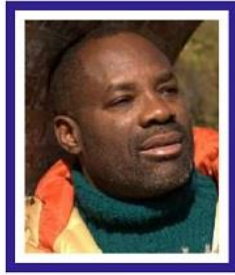


1 How Do We Reverse the Brain Drain of Nigerian Nurses?

Philip Emeagwali



My Quest for an Internet

In this, the 26th installment of our weekly series at emeagwali.com, we present Part 2/6 of Philip Emeagwali's lecture on reversing the brain drain. It began as a feature story on the U.S. National Public Radio that was aired on November 21, 1999, as an interview that was broadcast on Nigeria's NTA, and as a lecture that was delivered on July 5, 2003 at the University of London. The version below is from Pan African Conference on Brain Drain, in Elsah, Illinois.

How Do We Reverse the Brain Drain of Nurses?

by Philip Emeagwali, emeagwali.com

Transcribed and edited from a lecture delivered by Philip Emeagwali. The unedited [video](#) is posted at emeagwali.com.



I speak from my family experiences. After contributing 25 years to Nigerian society as a nurse, my father retired on a \$25-per-month pension. By comparison, my four sisters each earn \$25 per *hour* as

nurses in the United States. If my father had had the opportunity my sisters did, he certainly would have immigrated to the United States as a young nurse.



2 How Do We Reverse the Brain Drain of Nigerian Nurses?

Philip S. - 0 0 .



The nursing staff of General Hospital, Agbor, Midwest region, Nigeria (circa 1964). My father, James Emeagwali, is second from right of front row. According to my sister, Uju, half of her U.S. nursing school classmates were Nigerians.

The "brain drain" explains, in part, why affluent Africans fly to London for their medical treatments. Furthermore, because a significant percentage of African doctors and nurses practice in

A recent World Bank survey shows that African universities are exporting a large

U.S. hospitals, we can reasonably conclude that African medical schools are *de facto* serving the American people, not Africa.

percentage of their graduating manpower to the United States. In a given year, the

Because of that lack of knowledge, Africa exports raw steel, only to import cars that are essentially steel products.

World Bank estimates that 70,000 skilled Africans immigrate to Europe and the United States.

While these 70,000 skilled Africans are fleeing the continent in search of employment and decent wages, 100,000 skilled expatriates who are paid wages higher than the prevailing rate in Europe are hired to replace them.

In Nigeria, the petroleum industry hires about 1,000 skilled



Lisa S. Chiteji, myself and Sombo Nkwhazi holds a conversation on brain drain from Africa at Principia College, Elsah, Illinois. October 24, 2003.

expatriates, even though we can find similar skills within the African Diaspora. Instead of developing its own

4 How Do We Reverse the Brain Drain of Nigerian Nurses?

Philip Smeagwali

manpower resources, **Nigeria** prefers to contract out its oil exploration despite the staggeringly high price of having to concede 40% of its profits to foreign oil companies.



Bente Morse (conference co-organizer) and myself in Principia Guest House, Principia College, Elmhurst, Illinois, October 26, 2003

5 How Do We Reverse the Brain Drain of Nigerian Nurses?

Philip Smeagwali

In a pre-Independence Day editorial, the *Vanguard* (Nigeria) queried: "Why would the optimism of 1960 give way to the despair of 2000?"

My answer is this: Nigeria achieved political independence in 1960, but by the year 2000 had not yet achieved technological independence.

During colonial rule, Nigeria retained only 50% of the profits from oil derived from its own territory. Four decades after this colonial rule ended, the *New York Times* (December 22, 2002) wrote that "40 percent of the oil revenue goes to Chevron, [and] 60 percent to the [Nigerian] government."



As a point of comparison, the United States would never permit a Nigerian oil company to retain 40% of the profits from a Texas oilfield.

Our African homelands have paid an extraordinary price for their lack of domestic technological knowledge.

6 How Do We Reverse the Brain Drain of Nigerian Nurses?

Philip Emeagwali

Because of that lack of knowledge, since it gained independence in 1960, Nigeria has relinquished 40% of its oilfields and \$200 billion to American and European stockholders.

Because of that lack of knowledge, Nigeria exports crude petroleum, only to import refined petroleum. Because of that lack of knowledge, Africa exports raw steel, only to import cars that are essentially steel products.

Knowledge is the engine that drives economic growth, and Africa cannot eliminate poverty without first increasing and nurturing its intellectual capital. Reversing the "brain drain" will increase Africa's intellectual capital while also increasing its wealth in many, many different ways.



Press [CTRL-D](#) to SAVE this page for easy revisit

Press [CTRL-P](#) to PRINT

BRAIN DRAIN IN AFRICA: THE NIGERIAN STORY

Apart from neo-colonialism, under-development and economic servility, the most important and dominant factor impedimental to the socio-economic, political and technological emancipation of Nigeria nay Africa is brain drain. Brain drain can be defined as massive emigration of highly skilled people from the country where they were trained to other countries. Usually, those who leave the shores of Nigeria go in search of

7 How Do We Reverse the Brain Drain of Nigerian Nurses?

Philip Emeagwali

better working conditions or Golden Fleece, or to explore and exploit their potentialities, which the individuals believe, cannot be fully tapped in Nigeria, or to move away from the 'hostile' environment to a more 'hospitable' one. This hydra headed monster largely accounts for the over 17million Nigerians working abroad. In the United States alone, there are about 33,000 Nigerians working as medical doctors in Texas State, whereas Nigerian hospitals are understaffed with only 30,000 doctors! In New York City alone, there are about 1,500 Nigerian legal practitioners. Needless talk about other Nigerians in Canada and Europe. This cankerworm, which has eaten deep into the very fabric of this nation, needs a radical, pragmatic and urgent approach to be taken to ensure its total extermination. A number of reasons can be advanced for this ugly trend.

In the first place, getting a job in Nigeria is a great hurdle as tribalism, nepotism and favouritism have taken the center stage of our national lives. When jobs are got at all, the remunerations and working conditions leave much to be desired, thus resulting that many Nigerians travel abroad in search of Golden Fleece. This practice has become conspicuously advantageous as families of those who travel abroad have their fortunes turned around. Currently available evidence shows that those who travel abroad are mostly the corner stones of their families and communities.

Again, facilities available in Nigerian schools are grossly inadequate to properly harness the innate potentialities of the students. Most graduates of computer science for example, have never worked a computer in their undergraduate lives. This lack of exposure has resulted that many who are innately bestowed with talents after graduation travel abroad to where such facilities and exposures exist to ground themselves. This for example, made Dr. Philip Emeagwali, the “African Bill Gates”, as former US President, Bill Clinton had called him to travel abroad. The man, Dr. Emeagwali’s over 30 technological innovations would have better placed Nigeria in world of technology if his potentialities were put to use in Nigeria. Hundreds of thousands of such Nigerians exist in Europe and America.

To stem this, therefore, from our national lives, the Nigerian government is called upon to see that brilliant professionals are well employed by probably casting mediocrity and nepotism to the abyss of sea, which, results that inefficient people are given sensitive jobs to do in work places. More importantly, stakeholders in the educational sector should improve on their facilities. This can be realized if the various ministries of education inspect school facilities before they are used. In addition, adequate provision should be made in the area of exposure so that pupils would be able to identify his God-given talents. Let’s go in search of the black goat before it is dusk, for “a stitch in time saves nine.”

Chukwuneke Anagbogu,
Social Prefect,

**8 How Do We Reverse the Brain Drain
of Nigerian Nurses?**

Philip Emeagwali

Igwebuike grammar School,
Awka.

*A radio commentary read by the Anambra Broadcasting Service, Awka on 26th of August
2002.*

September 30, 2003

Dear Dr. Donita Brown:

I am writing this in response to Dr. Phillip Emeagwali's speech at the "Association of Nigerians in Montgomery, Alabama ceremony of October 10th, 1999.

Although, it took me almost 4 years late to see this article, in the article he told the gathering his observation, and possible remedy to correct this problems, but uptil now, instead of thing getting better in Nigeria, it is getting worse. Dr. Emeagwali will have some influence to try and implement his ideas in Nigeria, although, it is very difficult to try and convience corrupt minds, which is the main problem in Nigeria, but I still believe that Nigeria could be salvaged.

