reverse the Brain Drain?

Philip Smeagwali

Aufgrund dieses Mangels exportiert Afrika Stahl, nur um im

Gegenzug Autos zu importieren.

Wissen ist der Motor, der das wirtschaftliche Wachstum

antreibt, und Afrika kann seine Armut nicht überwinden,

ohne zu allererst sein intellektuelles Kapital zu

vergrößern und zu ernähren.

Die Umkehrung des „brain drain“ wird Afrikas

intellektuelles Kapital vergrößern, während sie

gleichzeitig seinen Wohlstand auf viele verschiedene Arten

vergrößern wird.

Und kann man man den „brain drain“ umkehren? Meine Antwort

lautet: Ja. Aber damit dies geschehen kann, müssen wir

etwas anderes probieren.

An dieser Stelle möchte ich gerne eine neue Idee in dieses

Gespräch einbringen. Wenn diese Idee funktionieren soll,

müssen wir die Talente und Begabungen der überall auf der

Welt lebenden Afrikaner einsetzen. Wir müssen eine Million

Hochtechnologiearbeitsplätze in Afrika schaffen. Wir müssen

eine Million

Hochtechnologiearbeitsplätze aus den USA nach

Afrika verlagern.

Ich weiß, dass Sie sich fragen, wie es möglich ist, eine

Million Arbeitsplätze aus den Vereinigten Staaten nach

Afrika zu verlagern.

Es *ist* möglich. Die für Arbeitsplatzprognosen zuständige

Behörde in den USA geht in der Tat schon davon aus, bis zum

Jahr 2015 ungefähr 3.3 Millionen Call Center –

Arbeitsplätze an Entwicklungsländer zu verlieren.

In diesem Bereich müssen wir Afrikaner eine Strategie

entwickeln – eine Strategie, die multinationale Konzerne

25 How Do We Reverse the Brain Drain?

Philip Smeagwali

davon überzeugt, dass es profitabler sein wird, Call Center

nach Afrika anstatt nach Indien zu verlegen.

Das angesprochene Feld der Hochtechnologiearbeitsplätze

schließt Bereiche wie Call Center, Kundendienste und

Betreuungsabteilungen ein – und all diese Bereiche sind

passend für arbeitslose Universitätsabsolventen.

Die Grundlage für eine mögliche Verlagerung dieser Dienste

nach Afrika liegt in den Entwicklungen der Technologie

begründet. Internet und Mobiltelefonie machen es einfach,

günstig und allgemein vorteilhaft, diese Dienste in

Entwicklungsländer anzusiedeln, wo niedrigere Löhne gezahlt

werden.

Falls Afrika Erfolg haben sollte und eine Million dieser

Hochtechnologiearbeitsplätze erringen kann, könnten diese

mehr Gewinn abwerfen als alle afrikanischen Ölfelder. Diese

neuen Arbeitsplätze würden Talente zurück nach Afrika

locken und einen umgekehrten „brain drain“ erzeugen.

Ich wiederhole es noch mal: Wir haben die seltene und

einzigartige Möglichkeit, vorhergesagte amerikanische

Arbeitsplatzrückgänge in neue afrikanische Arbeitsplätze

umzuwandeln und so den „brain drain“ in einen „brain gain“

zu verändern.

Allerdings müssen aggressive Maßnahmen ergriffen werden,

bevor diese Möglichkeit an uns vorbeigezogen ist. Indien

ist ein ernstzunehmender Mitbewerber.

Deshalb müssen wir feststellen, wie hoch die Ersparnisse

für Firmen wären, falls sie ihre Call Center in Afrika

Philip Smeagwali

statt in Indien ansiedelten. Diese Ersparnisse werden dann

als überzeugende Argumente eingesetzt werden können.

Eine typische Call Center – Angestellte könnte

beispielsweise eine Hausfrau mit Laptop und Mobiltelefon

sein, die ihrer Arbeit von zu Hause aus nachgeht. Wenn

abends ihre Kinder ins Bett gehen, könnte sie einen Anruf

nach Los Angeles tätigen, welches sich zehn Stunden hinter

ihrer eigenen Zeitzone befindet.

Ein Amerikaner nimmt den Anruf entgegen und sie sagt:

„Guten Morgen, hier spricht Zakiya“. Mit einem

standardisierten, geübten Text versucht sie, ein

amerikanisches Produkt zu verkaufen.

Dieses Telefongespräch kostet ungefähr 6 cents pro Minute.