According to his statistics about the intellectuals of Africa, who are now benefitting from the struggles that some blacks American struggle for this country, and can not try and emmulate the struggle in Africa. Dr. Emeagwali pointed out that long before the 80's that almost 100% of African's who study in this great country went back home, but when most of them get back home, instead of them practicing the good things they saw here, they became the oppressors forcing the young ones to run away from the country that they love so much.

It will be a God sent blessing to Africa, if people like Dr. Emeagwali and influential African's like him could use there influence to brings back African wealth to Africa.

Thank you

Best Regards
Stephen Adegun
Balta Communications
31 Bale Street
Orile Iganmu, Lagos
Nigeria

9 How Do We Reverse the Brain Drain
of Nigerian Nurses?

Philip Smeagwali

234-1-813-8948

234-1-474-9674

1-401-383-0236

stephen.adegun@baltacommunication.com sadegun@cox.net, sadegun@yahoo.com

Dear Mr Emeagwali,

First of all I would like to thank you for such an inspirational, informative and very refreshing speech you gave at the Pan African Conference on Brain Drain, which i read on Asmarino.com, one of the eritrean web sites.

Your Brain Gain theory is exceptional and I wish most, if not all African leaders actually read it thoroughly and applied to their economic policies. For some reason I have never came across a such speech concentrated on solving the problem of Africa rather than highlighting all the massive mistakes which led to Africa being such a poor neglected continent. I think it is time we catch up with the world, and this high tech business of the relocation of call centres is a great opportunity. I recon it would be foolish of the African leaders to not even consider the idea. I am totally confident, regardless how hard it might be to convince the world, our leaders and our people, that this can work, we can compete with India. Incidentally, I was watching a documentary on BBC1 the other day about the relocation of many call centres in India, it was very interesting how this made such a big impact to the young people living in India and I am sure to the whole economy of the country, even though the topic was the fact the jobs were being lost in Europe.

As I am from Eritrea but leaved in Europe for over 20 years, for instance I can see this system perfectly work in Eritrea. As you say a person's and a country wealth is people and Eritrea is striving with young intelligent smart and energetic youth, who are being wasted at the moment.

Finally I just wanted to thank you once again for your inspiration and your refreshing approach to a possible solution to this long term problem that Africa is becoming. Let's hope that this will lead to people actually applying this great idea.

Kind regards,
Aster Sagai
London, England

10 How Do We Reverse the Brain Drain
of Nigerian Nurses?

Philip Smeagwali

Hello Dr. Phillip,

I am a Ghanaian student studying at the University of Minnesota. I came across your article on brain drain in Africa and followed up to your website.

I never heard of you before I read your article, your article is the most inspirational document I have ever come across my whole life. As an African who is proud of everything African your articles are priceless!

I love Africa to death, I have noticed over the three years in this country that my motivational level and pride in Africa had dropped drastically. I feel I am in a bell jar and that I can't think outside the jar.

But your website has really inspired me a lot and I finally feel freedom. I am studying Management Information Systems and my drive has been how to help Africa. The problems are daunting but not impossible to solve.

It is quite disconcerting how people of African descent are portrayed. Who ever started that school-of-thought to degrade everything African has really gone far. But I know the will and determination that our mother continent has endured over many civilizations will eventually place her in a permanent graceful position on the world stage.

You are my role model and I will appreciate advice on how to stay focused on studying in the U.S and how I can be a better person to Africa.

Thanks,
Born in Ghana, living in Minnesota

Dear Mr. Emeagwali,

I read your article about reversing brain drain on the Internet, Ghanaweb.com, to be precise. It was later e-mailed to me by a friend who thought it would interest me. Surely, it did. I have been tossing the idea of brain drain and its devastating effect on Africa and the third world at large. I feel it must be dealt with now otherwise, we must kiss the development of countries like Ghana and Nigeria good bye, and our development may forever remain mediocre at best.

11 How Do We Reverse the Brain Drain of Nigerian Nurses?

Philip Smeagwali

I do not have much time to spare at the moment. I just want to congratulate you on your achievements and the fact that the development of mother Africa is your prime concern. It is mine too - a serious one. This has led me to establish an NGO to deal with the the problem and find a lasting solution to the "cancer" eating Africa like wildfire. Right now, if you land airplanes and offer to fly out everybody from Africa, I think there will not be anyone left. The question is why?

I would like to invite you to join my organization and together fight to make Africa better. Right now, both the Government of Ghana and the World Bank have expressed interest in its operations. I am sending under a separate e-mail cover, a press release that appeared on my organization, Motivational Centers International, Inc. on Ghanaweb.

Please let me hear from you.

Dr. Gabriel Ayisi.

Dear Dede Philip,

I read with joy the key note speech you delivered at the Pan African Conference on Brain Drain, held at Elsah, Illinois on October 24, 2003.

The conference alone is a sign of good things that are about to happen in Africa in general and Nigeria in particular.

In your speech, you answered the eleven questions very well and I share you views. As my own humble contribution to the vision, please permit me to make the following suggestions for your consideration.

- 1.The conference organizers should raise a team of like minds in Africa (Nigeria) and US to work on the vision of reversing the brain drain.
- 2.As the father of internet and one of the great minds of the information age, you could use your position to identify the millions of jobs that will be profitable when transferred from US to Africa.
- 3.To identify the companies and use your good offices and influence and contacts to make such companies agree to divert such jobs to Africa.

12 How Do We Reverse the Brain Drain of Nigerian Nurses?

Philip Emeagwali

4. Map out strategies to put in place necessary frame work to make the vision come through.

5. We can begin to sensitize our people and visit the schools to prepare us for the take off the vision.

Dear Philip, in case your are looking for someone that can co-ordinate such programme from Nigeria,

I offer to serve at no cost. My services will be my own contributions and sacrifice to reverse the brain drain to brain gain.

Please accept my congatulations on your numerous achievements and may the Good Lord bring to pass your desire to see your father land benefit from your achievements.

Thank you and God bless.

KINGSLEY MADUABUCHI THEOPHILUS.

Emeagwali Laments Brain Drain in Africa

Daily Champion (Lagos)

NEWS

October 29, 2003

Posted to the web October 29, 2003

By Remmy Nweke

Lagos

Nigerian Information Technology (IT) guru based in the United States of America (USA) Philip Emeagwali, has lamented the level of "brain drain" in Africa and harped on human capital development in the continent.

Emeagwali, in a keynote address to the Pan African Conference, held in Elsay, Illinois, at the weekend, said the continent should focus on human capital, because "it is only a nation's human capital that can be converted into real wealth, that human capital is much more valuable than its financial capital".

He gave a narration of exodus of professionals from the continent, such as medical doctors, nurses among other professionals.

13 How Do We Reverse the Brain Drain of Nigerian Nurses?

Philip Smeagwali

"A few years ago, Zambia had 1,600 medical doctors. Today, Zambia has only 400 medical doctors. Kenya retains only 10% of the nurses and doctors trained there. A similar story is told from South Africa to Ghana" he lamented, adding that personal experience has shown that a nurse in USA earns about \$25.

" If my father had had the opportunity he certainly would have immigrated to the United States as a young nurse," he said.

The "brain drain" he said explains, in part, why affluent Africans fly to London for their medical treatments.

Stressing that significant percentage of African doctors and nurses practice in U.S. hospitals, hence one could reasonably conclude that African medical schools are de facto serving the American people, not Africa.

According to him, a recent World Bank survey showed that African universities are exporting a large percentage of their graduating manpower to the United States.

He decried that in a given year, the World Bank estimates that 70,000 skilled Africans immigrate to Europe and the United States.

While these 70,000 skilled Africans are fleeing the continent in search of employment and decent wages, 100,000 skilled expatriates who are paid wages higher than the prevailing rate in Europe are hired to replace them.

He also lamented that in Nigeria, the petroleum industry hires about 1,000 skilled expatriates, and instead of developing skills within the African Diaspora, the operators prefer in the country to contract out its oil exploration "despite the staggeringly high price of having to concede 40 per cent of its profits to foreign oil companies".

Philip Emeagwali

How Do We Reverse the Brain Drain?

by Philip Emeagwali

emeagwali.com

Keynote speech by [Emeagwali](#) at the Pan African Conference on Brain Drain, Elsau, Illinois on October 24, 2003. [French](#) translation provided by Abdoulaye CAMARA of [AfricaMaat](#).

Merci pour cette plaisante introduction et pour m'avoir invité à partager mes idées sur la transformation de la "fuite des cerveaux" en "profit des cerveaux."

Pour 10 millions d'émigrés africains nés hors du continent, le terme "maison" correspond aux Etats-Unis, à la Grande-Bretagne ou à tout autre pays hors d'Afrique.

Personnellement, je vis aux Etats-Unis depuis les 30 dernières années. Ma dernière visite en Afrique remonte à 17 ans maintenant.

Le jour où j'ai quitté le Nigeria, j'ai ressenti une grande tristesse parce que je laissais ma famille derrière moi. J'ai cru que je reviendrais huit ans plus tard, que j'épouserai une Igbo, et que je passerai alors le reste de ma vie au Nigeria.

Mais il y a 25 ans, je suis tombé amoureux d'une américaine, nous nous sommes mariés trois ans plus tard, et j'ai

pu obtenir une carte verte pour 35 des membres de ma famille la plus proche, y compris mes parents et tous mes cousins, nièces et neveux.

C'est de la même manière que 10 millions de personnes qualifiées ont émigré hors d'Afrique pendant ces 30 dernières années. Nous sommes venus aux Etats-Unis grâce à des visas d'étudiant, pour ensuite devenir des résidents permanents et enfin des citoyens naturalisés. Notre nouvelle citoyenneté nous a permis d'aider nos parents à nous rejoindre, et a également encouragé nos amis à immigrer ici.

Dix millions d'Africains constituent maintenant une nation invisible résidant hors d'Afrique. Bien qu'invisible, il s'agit d'une nation aussi peuplée que l'Angola, le Malawi, la Zambie ou le Zimbabwe. Si cette nation avait des frontières distinctes, elle aurait un produit brut équivalent au produit intérieur brut du continent africain tout entier.

15 How Do We Reverse the Brain Drain of Nigerian Nurses?

Philip Smeagwali

Bien que l'Union Africaine ne considère pas la Diaspora africaine comme une nation, le Fonds monétaire international (FMI) reconnaît son importance économique. Le FMI estime que la Diaspora africaine constitue maintenant le plus grand groupe d'investisseurs étrangers en Afrique.

Prenons Western Union par exemple. Ils estiment qu'il n'est pas rare qu'un immigré envoie 300€ par mois à sa famille restée en Afrique. Si vous supposez que la plupart des africains vivant hors d'Afrique envoient de l'argent chaque mois et que vous faites le calcul, vous admettez comme le FMI que la Diaspora africaine est effectivement le plus grand investisseur étranger en Afrique.

Ce que peu réalisent c'est que les Africains qui immigreront aux Etats-Unis contribueront 40 fois plus à la richesse américaine qu'à l'économie africaine. Selon les Nations Unies, un professionnel africain travaillant aux Etats-Unis contribue pour environ 150 000\$ par an à l'économie des Etats-Unis.

De plus, si vous faites le calcul, vous vous rendez compte que le professionnel africain qui envoie 300€ par mois en Afrique contribue 40 fois plus à l'économie des Etats-Unis qu'à l'économie africaine.

Emeagwali at the Pan African Conference

Delivering the keynote speech
[Principia College (prin.edu), Elsayh, Illinois, October 24, 2003]

Cela signifie qu'à chaque fois qu'un professionnel africain envoie 300€ en Afrique, ce dernier contribue pour 12 000€ à l'économie des Etats-Unis. Naturellement, une question plus importante que l'énumération de faits et de chiffres est l'élimination de la pauvreté en Afrique, pas simplement en la réduisant par des envois d'argent au pays. L'argent seul ne peut pas éliminer la question de la pauvreté en Afrique, parce que même un million de dollars ne veut rien dire intrinsèquement.



La véritable richesse ne peut pas être mesurée en argent, pourtant nous confondons souvent argent et richesse. Dans la situation actuelle, l'Afrique resterait pauvre même si nous

16 How Do We Reverse the Brain Drain of Nigerian Nurses?

Philip Smeagwali

devions y envoyer tout l'argent du monde.

Demandez à quelqu'un qui est malade ce que la "richesse" signifie, et vous aurez une réponse très différente de la plupart des personnes.

Si vous aviez le SIDA, vous donneriez volontiers un million de dollars pour ne plus l'être.

Quand vous donnez votre argent à votre docteur, ce médecin vous aide à changer votre argent en santé - ou plutôt, richesse. L'argent ne peut pas enseigner à vos enfants. Les enseignants le peuvent. L'argent ne peut pas vous apporter l'électricité. Les ingénieurs le peuvent. L'argent ne peut pas guérir les personnes malades. Les médecins le peuvent.

C'est parce que seul le capital humain d'une nation constitue une véritable richesse, que le capital humain vaut beaucoup plus que le capital financier.

Il y a quelques années, la Zambie avait 1 600 médecins. Aujourd'hui, la Zambie n'a seulement que 400 médecins. Le Kenya retient seulement 10% de ses infirmières et de ses médecins qualifiés. On raconte une histoire semblable d'Afrique du Sud jusqu'au Ghana. Je parle également de mes expériences de famille. Après avoir travaillé pendant 25 ans au Nigeria en tant qu'infirmier, mon père s'est retiré avec une pension de 25€ par mois.

En comparaison, mes quatre sœurs gagnent chacune 25€ de l'heure en tant

qu'infirmières aux Etats-Unis. Si mon père avait eu la même opportunité que mes sœurs, il aurait certainement immigré aux Etats-Unis en tant que jeune infirmier. La "fuite des cerveaux" explique, en partie, pourquoi les Africains fortunés vont à Londres pour se faire soigner. D'autre part, à cause du pourcentage important de médecins et d'infirmières africains pratiquant dans des hôpitaux aux ETATS-UNIS, nous pouvons raisonnablement conclure que les écoles de médecines africaines profitent à la population américaine, non à l'Afrique.

Une récente enquête de la Banque Mondiale indique que les universités africaines exportent un pourcentage important de leurs diplômés vers les Etats-Unis. Dans une année donnée, la Banque Mondiale estime que 70 000 africains qualifiés immigreront vers l'Europe et les Etats-Unis.

Tandis que ces 70 000 africains qualifiés se sauvent du continent à la recherche d'emplois et de salaires décentes, 100 000 expatriés qualifiés, au salaire plus élevé qu'il ne le serait en Europe, sont embauchés pour les remplacer.

Au Nigeria, l'industrie pétrolière recrute environ 1 000 expatriés qualifiés, alors même que nous pourrions trouver les mêmes qualifications dans la Diaspora africaine. Au lieu d'utiliser sa propre main d'œuvre, le Nigeria préfère sous-traiter son exploitation pétrolière en dépit d'un prix stupéfiant qui passe par la concession de 40% de ses bénéfices aux compagnies pétrolières étrangères.

17 How Do We Reverse the Brain Drain of Nigerian Nurses?

Philip Emeagwali

Dans l'édition d'un journal de la pré-indépendance, L'Avant-garde (Nigeria) posa la question suivante : "pourquoi l'optimisme de 1960 mènerait au désespoir en 2000 ?"

Ma réponse est celle-ci : Le Nigeria a réalisé l'indépendance politique en 1960, mais elle n'a pas encore réalisé l'indépendance technologique en 2000.

Durant la période coloniale, le Nigeria ne bénéficiait seulement que de 50% des profits pétroliers de son propre sol. Quatre décennies après l'indépendance, Le New York Times (22 décembre 2002) indique que "40% du revenu pétrolier revient à Chevron, [et] 60% au gouvernement [nigérien]."

En comparaison, les Etats-Unis ne permettraient jamais à une compagnie pétrolière nigérienne de garder 40% des bénéfices d'un gisement de pétrole du Texas.

Nos pays africains ont payé un prix extraordinaire par manque de connaissance en matière de technologie domestique.

En raison de ce manque de connaissance, depuis l'indépendance en 1960, le Nigeria a abandonné 40% de ses gisements de pétrole et 200 milliards d'euros aux actionnaires américains et européens.

En raison de ce manque de connaissance, le Nigeria exporte le pétrole brut, pour importer du pétrole raffiné.

En raison de ce manque de connaissance, l'Afrique exporte du métal brut, pour importer des voitures qui sont essentiellement des produits en métal.

La connaissance est le moteur de la croissance économique, et l'Afrique ne peut pas éliminer la pauvreté sans d'abord accroître et consolider son capital intellectuel.

Inverser la "fuite des cerveaux" augmentera le capital intellectuel de l'Afrique tout en augmentant sa richesse de plusieurs manières.