Es ist ökonomisch einträglich für einen Telefonmarketer, im

englischsprachigen Afrika niedergelassen zu sein, während

er eigentlich in den USA tätig ist und – das ist wichtig –

Einkommenssteuer nur an sein Land in Afrika abführt.

Ich werde Ihnen ein weiteres Beispiel geben, wie tausende

Call Center – Arbeitsplätze in Afrika geschaffen werden

können.

Es ist allseits bekannt, dass amerikanische Unternehmen

oftmals keine Zahlungsrückstände unter 50\$ mehr eintreiben.

Das ist so, weil die Eintreibung von 50\$ ungefähr 60\$

Lohnkosten verursachen würde.

Ich schätze, dass es in Afrika nur rund 10\$ kosten würde,

und zwar inklusive der 6 cents pro Minute für ein

Telefongespräch, diese 50\$ Schulden einzufordern.

Vorhin haben mir die Veranstalter der Pan Afrikanischen

Philip Smeagwali

Konferenz ein Schreiben überreicht,
welches 11 Fragen

enthält.

Die erste lautet: Haben ausgebildete
Afrikaner die

moralische Verpflichtung, in Afrika zu
leben und zu

arbeiten?

Ich glaube, diese Menschen sollte man
dazu ermutigen und

auch dafür belohnen, in Afrika zu
wohnen, zu arbeiten und

ihre Familien zu gründen. Falls das
passiert, wird sich

eine große Mittelschicht bilden, die all
jene Einflüsse,

die Bürgerkriegen und Korruption
Vorschub leisten,

reduzieren wird. Dann wird Afrika eine
echte Wiederbelebung

und Wiedergeburt erfahren.

Die zweite Frage lautet: Sollten
ausgebildete afrikanische

Emigranten verpflichtet werden, nach
Afrika zurückzukehren?

Ich bin der Ansicht, es dürfte sehr
schwierig werden, die

Emigration zu kontrollieren. Ich
empfehle stattdessen den

Vereinten Nationen, jene Staaten mit
einer neuen Steuer zur

Kasse zu bitten, die vom „brain drain“
profitieren.

Jedes Jahr erschaffen die USA einen
„brain drain“, indem

sie 135.000 Visa an „herausragende
Wissenschaftler“ und

Menschen mit „außergewöhnlichen
Fähigkeiten“ ausstellen.

Das amerikanische Finanzamt IRS, das
sehr eng mit der

Einwanderungsbehörde INS zusammen
arbeitet, könnte dazu

verpflichtet werden, jedes Jahr einen
Monatslohn eines

jeden Immigranten an sein Geburtsland
zu zahlen.

Schon jetzt erlaubt das US-Finanzamt
amerikanischen

Steuerzahlern, Gelder für Wahlkapital zu
spenden. Ähnlich

könnte man Immigranten erlauben,
Steuergelder anstatt an

Philip Emeagwali

die USA an ihr Geburtsland abzuführen.

Fuß fassen konnten.

Die dritte Frage lautet: Warum ermutigen wir nicht

Menschen wie Idi Amin, Jean-Bedel Bokassa und Mobutu Sese

arbeitslose Afrikaner, im Ausland nach Arbeit zu suchen?

Seko könnten sich niemals zu Präsidenten auf Lebenszeit

Ich formuliere es anders: Wenn all unsere Pfleger und Ärzte

ernennen, gäbe es in ihren Staaten eine große, gebildete

die US Visa-Lotterie gewinnen, wer würde dann in unseren

Mittelschicht.

Krankenhäusern arbeiten?

Die fünfte Frage lautet: Sollten wir nicht Afrikas

Wenn wir acht Millionen talentierte Afrikanern dazu

Herrscher dafür schelten, dass sie afrikanische Gelder

ermutigen würden, zu emigrieren, wozu würden wir ihre

abzweigen?

übrigen 800 Millionen Brüder und Schwestern ermutigen?

Das wird zum Teufelskreis: Die Flucht des intellektuellen

Die vierte Frage lautet: Sollen wir den afrikanischen

Kapitals verstärkt die Flucht des Finanzkapitals, welche

Emigranten die Schuld an Afrikas Problemen zuweisen?

wiederum die Flucht des intellektuellen Kapitals verstärkt.

Ja, teilweise sollte man das, da ihre Abwesenheit das

Die Führung eines Staates ist eine Angelegenheit der

intellektuelle Kapital Afrikas vermindert und somit das

Gemeinschaft, und „brain drain“ mindert die

Vakuum geschaffen hat, in welchem Diktatoren und Korruption

gemeinschaftlichen geistigen Fähigkeiten, die benötigt

29 How Do We Reverse the Brain Drain?

Philip Smeagwali

werden, um Korruption und Missmanagement zu bekämpfen.