La "fuite des cerveaux" peut-elle être renversée ? Ma réponse est : oui. Mais pour que cela se produise, nous devons essayer quelque chose de différent.

A cet instant de la discussion, je souhaite proposer une nouvelle idée. Pour que cette idée fonctionne, elle exige que nous puissions parmi les talents et les compétences de la Diaspora africaine. Elle exige que nous créions un million d'emplois qualifiés en Afrique. Elle exige que nous transférons un million de postes qualifiés des Etats-Unis vers l'Afrique.

Je sais que vous vous demandez : Comment pouvons-nous transférer un million d'emplois des Etats-Unis vers l'Afrique ?

C'est possible. En fait, en 2015 le département du travail des Etats-Unis estime une perte d'environ 3,3 millions d'emplois dans les centres d'appel en faveur des pays en voie de développement.

18 How Do We Reverse the Brain Drain of Nigerian Nurses?

Philip Emeagwali

Dans ce secteur, en tant qu'africain nous devons développer une stratégie - qui persuadera les multinationales qu'il est plus profitable de déplacer leurs centres d'appel dans des pays en Afrique plutôt qu'en Inde.

Ces postes qualifiés incluent ceux des centres d'appel, du service clientèle et du support technique - et conviennent aux diplômés qui n'ont pas trouvé d'emploi.

La raison pour laquelle ces emplois peuvent maintenant émerger en Afrique est que les récents progrès technologiques tels que l'Internet et les téléphones portables rendent maintenant ces emplois adaptables, meilleurs marchés et il est avantageux de déplacer ces services dans des pays en voie de développement, où les bas salaires règnent.

Si l'Afrique réussit à canaliser un million de ces emplois qualifiés, ils pourraient fournir plus de revenus que tous les gisements de pétrole africains. Ces "verts pâturages" encourageraient le retour des compétences et, alternativement, inverseraient la "fuite des cerveaux."

Mieux, nous avons une occasion unique de transformer les pertes prévues d'emplois américains en nouveaux emplois pour l'Afrique, et changer ainsi la "fuite des cerveaux" en "profit des cerveaux."

Cependant, des mesures concrètes doivent être menées avant que cette occasion ne s'envole. L'Inde n'est pas un concurrent facile.

Par conséquent, nous devons déterminer les économies réalisées en sous-traitant les centres d'appel en Afrique plutôt qu'en Inde. L'économie à réaliser sera utilisée comme argument de vente auprès des sociétés souhaitant recourir à la sous-traitance.

Un employé typique de centre d'appel pourrait être une femme au foyer munie d'un ordinateur et d'un téléphone portable travaillant à partir de son domicile. Alors que la nuit tombe et que ses enfants vont au lit, elle pourrait passer un appel téléphonique à Los Angeles, où il est 10 heures de moins.

Un Américain répond à son appel et elle dit, "bonjour, Zakiya à l'appareil." En utilisant une trame de dialogue, un guide préparé, elle essaye de vendre un produit américain.

Maintenant que les appels téléphoniques des Etats-Unis vers l'Afrique atteignent à peine 6 centimes la minute, il est possible économiquement qu'une télévendeuse habite en Afrique anglophone en étant virtuellement employée aux Etats-Unis, et - ceci est important - qu'il paye ses impôts sur le revenu uniquement à son pays en Afrique.

Je donnerai un exemple supplémentaire sur la façon dont des milliers d'emplois en centre d'appel peuvent être créés en Afrique.

On sait que les compagnies américaines abandonnent les dettes impayées de moins de 50\$ pour la simple et bonne raison qu'il en coûterait 60\$ pour embaucher un

19 How Do We Reverse the Brain Drain of Nigerian Nurses?

Philip Smeagwali

américain afin d'en récupérer seulement 50.

En comparaison, je crois que cela coûterait seulement 10\$ d'embaucher un Africain (en tenant compte des 6 centimes la minute par appel) pour récupérer les dettes de 50\$.

Tout à l'heure, les organisateurs de cette Conférence Panafricaine m'ont remis onze questions.

La première était : Les Africains qualifiés ont-ils l'obligation morale de rester et travailler en Afrique ?

Je crois que ceux qui ont des compétences devraient être encouragés et récompensés pour rester, travailler, et élever leurs familles en Afrique. Quand cela arrivera, une grande bourgeoisie apparaîtra, réduisant de ce fait les conditions permettant la guerre civile et la corruption. Puis, une véritable régénérescence et une Renaissance se produiront.

La deuxième question était : Les émigrants africains qualifiés devraient-ils être obligés de retourner en Afrique ?

Je crois que le contrôle de l'émigration sera très difficile. Au lieu de cela, je propose que les Nations Unies impose "une taxe sur le profit des cerveaux (brain gain tax)" aux pays tirant bénéfice de la "fuite des cerveaux."

Chaque année, les Etats-Unis créent une fuite des cerveaux en délivrant 135 000 visas de type H1-B pour attirer les "chercheurs exceptionnels" et les

personnes ayant "des capacités extraordinaires."

Il pourrait être exigé au Service des Recettes des Etats-Unis (IRS), fonctionnant conjointement avec le Service d'Immigration et de Naturalisation (INS), de verser un mois de salaire, par an, au pays natal de chaque immigré. Déjà, l'IRS permet au contribuable américain de financer de façon volontaire des fonds pour les élections. De même, l'IRS pourrait permettre à des immigrés de payer volontairement leurs impôts à leur pays natal, au lieu des Etats-Unis.

La troisième question était : Pourquoi n'encourageons-nous pas les chômeurs Africains à chercher un emploi à l'étranger ? D'un autre point de vue, si toutes les infirmières et tous les médecins en Afrique devaient gagner à la loterie de visas américains, qui fera fonctionner nos hôpitaux ?

Si nous encourageons 8 millions d'Africains qualifiés à émigrer, qu'encouragerons-nous à faire à leurs 800 millions de frères et soeurs restants ?

La quatrième question était : Devons-nous tenir la Diaspora africaine pour responsable des problèmes de l'Afrique ?

Oui, la Diaspora devrait être tenue en partie pour responsable, parce que l'absence qu'elle a créé a fait chuter le capital intellectuel du continent et a ainsi créé le vide permettant à des dictateurs et à la corruption de s'épanouir. Les Idi Amin, Jean-Bedel Bokassa et Mobutu

20 How Do We Reverse the Brain Drain of Nigerian Nurses?

Philip Emeagwali

Sese Seko n'auraient pas pu se déclarer président à vie de pays disposant d'une bourgeoisie puissante et instruite.

La cinquième question était : Ne devrions-nous pas tenir pour responsable les hommes politiques africains qui pillent les richesses de l'Afrique ?

Ça devient un cercle vicieux : la fuite des cerveaux entraîne la fuite des capitaux qui entraîne à son tour la fuite des cerveaux.

Le leadership est un processus collectif, et la "fuite des cerveaux" réduit l'intelligence collective requise pour combattre la corruption et la mauvaise gestion.

Par exemple, le conseil de la Banque Centrale du Nigeria n'a pas organisé une conférence d'informations suite au vol de 3 milliards de dollars par Sani Abacha.

Le gouverneur général de la Banque Centrale n'a pas fait de grève de la faim. Il n'a pas déposé de plainte pour vol à la police. Il n'a pas intenté de procès.

Ils auraient eu la main d'œuvre intellectuelle pour lutter contre la corruption, les résultats auraient été très différents.

La sixième question était : Est-il possible de réaliser une Renaissance africaine ?

Puisque par définition, une Renaissance est la renaissance et la fleuraison des arts, de la littérature et des sciences, elle doit être précédée par une croissance du

capital intellectuel du continent, ou de la connaissance collective du peuple.

Les meilleurs musiciens africains habitent en France. Les meilleurs auteurs africains vivent aux Etats-Unis ou en Grande-Bretagne. Les superstars du football habitent en Europe. Il sera impossible de réaliser une Renaissance sans leurs contributions.

La septième question était : Depuis combien de temps le problème "de la fuite des cerveaux" dure-t-il ? Une fausse idée commune est de croire que la "fuite des cerveaux" africains a commencé il y a 40 ans.