Beispielsweise hat der Vorstand der nigerianischen

Zentralbank keine Pressekonferenz einberufen, nachdem Sani

Abacha der Bank drei Milliarden Dollar gestohlen hatte.

Der verantwortliche Generaldirektor ist nicht in den

Hungerstreik getreten. Er hat den Raub nicht der Polizei

gemeldet. Er hat keine Anzeige erstattet.

Wären die intellektuellen Fähigkeiten zur Verhinderung von

Korruption vorhanden gewesen, hätte der Vorfall sicherlich

einen anderen Ausgang genommen.

Die sechste Frage lautet: Ist es möglich, in Afrika eine

Renaissance einzuläuten?

Per Definition ist eine Renaissance das Wiederaufstehen

und Erblühen der Künste, der Literatur und der

Wissenschaften. Der Renaissance vorausgehen muss ein

Wachstum des afrikanischen intellektuellen Kapitals oder

des kollektiven Wissens.

Die besten afrikanischen Musiker findet man in Frankreich.

Die besten Autoren leben in den USA oder Großbritannien.

Die Fußballstars spielen in Europa. Eine Renaissance wird

unmöglich sein, wenn Afrikas Talente nicht ihren Beitrag

dazu leisten.

Die siebte Frage lautet: Seit wann gibt es das „brain

drain“ – Problem?

Ein weit verbreiteter Irrglaube ist, dass der afrikanische

„brain drain“ seinen Anfang vor 40 Jahren genommen hat.

In Wirklichkeit hat er schon vor einer zehn mal so langen

Zeit begonnen. Vor 400 Jahren lebten die meisten

Philip Smeagwali

afrikanischstämmigen Menschen in Afrika. Heute lebt ein

Fünftel der afrikanischstämmigen Menschen irgendwo auf dem

amerikanischen Kontinent. Darum kann man rein zahlenmäßig

sagen, dass der größte „brain drain“ durch den

transatlantischen Sklavenhandel verursacht wurde.

Im Gegensatz zu dem, was viele Menschen glauben, hat Afrika

in der ersten Hälfte des 20. Jahrhunderts einen „brain

gain“ erlebt. Schulen, Krankenhäuser und Banken wurden

durch die britische Kolonialmacht errichtet. Diese

Institutionen waren die sichtbaren Manifeste des „brain

gain“.

Am Ende der Kolonialzeit haben ausgebildete Europäer den

afrikanischen Kontinent fluchtartig verlassen. Ausgebildete

Afrikaner haben in den 1970ern, 80ern und 90ern angefangen,

den afrikanischen Kontinent fluchtartig zu verlassen. Als

Ergebnis ergriffen überall auf dem Kontinent despotische

Herrscher die Macht.

Die achte Frage lautet: Ist der „brain drain“ eine moderne

Form der Sklaverei?

Am Ende des 21. Jahrhunderts wird der Mensch ein anderes

Verständnis erreicht haben und ihn als moderne Sklaverei

begreifen.

Im 19. Jahrhundert, dem Zeitalter der Landwirtschaft,

benötigten die USA starke Hände, um Baumwolle zu pflücken

und die jungen und starken wurden in die Sklaverei

gezwungen.

Im 21. Jahrhundert, dem Informationszeitalter, benötigen

die USA Menschen mit „außergewöhnlichen Fähigkeiten“ und

die Besten und Schlauesten werden mit Green Cards

31 How Do We Reverse the Brain Drain?

Philip Smeagwali

angelockt. Analphabeten und HIV-Kranken aus Afrika wird das

amerikanische Visum automatisch verwehrt.

Die neunte Frage lautet: Glauben Sie, dass der „brain

drain“ umgekehrt werden kann?

Wie ich bereits vorhin erläutert habe, ist der „brain

drain“ ein komplexes und vieldimensionales Problem, welches

in einen „brain gain“ umgekehrt werden kann.

Indien tut dies bereits. Ich glaube, dass Afrika ebenso

dazu in der Lage sein kann. Aber solange wir ihn nicht

umkehren, wird der Traum von der afrikanischen Renaissance

unerfüllt bleiben.

Die zehnte Frage lautet: Können wir die Globalisierung als

eine Ursache des „brain drain“ betrachten?

Die Globalisierung fand vor 400 Jahren im transatlantischen

Sklavenhandel ihren Anfang, der die Vorfahren von 200

Millionen Afrikanern, die nun in Amerika leben, nach

Übersee brachte. Sie hat sich beschleunigt, da Internet und

Mobiltelefone jetzt die Möglichkeit bieten, in jedem Moment

mit jeder beliebigen Person auf der Erde zu kommunizieren.