En réalité, elle a commencé réellement il y a dix fois plus longtemps. Il y a quatre cents ans, la plupart des personnes d'ascendance africaine vivait en Afrique. Aujourd'hui, un cinquième des personnes d'ascendance africaine vit en Amériques. Par conséquent, chiffre à l'appui, la plus grande "fuite des cerveaux" a résulté du commerce transatlantique d'esclave. Contrairement à ce que les gens croient, l'Afrique a connu un "profit des cerveaux" durant la première moitié du 20ème siècle. Des écoles, des hôpitaux et des banques ont été construits par les colonialistes britanniques. Ces établissements étaient les manifestations évidentes du "profit des cerveaux".

À la fin de la période coloniale, les Européens qualifiés ont quitté le continent. Les Africains qualifiés ont commencé à se sauver du continent dans les années 70, 80, et 90. Le résultat en a

21 How Do We Reverse the Brain Drain of Nigerian Nurses?

Philip Emeagwali

été une large augmentation des pratiques despotiques.

La huitième question était : La "fuite des cerveaux" est-elle une forme d'esclavage moderne ?

Vers la fin du 21ème siècle, les gens auront des sensibilités différentes et la décriront comme un esclavage moderne. Au 19ème siècle, qui fut une ère agricole, l'économie américaine a eu besoin de mains fortes pour cultiver le coton, et les jeunes et vigoureux furent réduits en esclavage.

Au 21ème siècle, qui est une ère de l'information, l'économie américaine a besoin de personnes ayant "des capacités extraordinaires" et les meilleurs et les plus brillants sont embobinés avec des cartes vertes. Les Africains qui sont illettrés ou atteints du SIDA se voient automatiquement refuser le visa américain.

La neuvième question était : Croyez-vous que la "fuite des cerveaux" peut être inversée ?

Comme je l'ai dit tout à l'heure, la "fuite des cerveaux" est un problème complexe et multidimensionnel qui peut être transformé en un "profit des cerveaux."

L'Inde inverse maintenant sa "fuite des cerveaux," et la transforme en "profit des cerveaux ;" Je crois que l'Afrique peut faire la même chose. Mais tant que nous ne l'inverserons pas, le rêve d'une Renaissance africaine demeurera insaisissable. La dixième question était : Pouvons-nous tenir la globalisation

comme responsable de la fuite des cerveaux ?

La globalisation a commencé il y a 400 ans par le commerce transatlantique d'esclave qui a déplacé les ancêtres de 200 millions d'Africains vivant aujourd'hui en Amérique. Elle a accéléré parce que Internet et le téléphone portable vous permettent maintenant de communiquer instantanément avec n'importe quelle personne sur la planète.

De façon générale, la globalisation est une force qui dénationalise la richesse des pays en voie de développement. Les économistes ont montré que les pays riches deviennent plus riches tandis que les pauvres deviennent plus pauvres.

Nous savons également que le processus de globalisation augmente les dettes extérieures des pays en voie de développement, accélérant la fuite du capital financier et intellectuel vers les pays occidentaux.

Les économies découlant de la délocalisation forceront les multinationales à sous-traiter dans les pays en voie de développement où les bas salaires règnent.

Pour rester concurrentielles et profitables, les entreprises seront forcées de réduire leurs coûts en embauchant des informaticiens à cinq dollars de l'heure vivant dans des pays du tiers monde et de licencier les programmeurs américains trop chers qui exigent cinquante dollars de l'heure.

22 How Do We Reverse the Brain Drain of Nigerian Nurses?

Philip Smeagwali

A long terme, les délocalisations renverseront la fuite du capital financier et intellectuel des pays occidentaux vers le tiers monde.

La onzième question était : Pourquoi ai-je vécu aux Etats-Unis pendant 30 années et ne suis-je pas revenu ? L'Afrique me manque depuis que j'en suis parti. Mes racines sont toujours en Afrique. Ma maison est remplie de toute sorte de chose - nourriture, peintures, musique, et vêtements - pour me rappeler l'Afrique.

J'avais très envie de visiter la terre mère, mais je dois avouer que lorsque l'Afrique m'a appelé pour revenir à la maison, je ne pouvais pas répondre à cet appel.

La raison en est que je travaille sur la création de nouvelles connaissances qui pourraient être employées pour reconcevoir les super ordinateurs. Les super ordinateurs les plus puissants coûtent 120 millions de dollars à la pièce et le Nigeria ne pourrait pas avoir les moyens de m'en acheter un. J'ai rendu possible l'exploitation de la puissance des milliers de processeurs ; cette

invention, à son tour, a inspiré la redécouverte des vecteurs de super ordinateurs mis massivement en parallèles.

Les nouvelles connaissances doivent précéder de nouveaux produits technologiques et le super ordinateur d'aujourd'hui deviendra l'ordinateur individuel de demain.

Et pour répondre à votre question : même si je réside aux Etats-Unis, la connaissance que j'ai créé se matérialise aujourd'hui dans les meilleurs ordinateurs individuels achetés par les Africains.

En conclusion, des millions d'emploi très qualifiés peuvent être occupés en Afrique, mais peuvent à la place être perdus en Inde. Nous devons identifier les millions d'emploi qui seront plus profitables en Afrique qu'aux Etats-Unis.

De cette manière, cela nous permettra de créer une fuite des cerveaux des Etats-Unis et de la transformer en un profit des cerveaux pour l'Afrique. Merci encore.

[Bengali](#) and [German](#) translations provided by [High I.Q. for Humanity](#)

23 How Do We Reverse the Brain Drain of Nigerian Nurses?

Philip Emeagwali

Wie können wird den „brain drain“ umkehren?

Hauptrede gehalten von Philip Emeagwali [emeagwali.com]

auf der „Pan African Conference on Brain Drain“ in Elsau,

Illinois (USA), am 24. Oktober 2003.

Ich danke Ihnen für die freundliche
Vorstellung und dafür,

dass Sie mich eingeladen haben, hier meine
Gedanken über

die Umkehr des „brain drain“ zu
präsentieren.

Für 10 Millionen in Afrika geborene
Emigranten verhält sich

das Wort „Heimat“ synonymhaft zu
„Vereinigte Staaten von

Amerika“, „Großbritannien“ oder anderen

Staaten außerhalb des afrikanischen
Kontinents.

Ich selbst habe in den letzten 30 Jahren
dauerhaft in den

Vereinigten Staaten gelebt. Mein letzter
Besuch in Afrika

liegt 17 Jahre zurück.

Als ich Nigeria verließ, war ich traurig, weil
ich meine

Familie zurücklassen musste. Ich war mir
sicher, dass ich

acht Jahre später zurückkehren, vermutlich
ein Igbo-Mädchen

heiraten und dann den Rest meines Lebens
wieder in Nigeria

verbringen würde.

Aber vor 25 Jahren habe ich mich dann in
eine Amerikanerin

verliebt und sie drei Jahre später geheiratet.
Somit war

ich berechtigt, 35 meinen engsten
Verwandten, darunter

meinen Eltern, all meinen Geschwister,
Nichten und Neffen,

Green Cards zuzusenden.

24 How Do We Reverse the Brain Drain of Nigerian Nurses?

Philip Smeagwali

Diese Geschichte, wie ich 35 Menschen in die Vereinigten

Staaten gebracht habe, dient als Beispiel, wie 10 Millionen

begabter Menschen Afrika in den vergangenen 30 Jahren

verlassen haben.

Wir kamen über Studenten-Visa in die USA, wurden dann zu

ständigen Bewohnern und ließen uns schließlich einbürgern.

Unser neuer Bürgerstatus half uns, Verwandte zu

unterstützen und hat unsere Freunde auf die Idee gebracht,

ebenfalls in die USA zu immigrieren.

10 Millionen Afrikaner bilden nun eine unsichtbare Nation,

die außerhalb des afrikanischen Kontinents lebt. Obwohl sie

unsichtbar ist, ist sie doch genauso bevölkert wie Angola,

Malawi oder Zimbabwe. Wäre sie ein Staat mit festen

Grenzen, hätte sie ungefähr das Bruttoinlandsprodukt

Afrikas.

Obwohl die Afrikanische Union ihren afrikanischen Ableger

nicht als Staat anerkennt, hat der Internationale

Währungsfond (IWF) bereits seine wirtschaftliche Bedeutung

erkannt. Der IWF schätzt, dass die Afrikaner außerhalb

Afrikas mittlerweile die größte Gruppe ausländischer

Investoren für den afrikanischen Kontinent darstellen.