Insgesamt betrachtet ist die Globalisierung eine Kraft,

welche den Wohlstand der Entwicklungsländer

entnationalisiert.

Wirtschaftswissenschaftler haben

bestätigt, dass die reichen Staaten immer reicher, und die

armen Staaten immer ärmer werden.

Wir wissen auch, dass der Globalisierungsprozess die

Auslandsschulden der Entwicklungsländer in die Höhe treibt,

was den Finanzfluss und den Fluss des intellektuellen

Kapitals ins Ausland beschleunigt.

Philip Smeagwali

Die wirtschaftlichen Bedingungen werden multinationale Konzerne dazu zwingen, ihre Tätigkeiten in Entwicklungsländer zu verlagern, wo die Lohnkosten niedriger sind.

Um konkurrenzfähig und profitabel bleiben zu können, werden die Unternehmen Programmierer einstellen müssen, die in der Dritten Welt leben und mit 5 Dollar pro Stunde zufrieden sind. Dafür werden sie teure amerikanische Programmierer freisetzen, die für ihre Arbeit 50\$ pro Stunde verlangen.

Langfristig gesehen wird das Auslagern von Arbeitsplätzen den „brain drain“ umkehren und die Flucht von Geld und Arbeitskräften von westlichen Industrienationen in die Dritte Welt herbeiführen.

Die elfte Frage lautet: Warum haben Sie 30 Jahre am Stück

in den USA gelebt?

Afrika hat an meiner Seele genagt, seit ich es verlassen

habe. Meine Wurzeln sind immer noch in Afrika. Mein Haus

ist voll von Dingen aus Afrika, wie z.B. Essen, Bildern,

Musik und Kleidung, um mich an Afrika zu erinnern.

Ich sehne mich danach, mein Vaterland zu besuchen, aber ich

muss gestehen, dass ich nicht zurückkehren könnte, sollte

Afrika nach mir rufen.

Der Grund dafür ist, dass ich daran arbeite, neues Wissen

zu erschaffen, welches genutzt werden könnte, Supercomputer

neu zu gestalten. Die stärksten Supercomputer kosten pro

Stück 120 Millionen \$ und Nigeria könnte es sich nicht

leisten, mir ein solches Gerät zu kaufen. Ich habe Wissen

geschaffen, welches es erlaubt, tausende Prozessoren zu

verknüpfen. Dieses Wissen wiederum hat die Idee geboren,

33 How Do We Reverse the Brain Drain?

Philip Emeagwali

Vektor-Supercomputer in massiv parallel arbeitende

Supercomputer zu verwandeln.

Neuen technologischen Produkten muss stets neues Wissen

vorausgehen. Der Supercomputer von heute wird der PC von

morgen werden.

Und um nun auf Ihre Frage zu antworten: Auch wenn ich in

den USA wohne, wird sich doch das Wissen, das ich

geschaffen habe, in besseren PCs materialisieren, die

wiederum von Afrikanern gekauft werden.

Abschließend möchte ich Ihnen mit auf den Weg geben, dass

die Millionen von Hochtechnologieaufträgen, die von Afrika

aus durchgeführt werden könnten, möglicherweise an Indien

verloren gehen können. Wir müssen diese Millionen von

Arbeitsplätzen identifizieren, die mehr Profit bringen,

wenn sie von den USA nach Afrika verlagert würden.

Gelingt uns das, so werden wir einen „brain drain“ aus den

USA erschaffen können, der dann zu einem „brain gain“ für

Afrika wird.

Ich möchte Ihnen nochmals danken.

BIOGRAPHIE

Philip Emeagwali hat 1989 den Gordon-Bell-Preis gewonnen, der auch als „Supercomputing-Nobelpreis“ bekannt geworden ist. Emeagwali fand eine Formel, mit der Computer schneller als zuvor zu Ergebnissen kommen konnten – eine Entdeckung, die die Neuerfindung der Supercomputer in Gang gebracht

34 How Do We Reverse the Brain Drain?

Philip Emeagwali

hat. Der ehemalige U.S. Präsident Bill Clinton bezeichnete Emeagwali als „einen der besten Köpfe des Informationszeitalters“ und CNN nannte ihn „einen der Väter des Internet;“ Er ist der Wissenschaftler, nach dem online am häufigsten gesucht wird.

35 How Do We Reverse the Brain Drain?

Philip Smeagwali