Western Union beispielsweise geht davon aus, dass es nicht

untypisch für einen Immigranten ist, ungefähr 300\$

monatlich an die Verwandten in Afrika zu überweisen. Wenn

man annimmt, dass die meisten der außerhalb Afrikas

lebenden Afrikaner jeden Monat solche Summen überweisen und

man ein wenig rechnet, so wird man dem IWF und seiner

25 How Do We Reverse the Brain Drain of Nigerian Nurses?

Philip Smeagwali

Schätzung sicherlich zustimmen.

Es erkennen nur wenige, dass in die USA eingewanderte

Afrikaner 40mal so viel zur amerikanischen Wirtschaft

beitragen wie zur afrikanischen. Laut den Vereinten

Nationen trägt ein gut ausgebildeter Afrikaner in den USA

jährlich ungefähr 150.000\$ zur amerikanischen Wirtschaft

bei.

Wenn man nun wieder rechnet, stellt man fest, dass ein gut

ausgebildeter Afrikaner, der 300\$ monatlich nach Afrika

überweist, 40 mal mehr zur Wirtschaft in den USA beiträgt,

als zur Wirtschaft in Afrika.

Im Verhältnis betrachtet bedeutet das, dass pro 300 von ihm

monatlich nach Afrika überwiesenen Dollar 12.000 Dollar

monatlich durch ihn in die US-Wirtschaft fließen.

Viel wichtiger als irgendwelche Statistiken ist es aber,

die Armut in Afrika zu beseitigen und nicht, sie durch

Überweisungen an Verwandte kaum merklich zu lindern. Geld

allein kann Armut nicht bekämpfen, denn selbst eine Million

Dollar stellt an sich erstmal nur eine wertlose Zahl dar.

Wahrer Wohlstand kann nicht an Geld gemessen werden, obwohl

wir Wohlstand und Geld oft miteinander verwechseln. Wenn

alles so bliebe, wie es gegenwärtig ist, bliebe selbst wenn

wir alles Geld der Welt nach Afrika schicken würden der

Kontinent so arm wie bisher.

Fragt man einen Kranken danach, was Wohlstand bedeutet,

wird er eine Antwort geben, die sich von der Antwort der

meisten anderen Menschen stark unterscheiden dürfte.

Wären Sie HIV-positiv, würden Sie sicherlich gerne eine

26 How Do We Reverse the Brain Drain of Nigerian Nurses?

Philip Smeagwali

Million Dollar gegen eine Heilung eintauschen wollen.

Wenn Sie Ihrem Arzt Geld geben, wird er Ihnen helfen, Geld

in Gesundheit, oder besser gesagt, in Wohlstand,

umzuwandeln.

Geld kann Kindern nichts beibringen. Lehrer hingegen können

das. Geld kann kein Strom in Ihr Haus bringen. Ingenieure

aber können das. Geld kann kranke Menschen nicht heilen.

Ärzte können das.

Weil nur das Humankapital eines Landes in wahren Wohlstand

umgewandelt werden kann, ist dieses Humankapital viel

wertvoller als die Finanzmittel es sind.

Vor ein paar Jahren hatte Zambia 1600 Mediziner. Heute hat

Zambia nur noch 400 Mediziner. In Kenia bleiben nur 10% der

dort ausgebildeten Schwestern, Pfleger und Ärzte. Ähnlich

sieht es in Südafrika und Ghana aus.

Ich spreche hier auch über Erfahrungen von meinen

Familienmitgliedern. Mein Vater opferte im Pflegedienst 25

Jahre seines Lebens dem nigerianischen Staat. Jetzt erhält

er eine Rente in Höhe von 25\$ pro Monat.

Zum Vergleich: Meine Schwestern in den USA erhalten als

Krankenschwestern einen Stundenlohn in Höhe von 25\$.

Hätte mein Vater dieselben Möglichkeiten gehabt wie meine

Schwestern, wäre er sicherlich bereits kurz nach Ende

seiner Ausbildung in die USA eingewandert.

Der „brain drain“ erklärt teilweise, warum zahlungskräftige

Afrikaner zu medizinischen Behandlungen nach London

fliegen.

Außerdem können wir vernünftiger Weise schlussfolgern, dass

27 How Do We Reverse the Brain Drain of Nigerian Nurses?

Philip Smeagwali

afrikanische Ausbildungsstellen für Mediziner eigentlich

eher dem amerikanischen Volk dienen als dem afrikanischen,

da ein beträchtlicher Anteil afrikanischer Ärzte und

Schwestern in amerikanischen Krankenhäusern tätig ist.

Eine kürzlich von der Weltbank in Auftrag gegebene Umfrage

zeigt, dass afrikanische Universitäten zahlreiche ihrer

Absolventen in die USA exportieren. Die Weltbank schätzt,

dass jedes Jahr 70.000 gut ausgebildete Afrikaner nach

Europa und den USA auswandern.

Während aber diese 70.000 gut ausgebildeten Afrikaner auf

der Suche nach Arbeit und annehmbaren Löhnen vom

afrikanischen Kontinent flüchten, werden in Afrika 100.000

ebenso gut ausgebildete Ausländer eingestellt, die Gehälter

gezahlt bekommen, die Durchschnittseinkommen in Europa

übersteigen.

Die Ölindustrie in Nigeria stellt ungefähr 1.000 gut

ausgebildete Ausländer pro Jahr ein, obwohl ähnlich

ausgebildete Arbeitskräfte auch in der afrikanischen

Diaspora zu finden wären. Anstatt eigene Arbeitskraft-

Ressourcen zu entwickeln bevorzugt es Nigeria, die

Ölförderung im Inland durch ausländische Unternehmen

vornehmen zu lassen, obwohl deshalb 40% des Gewinns an die

Fremdfirmen abgetreten werden muß.

In einer Ausgabe aus der Vor-Unabhängigkeitszeit Nigerias

fragte Vanguard (Nigeria): „Warum sollte der Optimismus von

1960 im Jahr 2000 in Verzweiflung umschlagen?“

Meine Antwort lautet: Nigeria ist seit 1960 zwar politisch

unabhängig, die technologische Unabhängigkeit ist aber auch

28 How Do We Reverse the Brain Drain of Nigerian Nurses?

Philip Smeagwali

bis zum Jahr 2000 noch nicht erreicht.

Während der Kolonialzeit hat Nigeria nur 50% des Gewinns

aus der inländischen Ölförderung behalten.

Vier Jahrzehnte

nach Ende der Kolonialzeit schrieb die New York Times am

22. Dezember 2002, dass nun „40 Prozent des Öleinkommens

nach Chevron, [und] 60 Prozent an die [nigerianische]

Regierung fließen.“

Zum Vergleich: Die USA würden es niemals zulassen, dass

eine nigerianische Ölfirma 40% der Gewinne eines

texanischen Ölfelds einstreicht.

Die Staaten Afrikas zahlten und zahlen einen

außergewöhnlich hohen Preis für den Mangel an inländischem

technologischem Wissen.

Aufgrund dieses Mangels exportiert Nigeria Rohöl, nur um im

Gegenzug raffiniertes Öl einzukaufen.

Aufgrund dieses Mangels exportiert Afrika Stahl, nur um im

Gegenzug Autos zu importieren.

Wissen ist der Motor, der das wirtschaftliche Wachstum

antreibt, und Afrika kann seine Armut nicht überwinden,

ohne zu allererst sein intellektuelles Kapital zu

vergrößern und zu ernähren.

Die Umkehrung des „brain drain“ wird Afrikas

intellektuelles Kapital vergrößern, während sie

gleichzeitig seinen Wohlstand auf viele verschiedene Arten

vergrößern wird.

Und kann man man den „brain drain“ umkehren? Meine Antwort

lautet: Ja. Aber damit dies geschehen kann, müssen wir

etwas anderes probieren.

29 How Do We Reverse the Brain Drain of Nigerian Nurses?

Philip Smeagwali

An dieser Stelle möchte ich gerne eine neue Idee in dieses

Gespräch einbringen. Wenn diese Idee funktionieren soll,

müssen wir die Talente und Begabungen der überall auf der

Welt lebenden Afrikaner einsetzen. Wir müssen eine Million

Hochtechnologiearbeitsplätze in Afrika schaffen. Wir müssen

eine Million Hochtechnologiearbeitsplätze aus den USA nach

Afrika verlagern.

Ich weiß, dass Sie sich fragen, wie es möglich ist, eine

Million Arbeitsplätze aus den Vereinigten Staaten nach

Afrika zu verlagern.

Es ist möglich. Die für Arbeitsplatzprognosen zuständige

Behörde in den USA geht in der Tat schon davon aus, bis zum

Jahr 2015 ungefähr 3.3 Millionen Call Center –

Arbeitsplätze an Entwicklungsländer zu verlieren.

In diesem Bereich müssen wir Afrikaner eine Strategie

entwickeln – eine Strategie, die multinationale Konzerne

davon überzeugt, dass es profitabler sein wird, Call Center

nach Afrika anstatt nach Indien zu verlegen.

Das angesprochene Feld der Hochtechnologiearbeitsplätze

schließt Bereiche wie Call Center, Kundendienste und

Betreuungsabteilungen ein – und all diese Bereiche sind

passend für arbeitslose Universitätsabsolventen.

Die Grundlage für eine mögliche Verlagerung dieser Dienste

nach Afrika liegt in den Entwicklungen der Technologie

begründet. Internet und Mobiltelefonie machen es einfach,

günstig und allgemein vorteilhaft, diese Dienste in

Entwicklungsländer anzusiedeln, wo niedrigere Löhne gezahlt

werden.

30 How Do We Reverse the Brain Drain of Nigerian Nurses?

Philip Smeagwali

Falls Afrika Erfolg haben sollte und eine Million dieser Hochtechnologiearbeitsplätze erringen kann, könnten diese mehr Gewinn abwerfen als alle afrikanischen Ölfelder. Diese neuen Arbeitsplätze würden Talente zurück nach Afrika locken und einen umgekehrten „brain drain“ erzeugen.

Ich wiederhole es noch mal: Wir haben die seltene und einzigartige Möglichkeit, vorhergesagte amerikanische Arbeitsplatzrückgänge in neue afrikanische Arbeitsplätze umzuwandeln und so den „brain drain“ in einen „brain gain“ zu verändern.

Allerdings müssen aggressive Maßnahmen ergriffen werden, bevor diese Möglichkeit an uns vorbeigezogen ist. Indien ist ein ernstzunehmender Mitbewerber.

Deshalb müssen wir feststellen, wie hoch die Ersparnisse für Firmen wären, falls sie ihre Call Center in Afrika statt in Indien ansiedelten. Diese Ersparnisse werden dann als überzeugende Argumente eingesetzt werden können.

Eine typische Call Center – Angestellte könnte beispielsweise eine Hausfrau mit Laptop und Mobiltelefon sein, die ihrer Arbeit von zu Hause aus nachgeht. Wenn abends ihre Kinder ins Bett gehen, könnte sie einen Anruf nach Los Angeles tätigen, welches sich zehn Stunden hinter ihrer eigenen Zeitzone befindet.

Ein Amerikaner nimmt den Anruf entgegen und sie sagt: „Guten Morgen, hier spricht Zakiya“. Mit einem standardisierten, geübten Text versucht sie, ein amerikanisches Produkt zu verkaufen.

31 How Do We Reverse the Brain Drain of Nigerian Nurses?

Philip Smeagwali

Dieses Telefongespräch kostet ungefähr 6 cents pro Minute.

Es ist ökonomisch einträglich für einen Telefonmarketer, im

englischsprachigen Afrika niedergelassen zu sein, während

er eigentlich in den USA tätig ist und – das ist wichtig –

Einkommenssteuer nur an sein Land in Afrika abführt.

Ich werde Ihnen ein weiteres Beispiel geben, wie tausende

Call Center – Arbeitsplätze in Afrika geschaffen werden

können.

Es ist allseits bekannt, dass amerikanische Unternehmen

oftmals keine Zahlungsrückstände unter 50\$ mehr eintreiben.

Das ist so, weil die Eintreibung von 50\$ ungefähr 60\$

Lohnkosten verursachen würde.

Ich schätze, dass es in Afrika nur rund 10\$ kosten würde,

und zwar inklusive der 6 cents pro Minute für ein

Telefongespräch, diese 50\$ Schulden einzufordern.

Vorhin haben mir die Veranstalter der Pan Afrikanischen

Konferenz ein Schreiben überreicht, welches 11 Fragen

enthält.

Die erste lautet: Haben ausgebildete Afrikaner die

moralische Verpflichtung, in Afrika zu leben und zu

arbeiten?

Ich glaube, diese Menschen sollte man dazu ermutigen und

auch dafür belohnen, in Afrika zu wohnen, zu arbeiten und

ihre Familien zu gründen. Falls das passiert, wird sich

eine große Mittelschicht bilden, die all jene Einflüsse,

die Bürgerkriegen und Korruption Vorschub leisten,

reduzieren wird. Dann wird Afrika eine echte Wiederbelebung

und Wiedergeburt erfahren.

32 How Do We Reverse the Brain Drain of Nigerian Nurses?

Philip Smeagwali

Die zweite Frage lautet: Sollten ausgebildete afrikanische

Emigranten verpflichtet werden, nach Afrika zurückzukehren?

Ich bin der Ansicht, es dürfte sehr schwierig werden, die

Emigration zu kontrollieren. Ich empfehle stattdessen den

Vereinten Nationen, jene Staaten mit einer neuen Steuer zur

Kasse zu bitten, die vom „brain drain“ profitieren.

Jedes Jahr erschaffen die USA einen „brain drain“, indem

sie 135.000 Visa an „herausragende Wissenschaftler“ und

Menschen mit „außergewöhnlichen Fähigkeiten“ ausstellen.

Das amerikanische Finanzamt IRS, das sehr eng mit der

Einwanderungsbehörde INS zusammen arbeitet, könnte dazu

verpflichtet werden, jedes Jahr einen Monatslohn eines

jeden Immigranten an sein Geburtsland zu zahlen.

Schon jetzt erlaubt das US-Finanzamt amerikanischen

Steuerzahlern, Gelder für Wahlkapital zu spenden. Ähnlich

könnte man Immigranten erlauben, Steuergelder anstatt an

die USA an ihr Geburtsland abzuführen.

Die dritte Frage lautet: Warum ermutigen wir nicht

arbeitslose Afrikaner, im Ausland nach Arbeit zu suchen?

Ich formuliere es anders: Wenn all unsere Pfleger und Ärzte

die US Visa-Lotterie gewinnen, wer würde dann in unseren

Krankenhäusern arbeiten?

Wenn wir acht Millionen talentierte Afrikanern dazu

ermutigen würden, zu emigrieren, wozu würden wir ihre

übrigen 800 Millionen Brüder und Schwestern ermutigen?

Die vierte Frage lautet: Sollen wir den afrikanischen

Emigranten die Schuld an Afrikas Problemen zuweisen?

Ja, teilweise sollte man das, da ihre Abwesenheit das

33 How Do We Reverse the Brain Drain of Nigerian Nurses?

Philip Smeagwali

intellektuelle Kapital Afrikas vermindert und somit das

Vakuum geschaffen hat, in welchem Diktatoren und Korruption

Fuß fassen konnten.

Menschen wie Idi Amin, Jean-Bedel Bokassa und Mobutu Sese

Seko könnten sich niemals zu Präsidenten auf Lebenszeit

ernennen, gäbe es in ihren Staaten eine große, gebildete

Mittelschicht.

Die fünfte Frage lautet: Sollten wir nicht Afrikas

Herrscher dafür schelten, dass sie afrikanische Gelder

abzweigen?

Das wird zum Teufelskreis: Die Flucht des intellektuellen

Kapitals verstärkt die Flucht des Finanzkapitals, welche

wiederum die Flucht des intellektuellen Kapitals verstärkt.

Die Führung eines Staates ist eine Angelegenheit der

Gemeinschaft, und „brain drain“ mindert die

gemeinschaftlichen geistigen Fähigkeiten, die benötigt

werden, um Korruption und Missmanagement zu bekämpfen.

Beispielsweise hat der Vorstand der nigerianischen

Zentralbank keine Pressekonferenz einberufen, nachdem Sani

Abacha der Bank drei Milliarden Dollar gestohlen hatte.

Der verantwortliche Generaldirektor ist nicht in den

Hungerstreik getreten. Er hat den Raub nicht der Polizei

gemeldet. Er hat keine Anzeige erstattet.

Wären die intellektuellen Fähigkeiten zur Verhinderung von

Korruption vorhanden gewesen, hätte der Vorfall sicherlich

einen anderen Ausgang genommen.

Die sechste Frage lautet: Ist es möglich, in Afrika eine

Renaissance einzuläuten?

Per Definition ist eine Renaissance das Wiederauferstehen

34 How Do We Reverse the Brain Drain of Nigerian Nurses?

Philip Smeagwali

und Erblühen der Künste, der Literatur und der

Wissenschaften. Der Renaissance vorausgehen muss ein

Wachstum des afrikanischen intellektuellen Kapitals oder

des kollektiven Wissens.

Die besten afrikanischen Musiker findet man in Frankreich.

Die besten Autoren leben in den USA oder Großbritannien.

Die Fußballstars spielen in Europa. Eine Renaissance wird

unmöglich sein, wenn Afrikas Talente nicht ihren Beitrag

dazu leisten.

Die siebte Frage lautet: Seit wann gibt es das „brain

drain“ – Problem?

Ein weit verbreiteter Irrglaube ist, dass der afrikanische

„brain drain“ seinen Anfang vor 40 Jahren genommen hat.

In Wirklichkeit hat er schon vor einer zehnmal so langen

Zeit begonnen. Vor 400 Jahren lebten die meisten

afrikanischstämmigen Menschen in Afrika. Heute lebt ein

Fünftel der afrikanischstämmigen Menschen irgendwo auf dem

amerikanischen Kontinent. Darum kann man rein zahlenmäßig

sagen, dass der größte „brain drain“ durch den

transatlantischen Sklavenhandel verursacht wurde.

Im Gegensatz zu dem, was viele Menschen glauben, hat Afrika

in der ersten Hälfte des 20. Jahrhunderts einen „brain

gain“ erlebt. Schulen, Krankenhäuser und Banken wurden

durch die britische Kolonialmacht errichtet. Diese

Institutionen waren die sichtbaren Manifeste des „brain

gain“.

Am Ende der Kolonialzeit haben ausgebildete Europäer den

afrikanischen Kontinent fluchtartig verlassen. Ausgebildete

35 How Do We Reverse the Brain Drain of Nigerian Nurses?

Philip Smeagwali

Afrikaner haben in den 1970ern, 80ern und 90ern angefangen,

den afrikanischen Kontinent fluchtartig zu verlassen. Als

Ergebnis ergriffen überall auf dem Kontinent despotische

Herrscher die Macht.

Die achte Frage lautet: Ist der „brain drain“ eine moderne

Form der Sklaverei?

Am Ende des 21. Jahrhunderts wird der Mensch ein anderes

Verständnis erreicht haben und ihn als moderne Sklaverei

begreifen.

Im 19. Jahrhundert, dem Zeitalter der Landwirtschaft,

benötigten die USA starke Hände, um Baumwolle zu pflücken

und die jungen und starken wurden in die Sklaverei

gezwungen.

Im 21. Jahrhundert, dem Informationszeitalter, benötigen

die USA Menschen mit „außergewöhnlichen Fähigkeiten“ und

die Besten und Schlauesten werden mit Green Cards

angelockt. Analphabeten und HIV-Kranken aus Afrika wird das

amerikanische Visum automatisch verwehrt.

Die neunte Frage lautet: Glauben Sie, dass der „brain

drain“ umgekehrt werden kann?

Wie ich bereits vorhin erläutert habe, ist der „brain

drain“ ein komplexes und vieldimensionales Problem, welches

in einen „brain gain“ umgekehrt werden kann.

Indien tut dies bereits. Ich glaube, dass Afrika ebenso

dazu in der Lage sein kann. Aber solange wir ihn nicht

umkehren, wird der Traum von der afrikanischen Renaissance

unerfüllt bleiben.

Die zehnte Frage lautet: Können wir die Globalisierung als

eine Ursache des „brain drain“ betrachten?

36 How Do We Reverse the Brain Drain of Nigerian Nurses?

Philip Smeagwali

Die Globalisierung fand vor 400 Jahren im transatlantischen

Sklavenhandel ihren Anfang, der die Vorfahren von 200

Millionen Afrikanern, die nun in Amerika leben, nach

Übersee brachte. Sie hat sich beschleunigt, da Internet und

Mobiltelefone jetzt die Möglichkeit bieten, in jedem Moment

mit jeder beliebigen Person auf der Erde zu kommunizieren.

Insgesamt betrachtet ist die Globalisierung eine Kraft,

welche den Wohlstand der Entwicklungsländer

entnationalisiert. Wirtschaftswissenschaftler haben

bestätigt, dass die reichen Staaten immer reicher, und die

armen Staaten immer ärmer werden.

Wir wissen auch, dass der Globalisierungsprozess die

Auslandsschulden der Entwicklungsländer in die Höhe treibt,

was den Finanzfluss und den Fluss des intellektuellen

Kapitals ins Ausland beschleunigt.

Die wirtschaftlichen Bedingungen werden multinationale

Konzerne dazu zwingen, ihre Tätigkeiten in

Entwicklungsländer zu verlagern, wo die Lohnkosten

niedriger sind.

Um konkurrenzfähig und profitabel bleiben zu können, werden

die Unternehmen Programmierer einstellen müssen, die in der

Dritten Welt leben und mit 5 Dollar pro Stunde zufrieden

sind. Dafür werden sie teure amerikanische Programmierer

freisetzen, die für ihre Arbeit 50\$ pro Stunde verlangen.

Langfristig gesehen wird das Auslagern von Arbeitsplätzen

den „brain drain“ umkehren und die Flucht von Geld und

Arbeitskräften von westlichen Industrienationen in die

Dritte Welt herbeiführen.

Die elfte Frage lautet: Warum haben Sie 30 Jahre am Stück

37 How Do We Reverse the Brain Drain of Nigerian Nurses?

Philip Smeagwali

in den USA gelebt?

Afrika hat an meiner Seele genagt, seit ich es verlassen

habe. Meine Wurzeln sind immer noch in Afrika. Mein Haus

ist voll von Dingen aus Afrika, wie z.B. Essen, Bildern,

Musik und Kleidung, um mich an Afrika zu erinnern.

Ich sehne mich danach, mein Vaterland zu besuchen, aber ich

muss gestehen, dass ich nicht zurückkehren könnte, sollte

Afrika nach mir rufen.

Der Grund dafür ist, dass ich daran arbeite, neues Wissen

zu erschaffen, welches genutzt werden könnte, Supercomputer

neu zu gestalten. Die stärksten Supercomputer kosten pro

Stück 120 Millionen \$ und Nigeria könnte es sich nicht

leisten, mir ein solches Gerät zu kaufen. Ich habe Wissen

geschaffen, welches es erlaubt, tausende Prozessoren zu

verknüpfen. Dieses Wissen wiederum hat die Idee geboren,

Vektor-Supercomputer in massiv parallel arbeitende

Supercomputer zu verwandeln.

Neuen technologischen Produkten muss stets neues Wissen

vorausgehen. Der Supercomputer von heute wird der PC von

morgen werden.

Und um nun auf Ihre Frage zu antworten: Auch wenn ich in

den USA wohne, wird sich doch das Wissen, das ich

geschaffen habe, in besseren PCs materialisieren, die

wiederum von Afrikanern gekauft werden.

Abschließend möchte ich Ihnen mit auf den Weg geben, dass

die Millionen von Hochtechnologieaufträgen, die von Afrika

aus durchgeführt werden könnten, möglicherweise an Indien

verloren gehen können. Wir müssen diese Millionen von

38 How Do We Reverse the Brain Drain of Nigerian Nurses?

Philip Emeagwali

Arbeitsplätzen identifizieren, die mehr Profit bringen,

wenn sie von den USA nach Afrika verlagert würden.

Gelingt uns das, so werden wir einen „brain drain“ aus den

USA erschaffen können, der dann zu einem „brain gain“ für

Afrika wird.

Ich möchte Ihnen nochmals danken.

BIOGRAPHIE

Philip Emeagwali hat 1989 den Gordon-Bell-Preis gewonnen,

der auch als „Supercomputing-Nobelpreis“ bekannt geworden

ist. Emeagwali fand eine Formel, mit der Computer schneller

als zuvor zu Ergebnissen kommen konnten – eine Entdeckung,

die die Neuerfindung der Supercomputer in Gang gebracht

hat. Der ehemalige U.S. Präsident Bill Clinton bezeichnete

Emeagwali als „einen der besten Köpfe des Informationszeitalters“ und CNN nannte ihn „einen der Väter

des Internet;“ Er ist der Wissenschaftler, nach dem online

am häufigsten gesucht wird.